RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO 2022

CONSELHO FEDERAL DE SERVIÇO SOCIAL (CFESS)

"MELHOR IR À LUTA COM RAÇA E CLASSE EM DEFESA DO SERVIÇO SOCIAL"

CFESS
CONSELHO FEDERAL
DE SERVIÇO SOCIAL

SUMÁRIO

4 APRESENTAÇÃO

MENSAGEM DA GESTÃO

10 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

_QUEM SOMOS

_COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS

_VISÃO, MISSÃO E VALORES

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

_ORGANOGRAMA

_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS

_CONSELHO FISCAL

_DIRETORIA EXECUTIVA

_COMISSÕES

_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS

_NOSSOS SERVIÇOS

_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

22 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

_CADEIA DE VALOR

_RISCOS E CONTROLES INTERNOS

_RESULTADOS E DESEMPENHO

26 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

78 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

106 ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO
GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO
GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022
INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS
ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

CONSELHO FEDERAL DE SERVIÇO SOCIAL (CFESS)

Gestão Melhor ir à luta com raça e classe em defesa do Serviço Social (2020-2023)

Presidenta
Maria Elizabeth Santana Borges (BA)

Vice-Presidenta
Maria do Socorro Rocha Silva (PA)

1ª Secretária
Dácia Cristina Teles Costa (RJ)

2ª Secretária
Carla Alexandra Pereira (MG)

1ª Tesoureira
Kelly Rodrigues Melatti (SP)

2ª Tesoureira
Francieli Piva Borsato (MS)

Conselho Fiscal
Lylia Maria Pereira Rojas (AL)
Priscilla Cordeiro Cruz de Barros (PE)
Alessandra Maria da Silva Dias (AP)

Conselheiras/o suplentes
Elaine Junger Pelaez (RJ)
Mauricleia Soares dos Santos (SP)
Agnaldo Engel Knevitz (RS)
Dilma Franclin de Jesus (BA)
Emilly Marques Tenório (ES)
Ruth Ribeiro Bittencourt (CE)
Eunice Ferreira Damasceno Pereira (MA)
Kenia Augusta Figueiredo (DF)

Relatório de Gestão 2022 - Conselho Federal de Serviço Social (CFESS)
Grupo de Trabalho (GT) responsável pela sistematização e finalização do documento

Conselheiras
Francieli Piva Borsato
Elaine Pelaez

Assessorias
Adriane Tomazelli e Ericka Rossana C. de Oliveira

Revisão e diagramação
Assessor de Comunicação Rafael Werkema e Jornalista Diogo Adjuto

CFESS
CONSELHO FEDERAL
DE SERVIÇO SOCIAL

Nosso endereço
SHS Quadra 6 - Bloco E - Complexo Brasil 21 - 20º Andar
CEP: 70322-915 - Brasília - DF
Fone: (61) 3223-1652
comunicacao@cfess.org.br | cfess@cfess.org.br
www.cfess.org.br

Brasília, março de 2023.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

APRESENTAÇÃO

Neste documento, expressa-se o direcionamento ético-político da entidade, responsável pelas regulações da profissão, registro de assistentes sociais, orientação e fiscalização do exercício profissional e o cumprimento da ética profissional.

CFESS
CONSELHO FEDERAL
DE SERVIÇO SOCIAL

A gestão ***Melhor ir à luta com raça e classe em defesa do Serviço Social (triênio 2020-2023)*** apresenta este relatório do ano de 2022, resultante da realização das ações previstas no **Plano de Metas 2022** e **Planejamento Orçamentário,** cujas ações desenvolvidas foram sendo paulatinamente apresentadas no Relatório de Prestação de Contas. A síntese produzida tem como objetivo demonstrar à sociedade os resultados alcançados pela autarquia e sua vinculação com os objetivos estratégicos, permitindo a visibilidade das ações que foram realizadas.

Neste documento, expressa-se o direcionamento ético-político da entidade, responsável pelas regulações da profissão, registro de assistentes sociais, orientação e fiscalização do exercício profissional e o cumprimento da ética profissional.

O Conjunto CFESS-CRESS tem se mostrado uma referência importante para a categoria e sociedade, haja vista o crescimento de consultas dirigidas às Comissões de Orientação e Fiscalização (Cofis) dos CRESS e do CFESS, a participação nos eventos, a utilização dos materiais publicados e até mesmo as cobranças por posicionamento da entidade, frente à conjuntura e seus desafios.

Este é o legado de uma construção histórica, que vem se adensando a cada geração de assistentes sociais, como entidade que assume o compromisso com a democracia, com a defesa de direitos humanos e sociais, com o combate a todas as formas de opressão, discriminação e exploração. A cada conjuntura, a sociedade brasileira nos demanda contribuir com enfrentamentos em várias frentes de lutas da classe trabalhadora, buscando a construção de uma sociabilidade humanizada, reafirmando a função política de um conselho de profissão, nas regulações públicas da vida em sociedade e da garantia dos serviços prestados.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

O balanço do ano demonstra que, junto aos CRESS, enfrentamos com coragem e firmeza as demandas, conseguindo realizar um boa parcela das ações deliberadas no Encontro Nacional e superar desafios. Enfrentamos as contrarreformas, terceirização irrestrita, ajuste fiscal/EC 95, privatização de unidades de saúde via OS e EBSERH, o desmonte do SUAS e corte de recursos para os benefícios assistenciais.

Para esses desafios, estivemos em conjunto com outras entidades e movimentos, nos espaços de representação que ocupamos: FNTSUAS; FENTAS; FNCPS; FCFAS/Conselhinho; FNDCA - Direitos da Criança e Adolescente; FNRU - Reforma Urbana; CNAS; CNS; CONANDA; Coordenação Nacional da Lei da Educação; Campanha "Renda Básica que Queremos!"; Campanha "Despejo Zero!". Participação nas Conferências Nacionais de Assistência Social; Livre, Democrática e Popular de Saúde; na Comissão Organizadora da 17ª Conferência Nacional de Saúde; VI Conferência Nacional de Saúde Indígena e V Conferência Nacional de Saúde Mental; Congresso da Associação Brasileira de Saúde Mental (ABRASME). Afirmamos a defesa de direitos da classe trabalhadora, população negra, indígenas, mulheres, LGBTs, crianças e adolescentes, pessoas com deficiências, pessoas com patologias, população em situação de rua, migrantes e pessoas refugiadas. Buscamos articulações com movimentos sociais (mulheres, negros/as, indígenas, que lutaram contra o marco temporal e pela vida), para nos colocarmos na contramão desses processos de desmontes, defendendo o princípio da prioridade absoluta e da proteção integral à infância, juventude e mulheres.

Também junto com a Abepss, estivemos na defesa da formação e trabalho com qualidade, contando com as comissões de formação dos CRESS e das unidades de ensino, como experiência própria do Serviço Social brasileiro; estamos com a Enesso integrando o Fórum Nacional. Também junto com o Conselho e entidades da Psicologia, seguimos na labuta pela nossa inserção na educação básica e sempre na defesa da educação laica, socialmente referenciada, de qualidade e inclusiva.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Propusemos ações anticapacitistas, antirracistas, antissexistas, promovendo encontros (no circuito interno com os CRESS) e debates com especialistas (conjuntura, questão social, raça/etnia, alienação parental, a luta das mulheres), que nos ajudaram a aprimorar nossos regulamentos e subsídios para o trabalho profissional, com destaque para o tema do seminário latino-americano sobre "Serviço Social, Povos Indígenas e Direitos Humanos"; 2º Encontro de Residências em Saúde; a realização de lives, debatendo sobre os desafios profissionais na atual conjuntura e da comemoração do Dia da/o Assistente Social (15 de maio) e da nossa campanha do triênio, com o lema: *nós, mulheres, assistentes sociais de luta*; e na comemoração do Dia Internacional de Luta das Mulheres.

No campo da ética, da fiscalização e da formação, realizamos seminários e debates, com vistas à defesa e valorização da profissão, articulando ações conjuntas com os CRESS e tantas outras, a exemplo de desagravos públicos e os debates sobre supervisão de estágio, lançamento de brochuras e textos com o foco no trabalho profissional (*Diálogos do Cotidiano,* cartilhas *Assistente Social no Combate ao Preconceito*), CFESS Manifesta, CFESS Informa, Assistente social explica pra gente, divulgados em nossas redes e site. Apoiamos e estivemos nas edições da *Abepss ao Vivo* e *Abepss Itinerante*, respondendo a novas ou velhas requisições do mundo do trabalho profissional.

Nas relações internacionais, participando da Assembleia da FITS (2022), entidade à qual o CFESS é filiado, em formato remoto; das articulações na América Latina e Caribe, que nos fizeram vislumbrar outras possibilidades de atuação do Conjunto, para o trato das relações internacionais.

A nossa Comunicação esteve intensa, acompanhando as situações a serem denunciadas, as datas a serem comemoradas, a produção da *Agenda Assistente Social*, com temas que apontam reflexões sobre os tempos vividos e nosso compromisso com a resistência. Realização do 6º Seminário de Comunicação, em que se referendou a 4ª edição da Política Nacional de Comunicação do Conjunto.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Também nos debruçamos para atingir novos patamares na dimensão administrativa e de sustentabilidade financeira do Conjunto, com várias iniciativas para aprimoramento dos mecanismos e instrumentos de gestão, realizando atividades de orientação e intercâmbio com os CRESS sobre o uso dos sistemas informatizados, da proteção dos dados, da transparência das informações e atividades, dos procedimentos de inscrição e registro profissional de Pessoa Física e Jurídica, na regularização da emissão do Documento de Identidade Profissional (DIP) e da gestão documental. Neste campo, o desafio é constante, pois aí aparecem as tensões das obrigações legais, controladas por órgãos externos (TCU, AGU, MP), que acompanham as autarquias, e da exigência de se cumprirem as legislações da administração pública, vivenciando o lado difícil da gestão, com as mudanças decorrentes das reformas administrativa e trabalhista, e como algo que se aprende no decorrer da experiência, pois passam por um repertório jurídico e contábil, que não é próprio da nossa área de conhecimento.

E, finalmente, fechamos o ano com a parceria com Abepss e Enesso na realização do XVII CBAS, excepcionalmente, em formato remoto, mas que deixou aprendizados e compromissos profissionais.

Enfim, transformar as peças de planejamento e prestação de contas em instrumentos de fácil leitura para a categoria e a sociedade em geral, democratizando o acesso às informações e efetivando o princípio da transparência na gestão pública, é uma meta da entidade. Esperamos que este relatório traduza as realizações e que seja do conhecimento público, no sentido de fortalecer nossas entidades e seus relevantes serviços à sociedade.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

MENSAGEM DA GESTÃO

"MELHOR IR À LUTA COM RAÇA E CLASSE EM DEFESA DO SERVIÇO SOCIAL"

A gestão *Melhor ir à luta com raça e classe em defesa do Serviço Social,* neste relatório integrado de 2022, explicita o conjunto de ações que traduzem as deliberações e bandeiras de luta do Conjunto CFESS-CRESS.

O detalhamento do relatório evidencia e reforça o compromisso com a defesa da ética e dos seus princípios, bem como das atribuições e competências de assistentes sociais, em busca de garantir a qualidade dos serviços prestados à população. Nosso objetivo é a materialização do projeto ético-político profissional. Seguimos com o intuito de que diversas ações e atividades aqui apresentadas se configurem como respostas efetivas às demandas da categoria profissional de assistentes sociais e da sociedade.

No âmbito da gestão das entidades do Conjunto CFESS-CRESS, seguimos atentos à análise da realidade concreta em que nossas ações se realizam e ao planejamento de ações que responda: aos desafios estruturais para a sustentação administrativa e financeira das entidades, com respeito aos princípios da administração pública na condução de procedimentos administrativos e financeiros; às requisições conjunturais de defesa das políticas, da formação profissional, das relações internacionais e dos direitos humanos; às tarefas contínuas de comunicação, orientação, fiscalização e processamento ético nos Conselhos Regionais e Federal de Serviço Social.

Como queremos materializar o compromisso com transparência e democratização do acesso às informações, o intuito é que as peças de planejamento e prestação de contas sejam de fácil leitura e compreensão para a categoria e a sociedade em geral. O mais difícil ainda é poder traduzir em palavras o suor das emoções, afinal, ações são realizadas por seres humanos, pessoas plenas de subjetividades e dos tempos das

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Conselheiras/o que compõem a gestão (2020-2023) do Cfess

veias, por onde correm desejos, vontades, coragem e força.

Em nós, reside a força do coletivo, das muitas mãos que se complementam, que se fortalecem, das entidades, coletivos e movimentos, que se somam aos nossos propósitos nobres, como um órgão que presta serviços relevantes à sociedade. Registramos nossos agradecimentos e reconhecimentos a quem trabalhou com dedicação, compromisso e respeito em 2022.

Com grande confiança na trajetória histórica de lutas das/os assistentes sociais, a forte lembrança das resistências e construções no Conjunto CFESS-CRESS e a esperança em tempos menos áridos e mais afeitos aos sonhos, convidadas/os a conhecerem um pouco do nosso presente de diversidade, pluralidade e trabalho coletivo explicitado nas linhas deste relatório.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

QUEM SOMOS

O Conselho Federal de Serviço Social (CFESS) é uma autarquia especial pública, dotada de personalidade jurídica de direito público, com sede e foro no Distrito Federal, com jurisdição em todo o território nacional, criado pela Lei 3.252, de 27 de agosto de 1957, posteriormente regulamentada pelo Decreto 994, de 15 de maio de 1962. Atualmente, regulamentado pela Lei 8.662/1993.

Responsável pela coordenação e supervisão das atividades desenvolvidas no âmbito do Conjunto, que reúne o Conselho Federal e os 27 Conselhos Regionais de Serviços Social (CRESS), sediados nos 26 estados e no Distrito Federal, formando o Conjunto CFESS-CRESS.

Na defesa da profissão de assistente social, em conjunto com os CRESS, o CFESS orienta, disciplina, normatiza, fiscaliza o exercício profissional.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

CFESS COMPETÊNCIAS CRESS

Orientar, disciplinar, normatizar, fiscalizar e defender o exercício da profissão do assistente social, em conjunto com os CRESS.

Organizar e manter o registro profissional dos assistentes sociais e o cadastro das instituições e obras sociais públicas e privadas ou de fins filantrópicos.

Assessorar os CRESS sempre que necessário

Fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão do assistente social nas respectivas regiões

Funcionar como Tribunal Superior de Ética Profissional

Expedir carteiras profissionais de assistentes sociais, fixando a respectiva taxa

Julgar, em última instância, recursos contra sanções impostas pelos CRESS

Zelar pela observância do Código de Ética Profissional, funcionando como Tribunais Regionais de Ética Profissional

Estabelecer os sistemas de registro dos profissionais habilitados

Aplicar as sanções previstas no Código de Ética Profissional

Prestar assessoria técnico-consultiva aos organismos públicos ou privados em matéria de Serviço Social

Fixar, em assembleia da categoria, as anuidades que devem ser pagas pelos assistentes sociais

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

MISSÃO

Defender a profissão de Serviço Social no Brasil, bem como a qualidade dos serviços profissionais prestados à sociedade, zelando pelos princípios ético-políticos das/os assistentes sociais e disciplinando o exercício profissional, por meio de normatizações, orientações e fiscalizações, em todo o território nacional.

VISÃO

Ser reconhecida nacionalmente como uma entidade profissional comprometida com a defesa da ética, dos direitos sociais e humanos e da qualidade dos serviços prestados à população.

VALORES

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

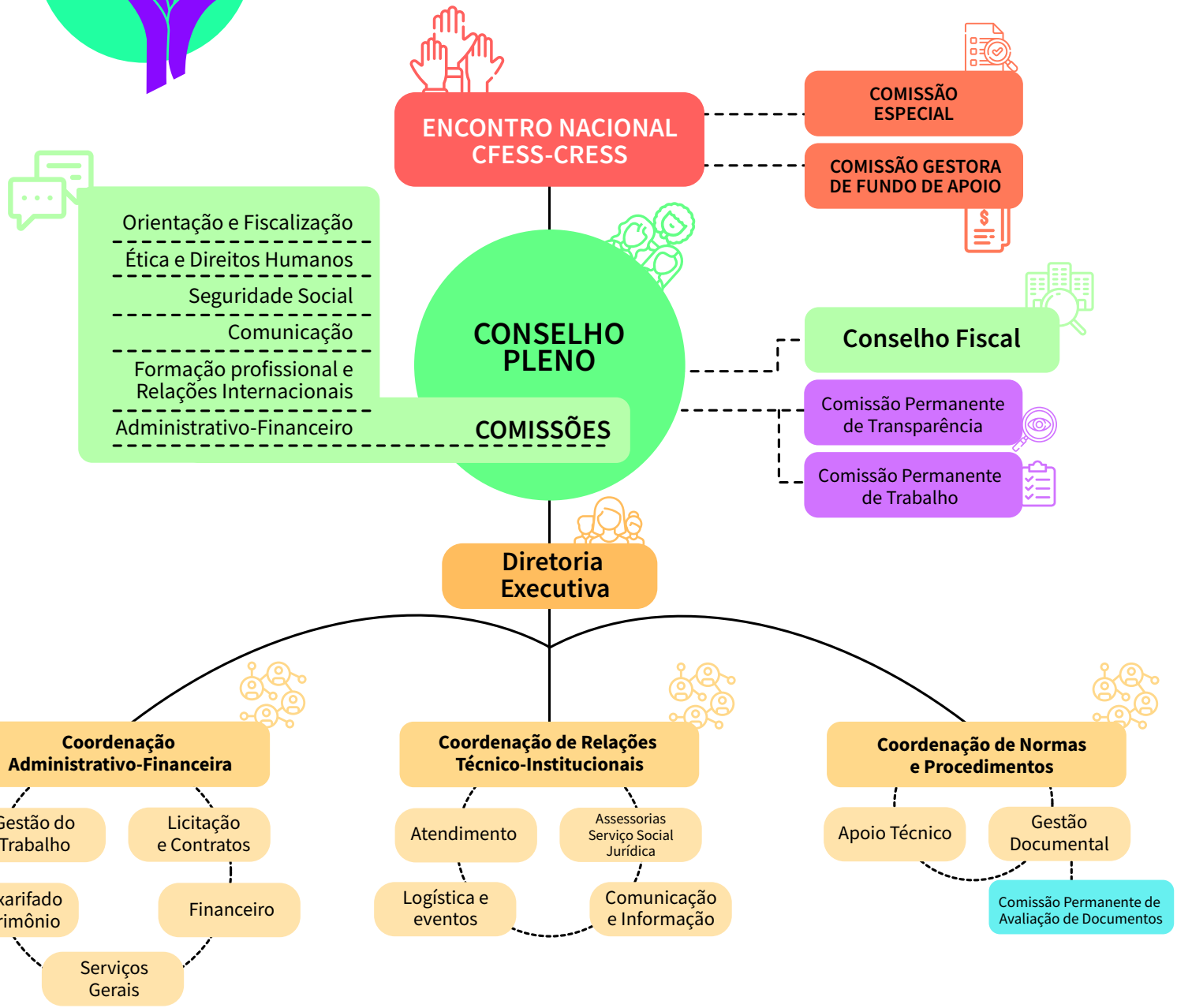
GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

ORGANOGRAMA



APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

CONSELHO PLENO

INSTÂNCIA DELIBERATIVA

Órgão deliberativo e normativo superior do Conjunto CFESS-CRESS.

Todas/os as/os conselheiras/os titulares, suplentes e Conselho Fiscal compõem o quórum das reuniões.

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTA
Maria Elizabeth Borges (BA)

VICE-PRESIDENTA
Maria Rocha (PA)

1ª SECRETÁRIA
Dácia Teles (RJ)

2ª SECRETÁRIA
Carla Pereira (MG)

1ª TESOUREIRA
Kelly Melatti (SP)

2ª TESOUREIRA
Francieli Borsato (MS)

CONSELHO FISCAL

CONSELHO FISCAL
Lylia Rojas (AL)

CONSELHO FISCAL
Priscilla Cordeiro (PE)

CONSELHO FISCAL
Alessandra Dias (AP)

SUPLENTES

SUPLENTE
Elaine Pelaez (RJ)

SUPLENTE
Mauricleia Soares (SP)

SUPLENTE
Agnaldo Knevitz (RS)

SUPLENTES

SUPLENTE
Dilma Franclin (BA)

SUPLENTE
Emilly Marques (ES)

SUPLENTE
Ruth Bittencourt (CE)

SUPLENTE
Maria Eunice Damasceno (MA)

SUPLENTE
Kênia Figueiredo (DF)

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

CONSELHO PLENO

INSTÂNCIA DE CONTROLE

CONSELHO FISCAL

CONSELHO FISCAL
Lylia Rojas (AL)

CONSELHO FISCAL
Priscilla Cordeiro (PE)

CONSELHO FISCAL
Alessandra Dias (AP)

Tem como principais atividades acompanhar e fiscalizar a execução orçamentária do CFESS e dos CRESS; examinar as propostas e reformulações orçamentárias do CFESS e dos CRESS, e documentos contábeis do CFESS e dos CRESS, e examinar as prestações de contas do CFESS e dos CRESS

INSTÂNCIA EXECUTIVA

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTA
Maria Elizabeth Borges (BA)

VICE-PRESIDENTA
Maria Rocha (PA)

1ª SECRETÁRIA
Dácia Teles (RJ)

2ª SECRETÁRIA
Carla Pereira (MG)

1ª TESOUREIRA
Kelly Melatti (SP)

2ª TESOUREIRA
Francieli Borsato (MS)

Tem como principais atribuições cumprir as decisões do Conselho Pleno; resolver os casos de urgência, "ad referendum" do Conselho Pleno; estabelecer os procedimentos administrativos necessários ao funcionamento dos Conselhos e administrar o patrimônio do Conselho de acordo com as normas vigentes.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

CONSELHO PLENO

INSTÂNCIAS DE APOIO

COMISSÕES

São órgãos de apoio, assessoramento e execução, tendo como principais atribuições implementar as ações necessárias ao cumprimento de decisões do Conselho Pleno, em suas respectivas áreas; submeter ao Conselho Pleno propostas e diretrizes e informar ao Conselho Pleno todas as suas decisões, por meio de informativos internos, relatórios ou relatos em reunião. O CFESS possui as seguintes comissões:

COMISSÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA (ADM-FIN)

Monitora as receitas devidas ao CFESS, decorrente das cotas-parte, propondo a adoção de medidas administrativas, legais, estratégias e políticas aos CRESS, para que mantenham a sua capacidade de arrecadação. Por meio de um trabalho articulado com o Conselho Fiscal, que atua como controle interno, vem conduzindo uma política de qualificação gerencial e aprimoramento dos mecanismos de gestão e controle democráticos, com resultados significativos expressos no equilíbrio fiscal do CFESS. Essas ações têm como referências fundamentais os princípios de transparência, gestão democrática, governança, competência técnica, compromisso político, responsabilidade, postura ética, direção social da política e participação de todos/as os/as conselheiros/as nas discussões e viabilização dessas ações.

Composição: Carla Pereira (coordenadora), Dácia Teles, Dilma Franclin, Francieli Borsato, Kelly Melatti, Maria Rocha, Mauricleia dos Santos e Ruth Bittencourt.

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL (COFI)

Normatiza, orienta e fiscaliza o exercício profissional, na perspectiva de valorizar, defender, garantir e ampliar os espaços de atuação do/a assistente social, no intuito de propiciar condições adequadas de trabalho, qualidade no atendimento e defesa dos direitos da população. Acompanha e formula estratégias para desenvolvimento e implementação da Política Nacional de Fiscalização do Conjunto CFESS-CRESS, atuando como instância de orientação e apoio aos CRESS e Seccionais, de modo a unificar procedimentos relativos à fiscalização, em consonância com as deliberações aprovadas no Encontro Nacional CFESS-CRESS.

Composição: Lylia Rojas (coordenadora), Alessandra Dias, Carla Pereira, Francieli Borsato e Maria Rocha.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

CONSELHO PLENO

COMISSÃO DE ÉTICA E DIREITOS HUMANOS (CEDH)

Atua como instância recursal nos julgamentos éticos e também na capacitação de agentes multiplicadores/as, por meio do curso Ética em Movimento, oferecido anualmente aos/às representantes de todos os CRESS e Seccionais, divulgando o Código de Ética, na defesa dos princípios contidos no projeto ético-político profissional, articulando-se com movimentos em defesa dos direitos humanos.

Composição: Kelly Melatti (coordenadora), Mauricleia dos Santos, Dácia Teles, Emilly Marques.

COMISSÃO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL E RELAÇÕES INTERNACIONAIS

Atua no fortalecimento da formação e do exercício profissional, estimulando a criação de mecanismos para qualificação do/a assistente social, como requisito para valorização da profissão. Defende projetos nessas áreas e estabelece articulações com Abepss e Enesso, visando à qualidade do conhecimento. Busca fortalecer o Serviço Social em âmbito nacional e internacional, proporcionando visibilidade ao projeto ético-político e vertente social da profissão. Participa da Comissão da América Latina e Caribe, Comitê Mercosul de Trabalhadores/as e também da Federação Internacional de Assistentes Sociais (FITS), com vistas a estabelecer parâmetros comuns à realidade social, divulgar princípios e valores da assistência social.

Composição: Ruth Bittencourt (coordenadora), Elaine Pelaez, Elizabeth Borges, Eunice Damasceno, Francieli Borsatto e Kenia Figueiredo.

COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO (COCOM)

Uma das suas principais bandeiras é a luta pela democratização da comunicação no Brasil, como direito social humano, direcionando suas ações a movimentos sociais, entidades e demais instâncias de trabalhadores/as organizados/as. Elabora e coordena estratégias de comunicação por intermédio da criação de campanhas, edição de livros, assessoria de imprensa em eventos, veiculação de notícias em rádios, jornais, revistas, informativos, cartilhas, redes sociais, viabilizando e ampliando o acesso à informação qualificada sobre as causas, pautas e lutas da categoria.

Composição: Emilly Marques (coordenadora), Agnaldo Knevitz, Elizabeth Borges, Kênia Figueiredo e Lylia Rojas.

COMISSÃO DE SEGURIDADE SOCIAL

Por meio da representação do CFESS por seus/suas conselheiros/as em fóruns, conselhos de direitos e de políticas, defende a socialização da política e participação democrática, de forma qualificada e crítica, dos/as assistentes sociais, como trabalhadores/as que atuam em todas as políticas sociais universais e em diversos campos sócio-ocupacionais. Esforça-se em formular respostas às múltiplas expressões da questão social que constituam objeto de trabalho profissional.

Composição: Elaine Pelaez (coordenadora), Agnaldo Knevitz, Alessandra Dias, Eunice Damasceno, Priscila Cordeiro, Ruth Bittencourt.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

REPRESENTAÇÕES EXTERNAS

O CFESS integra e participa ativamente de diferentes fóruns, espaços organizativos, na luta por políticas públicas, direitos sociais e humanos. Destacam-se os seguintes espaços:

REPRESENTAÇÕES EM CONSELHOS NACIONAIS DE POLÍTICAS E DIREITOS		
Conanda – Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente		Magali Regis Franz (titular) e Agnaldo Knevitz (suplente)
Câmara Técnica de acompanhamento da Covid-19 (CTAC)		Kelly Melatti (observadora)
Conselho Nacional de Saúde - CNS	**Mesa Diretora (Titular)**	Elaine Pelaez (titular)
	Comissão Intersetorial de Saúde Mental - Cism	Régia Prado
	Comissão Intersetorial de da Mulher - Cismu	Janaiky Pereira de Almeida (titular)
	Comissão Intersetorial de Orçamento e Financiamento - Cofin	Ruth Bittencourt
	Câmara Técnica da Comissão Intersetorial de Recursos Humanos e Relações de Trabalho - CIRHT	Elaine Pelaez
	Câmara Técnica de acompanhamento da Covid-19 (CTAC)	Elaine Pelaez
	Comissão Intersetorial de Saúde do Trabalhador (CISTT)	Conceição Maria Vaz Robaina (suplente)
Fórum dos Conselhos Federais de Profissões Regulamentadas (Conselhão)		Elizabeth Borges, Maria Rocha e Vitor Alencar

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

REPRESENTAÇÕES EXTERNAS

FÓRUNS, FRENTES, COMITÊS, GRUPOS E MOVIMENTOS DE PARTICIPAÇÃO E ARTICULAÇÃO	
FNCPS – Frente Nacional contra a Privatização da Saúde	Regia Prado, Ruth Bittencourt e Elaine Pelaez
Frente Nacional contra a Criminalização de Mulheres e pela Legalização do Aborto	Mauricleia dos Santos e Emilly Marques
FNDC - Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação	Kênia Figueiredo
Fentas - Fórum das Entidades Nacionais dos Trabalhadores da Área de Saúde	Ruth Bittencourt, Elaine Pelaez e Régia Prado
FNTSUAS - Fórum Nacional de Trabalhadores e Trabalhadoras do Sistema Único de Assistência Social	Priscilla Cordeiro (titular), Agnaldo Knevitz (suplente) Martha Aragão (suplente)
FNDCA - Fórum Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente	Magali Régis Franz
FNRU - Fórum Nacional da Reforma Urbana	Mauricleia dos Santos
FCFAS – Fórum de Conselhos Federais da Área de Saúde – Conselhinho	Alessandra Dias e Kênia Figueiredo
Colacats - Comitê Latino-Americano e Caribenho de Organizações Profissionais de Serviço Social	Tânia Diniz
CNPCT - Comitê Nacional de Prevenção e Combate à Tortura	Mauricleia Soares dos Santos (Titular) e Dácia Cristina Teles da Costa (Suplente)
Fits – Federação Internacional de Assistentes Sociais	Tânia Diniz
GEA – Grupo de Estudos sobre o Aborto	Maria Elisa Braga
Movimento pela Proteção Integral de Crianças e Adolescentes	Kelly Melatti e Agnaldo Knevitz

NOSSOS SERVIÇOS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

VALORES

Valores que respaldam nossas decisões e ações

Defesa intransigente dos direitos humanos e recusa do arbítrio e do autoritarismo;
Ética e transparência
Democratização da informação e participação
Compromisso com a qualidade dos serviços prestados à população e com o aprimoramento intelectual.

CANAIS

Como nossas ações chegam até o público

Online
Portal do CFESS
www.cfess.org.br
E-mail
cfess@cfess.org.br
E-sic
Presencial
Sedes dos Conselhos Regionais
Publicidade
Publicações

RECURSOS

Por meio dos quais realizamos nossas ações

Capital humano
Conselheiros BR e UF
Trabalhadores/as (Concursados/as, Contratados/as e Conveniados/as)
Infraestrutura física
Sedes Nacionais, Estaduais e Escritórios das Seccionais
Portal da Transparência e Prestação de Contas
Tecnologia
Implanta

ATIVIDADES-CHAVE

Principais atividades desenvolvidas por nós

Fiscalização e orientação profissional
Normatização da profissão
Normatização de processos de ética profissional
Julgamento de recursos éticos
Política de Comunicação
Assessoramento em matéria de Serviço Social para órgão diversos
Participação em espaços de controle social, fórum, entre outros, em defesa de direitos e do trabalho com qualidade
Gestão administrativa e financeira

FONTE DE RECURSOS

Nossas fontes de recursos para manutenção dos serviços e investimentos

Anuidades
Emissão de RRT
Taxas e Multas

PARCERIAS

Contribuem para o alcance de nossos objetivos:

A sociedade
Órgãos públicos nas três esferas de governo
Conselhos profissionais
Instituições de ensino e pesquisa
Assistentes Sociais
Entidades de classe, sindicatos, associações e fóruns

ESTRUTURA DE CUSTOS

Investimentos necessários para execução e manutenção de nossas atividades

Sistemas de informação
Investimento no trabalho e trabalhadores/as
Operação, ampliação e aprimoramento dos sistemas de fiscalização
Realização de eventos
Manutenção da infraestrutura física (construção e manutenção das sedes)
Desenvolvimento de estudos para aprimoramento das atividades;
Parcerias para o desenvolvimento de projetos, integração de políticas públicas, produção de conhecimento e convênios
Comunicação e marketing
Capacitação continuada de trabalhadores/as e assistentes sociais
Encontro deliberativo, reuniões plenárias e de comissões, para a normatização da atividade profissional

PÚBLICO

Aqueles que possuem interesses nas soluções apresentadas
Sociedade

Assistentes Sociais
CRESS
Políticas Sociais
Estado

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

As ações realizadas ao longo de 2022 estão relacionadas com a realidade do país e as questões concretas que incidem nas condições de vida e trabalho das/os assistentes sociais. Referem-se, ainda, às condições históricas e estruturais para a realização das ações específicas das entidades do Conjunto CFESS-CRESS.

Com relação ao cenário externo, vivenciamos situação excepcional, de crise sanitária advinda da pandemia de Covid-19, que se soma à crise do capital, que já vivíamos. Cabe destacar que não se tratou de uma crise sanitária caracterizada apenas pela etiologia e percurso natural do vírus. A crise foi agravada não apenas pela pandemia em si, mas por ações do presente e do passado recente, que incidiram no quadro social do país (a exemplo das reformas da previdência e trabalhista, terceirização irrestrita, ajuste fiscal, privatização de unidades de saúde por meio de Organizações Sociais e Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares).

Foi agudizada, sobretudo, pela demora, lentidão e insuficiência de ações do governo federal, para reduzir a propagação do vírus e para o enfrentamento amplo à pandemia de Covid-19. Nesse contexto, a crise e a pandemia foram usadas para legitimar o aprofundamento da desigualdade social, o desemprego, a fome, a pobreza e as mortes, assim como a convivência dessas com a extrema concentração de riqueza e o surgimento de novos/as milionários/as, sendo a desigualdade marcada por recortes de classe, raça, gênero, geração e sexualidade.

Quanto ao cenário interno, atinente ao CFESS-CRESS, continuamos a vivenciar as consequências da pandemia, da desigualdade social e das diversas opressões que marcam a nossa sociedade. O alcance dos objetivos profissionais e o conteúdo das requisições direcionadas às/aos assistentes sociais têm marcas do passado e nuances do presente, reconfigurando demandas históricas e perfazendo novos desafios, relativos ao trabalho precarizado, à mediação de novas tecnologias (TICs), à relação com chefias, profissões e usuárias/os, e outras dimensões das condições éticas e técnicas de trabalho.

As diversas comissões do CFESS e dos CRESS, em especial a Comissão de Orientação e Fiscalização (COFI) e a de Ética e Direitos Humanos (CEDH), se implicam em debater e responder às variadas demandas dos/as assistentes sociais de todo o país, que trabalham diretamente com a população em diferentes espaços e políticas sociais.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

CADEIA DE VALOR

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

RISCOS E CONTROLE INTERNO

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Em alinhamento com a estrutura de governança do CFESS, os grupos responsáveis pela gestão de riscos e controles internos no Conjunto CFESS-CRESS são:

1ª LINHA DE DEFESA

Controles das coordenações e assessorias

Controles desenvolvidos por meio de sistemas e processos, sob orientação e responsabilidade de cada coordenador de área

2ª LINHA DE DEFESA

Comissões Permanentes de Trabalho

Desenvolvem atividades de gestão e monitoramento de riscos, auxiliando gestores/as da primeira linha de defesa a desenvolver e aprimorar seus controles internos

3ª LINHA DE DEFESA

Conselho Fiscal e Comissão Especial

Realizam avaliações e emitem pareceres sobre as prestações de contas e processos desenvolvidos pelo CFESS.

RESULTADOS E DESEMPENHO

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

INSCRIÇÕES

242.719 profissionais com inscrições ativas

38.436 remidos/as

269 empresas atuantes

23.721 Documentos de Identificação Profissional emitidos

FISCALIZAÇÃO E ORIENTAÇÃO

2.842 fiscalizações instauradas

3.258 orientação realizadas

169 penalidades aplicadas

ÉTICA PROFISSIONAL

82 processos éticos processados nos CRESS

4 recursos éticos julgados no CFESS

ORIENTAÇÃO

10 resoluções técnicas elaboradas

COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

119 publicações

ATIVIDADES DELIBERATIVAS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$1.268.550,00	R$1.103.890,34	R$946.309,88	85,72%

ENCONTRO NACIONAL >> A Lei nº 8.662/1993 instituiu o Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS como o fórum máximo deliberativo da profissão. Tal previsão normativa teve sua regulamentação estabelecida no Estatuto do Conjunto CFESS-CRESS (Resolução CFESS nº 469/2005), nos termos dos artigos 11-14, 24. O Encontro Nacional ocorre anualmente e prevê a participação de representantes das direções do CFESS e dos CRESS (conselheiras/os) e de representantes da base da categoria (assistentes sociais eleitas/os em assembleias realizadas em cada jurisdição dos CRESS, em número proporcional aos/às profissionais inscritas/os e ativas/os em cada regional).

Nesse fórum deliberativo, é aprovada a agenda do Conjunto CFESS-CRESS, definindo-se ações a serem executadas em cada triênio, organizadas em eixos temáticos que englobam: orientação e fiscalização; ética e direitos humanos; seguridade social; formação profissional, relações internacionais; comunicação e administrativo-financeiro. Os planejamentos do CFESS e dos CRESS têm como diretriz a agenda definida no Encontro Nacional.

ATIVIDADES DELIBERATIVAS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

O 49º Encontro Nacional, em 2022, contou com a participação de 236 delegadas/os, 96 convidadas/os e 25 observadoras/es, e as principais deliberações foram: Avaliação das ações realizadas nos três anos de gestão; Definição de temas prioritários para compor a agenda do próximo triênio; e Deliberação sobre patamares de anuidades, aprimoramento de normativa sobre o repasse de cota-parte, aprovação da Política Nacional de Comunicação, aprimoramento de normativa sobre o Código Eleitoral.

CONSELHO PLENO >> Instância de caráter deliberativo e normativo superior, prevista no Estatuto do Conjunto CFESS-CRESS (artigos 15, 16, 25 e 26). Foram realizadas 6 reuniões ordinárias e 10 reuniões extraordinárias (online e presencial), cujas atas se encontram disponíveis no site do CFESS e no Portal da Transparência . Suas principais funções são: estabelecer normas de orientação, disciplina e fiscalização do exercício da profissão de assistente social, de forma a uniformizar os atos dos CRESS, resguardadas a autonomia e peculiaridade de cada Regional; Funcionar como Tribunal de Ética Profissional e de Julgamento, como última instância recursal administrativa, contra as decisões impostas pelos CRESS, entre outras. Realizou-se também o debate e aprovação de normativas e estratégias de ações diversas. Entre os principais resultados, ressaltamos a publicação de 29 resoluções e 32 portarias expedidas, entre outros.

DEFESA E VALORIZAÇÃO DA PROFISSÃO E DO TRABALHO PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVO: Reafirmar e fortalecer o nosso compromisso com o projeto ético-político profissional, expressos nos valores e princípios estabelecidos no Código de Ética do/a Assistente Social, em defesa de uma cultura política com direção emancipatória e respeito à diversidade, contra todos os processos de degradação da vida humana

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$137.750,00	R$42.350,00	R$4.698,31	11,09%

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
EXECUÇÃO DA AGENDA DE ÉTICA E DIREITOS HUMANOS	Reafirmar e fortalecer, em sua programática, o debate e ações planejadas em diversos espaços estratégicos de democracia participativa em defesa dos direitos humanos	Participação de reuniões da Frente Nacional Contra a Criminalização das Mulheres e pela Legalização do Aborto; Participação em atividades da Frente Nacional de Assistentes Sociais no Combate ao Racismo; Participação no processo eleitoral do Conselho Nacional de Direitos Humanos, na condição de eleitores na perspectiva de fortalecimento da sociedade civil na tarefa de defesa dos direitos humanos; Participação, articulação e orientação jurídica ao Comitê Nacional de Combate e Prevenção à Tortura;	Garantia e intensificação da participação nos espaços de luta em defesa da Ética e dos Direitos Humanos;

DEFESA E VALORIZAÇÃO DA PROFISSÃO E DO TRABALHO PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
DEBATER A QUESTÃO DO ABORTO COM AS/OS ASSISTENTES SOCIAIS EM SEUS ESPAÇOS SÓCIO-OCUPACIONAIS	Defender a descriminalização e legalização do aborto, considerado questão de saúde pública, direito sexual e reprodutivo das mulheres, com atendimento a ser ofertado pelo SUS e demais políticas; Debater o conceito de justiça reprodutiva, descriminalização e legalização do aborto e ética profissional, subsidiando profissionais de serviços especializados ou não; e os CRESS para o debate e reflexão nas atividades descentralizadas sobre o tema.	Realização do Seminário Nacional Serviço Social, Ética e Direito de Decidir, de forma remota, nos dias 21 e 22 de setembro, que contou com 6488 inscrições; Publicação de Nota Técnica sobre “A importância ética do trabalho de assistentes sociais nas diferentes políticas públicas para garantia do direito à vida das mulheres e para a materialização do direito ao aborto legal”, por Nayara André Damião; Participação da votação sobre o Estatuto do Nascituro PL 478/07; Publicação de diversas matérias sobre o tema: Criança não é mãe! Assistentes sociais defendem os direitos de meninas e mulheres! CFESS critica decisão de juíza de SC, que promoveu violações de direitos a criança de 11 anos; Pela vida das mulheres e meninas: Serviço Social contra as violências e a desinformação! CFESS se manifesta sobre documento do Ministério da Saúde, com orientações para a categoria, em 12 de julho de 2022; Aborto também é assunto pra assistente social sim! Vamos dialogar? Neste 28 de setembro, CFESS entrevista profissional do primeiro serviço de aborto legal no Brasil, em 28 de setembro de 2022.	Assistentes Sociais capacitados/as sobre o tema, de modo a possibilitar melhor qualidade no atendimento a situações que envolvem o aborto; Fortalecimento do posicionamento em defesa de direitos humanos de mulheres.

DEFESA E VALORIZAÇÃO DA PROFISSÃO E DO TRABALHO PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
ARTICULAÇÃO PARA ACOMPANHAMENTO E PROPOSITURAS ACERCA DO DEPOIMENTO ESPECIAL E ESCUTA ESPECIALIZADA	Orientar e subsidiar os CRESS sobre o posicionamento crítico em relação à legislação, na perspectiva de capacitar a categoria para enfrentamento às demandas, exercendo a sua autonomia profissional	Participação no GT Nacional juntamente com outras entidades do Serviço Social e da psicologia, para debater sobre a temática e construção de estratégias conjuntas.	Reafirmação do posicionamento crítico do CFESS em relação à participação de assistentes sociais, com base na “Nota Técnica sobre o exercício profissional de assistentes sociais e as exigências para a execução do Depoimento Especial”, elaborada em 2018.

RESULTADOS E DESEMPENHO

Garantia e intensificação da participação nos espaços de luta em defesa da Ética e dos Direitos Humanos;

Espraiamento de conteúdos importantes para a categoria, que possibilitam reflexões e a atuação profissional em defesa de ética e de direitos humanos.

DEFESA E VALORIZAÇÃO DA PROFISSÃO E DO TRABALHO PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

ÉTICA PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Assegurar a defesa e a valorização da profissão quanto à ética profissional e aos direitos humanos; garantir agilidade e rigor nos instrumentos formais dos julgamentos de recursos éticos; fortalecer a atuação do CFESS e CRESS no exercício de suas funções precípuas, em defesa do projeto ético-político profissional

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$113.400,00	R$39.400,00	R$3.982,76	10,01%

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
APRIMORAMENTO E MONITORAMENTO DAS AÇÕES PRECÍPUAS DA ÉTICA E DIREITOS HUMANOS	Garantir agilidade e rigor nos instrumentos formais dos julgamentos de recursos éticos; Fortalecer a atuação do CFESS-CRESS no exercício de suas funções precípuas, em defesa do projeto ético-político profissional.	Acompanhamento e Monitoramento dos Recursos Éticos e dos Processos Éticos Desaforados; Julgamentos de 3 Recursos Éticos CFESS; Elaboração de 48 pareceres jurídicos sobre assuntos diversos relacionados a ética profissional Elaboração e divulgação de E-book dos pareceres jurídicos.	Fortalecimento do agir cotidiano do CFESS- CRESS no exercício de suas funções precípuas e em defesa do projeto ético-político profissional; Agilidade e rigor na realização, de forma virtual, do julgamento de recursos éticos.

ÉTICA PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
COMBATE ÀS DIVERSAS FORMAS DE PRECONCEITO E FOMENTO À ATUAÇÃO PROFISSIONAL NAS DIVERSAS ÁREAS DE ATUAÇÃO	Provocar a reflexão e contribuir para as estratégias efetivas de enfrentamento da reprodução do preconceito, chamando a categoria à responsabilidade ética na defesa do projeto ético-político.	Elaboração e divulgação da brochura “Assistentes Sociais no Combate ao Preconceito - a usuários/as de Saúde mental”, por Rachel Gouveia; Elaboração e divulgação da Nota Técnica sobre o Trabalho de Assistentes Sociais e a Coleta do Quesito Raça/Cor/Etnia; Publicação de Matéria no site do CFESS: “Luta antirracista: um compromisso do Conjunto CFESS-CRESS e de toda a categoria! Dia da Consciência Negra, CFESS resgata ações que reafirmam o compromisso das entidades no combate ao racismo.	Orientação e estímulo aos/ às assistentes sociais para uma compreensão crítica das variadas situações de preconceito enfrentadas nos encaminhamentos cotidianos do exercício profissional; Reflexões e contribuir para as estratégias efetivas de enfrentamento da reprodução do preconceito, chamando a categoria à responsabilidade ética na defesa do projeto ético-político; Normatização e orientação aos CRESS sobre a tramitação de processos e julgamento online, ampliando as possibilidades de participação das partes envolvidas.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$64.400,00	R$64.903,38	R$23.140,56	47,16%

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

ÉTICA PROFISSIONAL

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
ÉTICA EM MOVIMENTO	Oferecer subsídios para a apreensão crítica da natureza histórica e política da ética social e profissional, de contribuir para a incorporação consciente e crítica dos fundamentos, valores e princípios do Código de Ética Profissional e de ampliar o debate ético no âmbito da atividade profissional, política e social e dos direitos humanos, ultrapassando a sua dimensão meramente legal e formal.	Realização da 18ª edição do curso 'Ética em Movimento', com a participação de 34 representantes de todos os Regionais, Abepss e CFESS, na cidade de São Paulo (SP).	Capacitação de multiplicadores/as sobre ética profissional em todos os estados do país;

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$350.350,00	R$379.900,09	R$200.677,13	52,82%

ÉTICA PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Orientar a categoria sobre aspectos técnicos e éticos do exercício profissional na direção do projeto ético-político profissional; promover articulações com diversas organizações governamentais e não governamentais em defesa da profissão; aprimorar os processos de fiscalização profissional; aperfeiçoar as normativas sobre o exercício profissional; possibilitar a fiscalização das condições de trabalho de assistentes sociais, adotando medidas para o cumprimento dessas pelas instituições empregadoras.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$393.400,00	R$370.175,35	R$299.911,16	81,02%

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
APRIMORAMENTO E FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL	Orientar a categoria sobre aspectos técnicos e éticos do exercício profissional na direção do projeto ético-político profissional	Elaboração e publicação do CFESS Manifesta, em formato digital - “O trabalho de assistentes sociais em situações de calamidades”; Elaboração de material audiovisual, websérie sobre Piso Salarial; Elaboração e divulgação da nota técnica sobre o trabalho de assistentes sociais e a lei da alienação parental; Debate on-line Serviço Social e a Crítica à Lei de Alienação Parental (Lei nº 12.318/2010); Publicação da Brochura “Produção de documentos e emissão de opinião técnica de assistentes sociais” em versão digital e impressa;	Orientações à categoria de assistentes sociais referentes às deliberações no Encontro Nacional de 2020, no sentido do constante aprimoramento dos serviços prestados pelos/as profissionais.

FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
APRIMORAMENTO E FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL	Orientar a categoria sobre aspectos técnicos e éticos do exercício profissional na direção do projeto ético-político profissional	Live (Youtube) de lançamento e debate sobre a publicação 'Produção de documentos e emissão de opinião técnica em Serviço social', com participação das autoras do documento; Publicação de nota técnica: A importância ética do trabalho de assistentes sociais nas diferentes políticas públicas para a garantia do direito à vida das mulheres e para a materialização do direito ao aborto legal; Elaboração da nota técnica sobre o trabalho de assistentes sociais e a coleta do quesito raça/cor/etnia.	Orientações à categoria de assistentes sociais referentes às deliberações no Encontro Nacional de 2020, no sentido do constante aprimoramento dos serviços prestados pelos/as profissionais.
	Promover articulações com diversas organizações governamentais e não governamentais em defesa da profissão	Reunião com Ministério da Cidadania/ Coordenação Geral de Medidas Socioeducativas e Programas Intersetoriais, para tratar acerca das atribuições do Serviço Social nos serviços de medidas socioeducativas em meio aberto; Reunião com o Ministério da Saúde/Coordenação Nacional sobre Práticas Integrativas, sobre levantamento das normativas dos Conselhos Profissionais com o objetivo de atualização da Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares (PNPIC) no SUS;	Fortalecimento do papel de assessoria do CFESS no que diz respeito à matéria de Serviço Social e Políticas Sociais em outros órgãos; Estabelecimento de parcerias para fortalecer as estratégias de enfrentamento à precarização do trabalho profissional.

FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
APRIMORAMENTO E FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL	Promover articulações com diversas organizações governamentais e não governamentais em defesa da profissão	Acompanhamento de projetos de lei que tramitam no Congresso Nacional, que envolvem o Serviço Social e o exercício da profissão e divulgação de providências; Termo de Cooperação Técnica entre CFESS e Ministério Público do Trabalho (MPT), com vistas à fiscalização da supervisão de estágio de estudantes de Serviço Social, coibindo irregularidades.	Orientações à categoria de assistentes sociais referentes às deliberações no Encontro Nacional de 2020, no sentido do constante aprimoramento dos serviços prestados pelos/as profissionais.
	Aprimorar os processos internos de fiscalização profissional	SISTEMA DE CREDENCIAMENTO DOS CAMPUS DE ESTÁGIO Treinamento direcionado aos setores de fiscalização dos CRESS sobre o Sistema de Credenciamento dos Campos de Estágio; Elaboração de manual para utilização do Sistema de Credenciamento dos Campus de Estágio; APLICATIVO DE FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL Reunião com CRESS e empresa Implanta, para tratar de adequações no sistema e aplicativo de fiscalização profissional; REALIZAÇÃO DO 14º SEMINÁRIO NACIONAL DE CAPACITAÇÃO DAS COFIs.	Desburocratização do cumprimento de normas quanto ao estágio; Diminuição dos processos de trabalho dos/as agentes fiscais com a adoção de tecnologias; Capacitação dos/as agentes fiscais.

FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
APRIMORAMENTO E FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL	Aperfeiçoar as normativas sobre o exercício profissional	Estudo da Resolução CFESS nº 556/2009, sobre procedimentos para Lacração do Material Técnico e Material Técnico-Sigiloso do Serviço Social para sua adequação;	Orientações à categoria de assistentes sociais referentes às deliberações no Encontro Nacional de 2020, no sentido do constante aprimoramento dos serviços prestados pelos/as profissionais.
	Debater a concepção de responsabilidade técnica no âmbito do serviço social, com posterior construção de documento sobre o tema e aperfeiçoamento da resolução vigente	Para a revisão da norma de forma participativa, os CRESS foram consultados por meio de ofício e em debate online. A partir das consultas e principais destaques levantados, foi realizada minuta de resolução, que será levada para aprovação em 2023, pois a operacionalização depende ainda de aprimoramentos tecnológicos dos sistemas informatizados.	Adequação da normativa em andamento.

FISCALIZAÇÃO PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

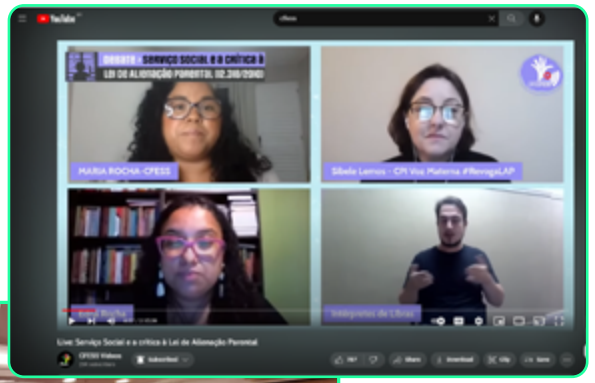
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS



AÇÕES DE ENFRENTAMENTO AO CAPACITISMO E EM DEFESA DA ACESSIBILIDADE PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Implementar ações relacionadas às condições éticas e técnicas no exercício profissional e acessibilidade da/o assistente social com deficiência.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$177.800,00	R$77.153,96	R$40.451,25	52,43%

PRINCIPAIS INICIATIVAS

Formação de Grupo de Trabalho Nacional CFESS-CRESS sobre anticapacitismo e exercício profissional de assistentes sociais com deficiência, com representação dos regionais e profissionais com deficiência;

Elaboração e aprovação do PARECER JURÍDICO 03/22 - ASSUNTO: Análise Jurídica das propostas apresentadas pelo GT instituído pelo CFESS, para analisar, complementar e aperfeiçoar a minuta de resolução que estabelece normas vedando atos e condutas preconceituosas ou discriminatórias contra pessoas com deficiência;

Realização da Pesquisa CFESS-CRESS on-line para identificar perfil de assistentes sociais com deficiência.

RESULTADOS E DESEMPENHO

Publicação da Resolução CFESS nº 992, de 22 de março de 2022 - Ementa: Estabelece normas vedando atos e condutas discriminatórias e/ou preconceituosas contra pessoas com deficiência no exercício profissional do/a assistente social, regulamentando os princípios II, VI e XI inscritos no Código de Ética Profissional.

O relatório elaborado pelo GT aponta diversas ações a serem implantadas no sentido de enfrentar o capacitismo e garantir a acessibilidade para assistentes sociais com deficiência no exercício de suas funções profissionais. Além disso, também aponta a necessidade de orientação aos/às assistentes sociais brasileiros/as nos atendimentos realizados às pessoas com deficiência, para evitar atitudes capacitistas e melhorar a qualidade dos serviços prestados.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

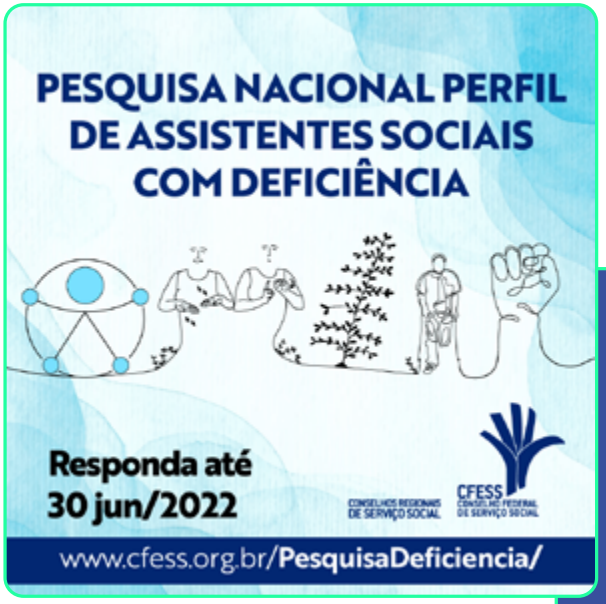
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS



DEFESA DO PROJETO ÉTICO-POLÍTICO E DA SEGURIDADE SOCIAL AMPLIADA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/AÇÕES	PRINCIPAIS INICIATIVAS
DEFESA DA POLÍTICA DE PREVIDÊNCIA E DO SERVIÇO SOCIAL NA PREVIDÊNCIA, NO SENTIDO DA AMPLIAÇÃO DO ACESSO AO BPC, A AVALIAÇÃO MULTIPROFISSIONAL E INTERDISCIPLINAR DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA, PARA FINS DE ACESSO A BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS	Articulações com entidades comprometidas com a defesa da previdência social (Federação Nacional Sindicato dos Trab. Saúde, Trabalho, Previdência e Assistência Social - Fenasps, a Conasf, procuradorias federais, defensorias públicas, sindicatos) em defesa da política de previdência e do trabalho profissional no INSS, envolvendo diversas estratégias, especialmente quanto à avaliação social remota, implantada pelo INSS com a pandemia; Elaboração e divulgação de nota de posicionamento do CFESS, avaliando as consequências da MP 1.113/2022, aprovada na forma do Projeto de Lei de Conversão (PLV) 20/2022; Nota Pública do CFESS sobre a MP 1113/2022, que ataca o Serviço Social no INSS e restringe direitos previdenciários. Posicionamento em favor dos/as usuários/as e contrário à terceirização das avaliações sociais para entidades públicas e privadas como “alternativas” ao necessário investimento na realização de concursos públicos e manutenção e a expansão de agências da Previdência Social, para a prestação de serviços socialmente referenciados, que estão sob responsabilidade do INSS; Reunião com Equipe de Transição, para assessoria quanto à política de assistência Social e Benefício de Prestação Continuada.

DEFESA DO PROJETO ÉTICO-POLÍTICO E DA SEGURIDADE SOCIAL AMPLIADA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/AÇÕES	PRINCIPAIS INICIATIVAS
DEFESA DA POLÍTICA DE SAÚDE NA PERSPECTIVA DA REFORMA SANITÁRIA E DA REFORMA PSIQUIÁTRICA, BEM COMO AS CONDIÇÕES DE TRABALHO DOS/AS ASSISTENTES SOCIAIS. POR UMA REFORMA PSIQUIÁTRICA QUE LEVE EM CONTA A LUTA ANTIMANICOMIAL E CONTRA A INTERNAÇÃO COMPULSÓRIA	O CFESS participa ativamente em diversos Conselhos, fóruns e comitês vinculados ao controle social do SUS, tais como: -Conselho Nacional de Saúde - CNS, compondo inclusive a mesa diretora -Fórum Nacional de Trabalhadores da Área da Saúde – Fentas -Comissão de Financiamento – Cofin – CNS -Comissão Intersetorial CISMU- CNS -GT da Conep/CNS -Fórum dos Conselhos de Fiscalização da área da Saúde – FCFAS -Câmaras Técnicas da CIRHRT e de Residência Multiprofissional -Fórum Nacional Drogas e Direitos Humanos -Comissão Intersetorial de Saúde Mental CISM – CNS Participação da comissão organizadora das seguintes conferências: - 5ª Conferência de Saúde Mental; - 6ª Conferência Nacional de Saúde Indígena - 17ª Conferência Nacional de Saúde Articulação com entidades de profissões e outras organizações, para ação conjunta contra internação compulsória, tais como CFP, Associação Brasileira de Saúde Mental (Abrasme), Rede Nacional Internúcleos da Luta Antimanicomial (Renila) e outros movimentos. Divulgação de nota no Dia Mundial da Saúde, o CFESS convida você para uma conversa sobre o assunto - 6 de abril de 2022 - Sabe por que o Serviço Social defende a saúde pública e gratuita para a população?; Publicação de manifesto - 18 de maio de 2022 - “Nosso canto é por liberdade!” No Dia da Luta Antimanicomial, manifesto reforça as bandeiras de luta do Serviço Social na política de saúde mental e faz uma “mulheragem” a Dona Ivone Lara.

DEFESA DO PROJETO ÉTICO-POLÍTICO E DA SEGURIDADE SOCIAL AMPLIADA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/AÇÕES	PRINCIPAIS INICIATIVAS
DEFESA DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO E DO SERVIÇO SOCIAL NA EDUCAÇÃO, BEM COMO DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	Participação nas reuniões da Coordenação Nacional pela regulamentação da Lei nº 13.935/2019, para ações de articulação com entidades estaduais de educação, conselhos regionais de psicologia, assembleias legislativas em defesa da efetivação da Lei nº 13.935/2019, debatendo entre outros temas: avaliação da contestação do CNTE sobre alterações na Lei do FUNDEB no STF; retomada das comunicações das coordenações com a categoria; análise jurídica sobre os editais de contratação, termos e nomenclaturas(planilhas de editais para assistentes sociais e psicólogos); Atualização do manual de implementação da Lei; Conferência Nacional Popular de Educação; Capilarização reuniões com os conselhos regionais e núcleos locais das entidades nacionais ; Instrumento Normativo (Publicação de Resolução do CFP sobre a atuação da Psicologia na Educação); organização do Seminário no Congresso Nacional: “Psicólogos e Assistentes Sociais: Profissionais da Educação em Ação”; PARECER Nº 28, DE 2022 – PLEN/SF; Instituições que ofertam cursos de formação de Psicólogas e Assistentes Sociais para atuação na educação básica; Realização de reuniões do GT Nacional sobre serviço social na educação básica, composto por CFESS, Abepss e entidades nacionais de psicologia; Elaboração e divulgação do CFESS Manifesta “Assistentes sociais, trabalhadoras e trabalhadores da EDUCAÇÃO” durante o CONEP; Lançamento do site Lei 13935/2019: Psicologia e Serviço Social na Educação Básica: https://psicologianaeducacao.cfp.org.br/

DEFESA DO PROJETO ÉTICO-POLÍTICO E DA SEGURIDADE SOCIAL AMPLIADA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/AÇÕES	PRINCIPAIS INICIATIVAS
DEFESA DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO E DO SERVIÇO SOCIAL NA EDUCAÇÃO, BEM COMO DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	**DESTAQUE PARA O OBSERVATÓRIO PARTICIPATIVO DA IMPLANTAÇÃO DA LEI Nº 13.935/2019** como estratégia para: a) contribuir com as condições para o acompanhamento da intervenção profissional crítica e socialmente referenciada na área da Educação Básica; a compreensão da Política de Educação no campo da Seguridade Social; o debate sobre a concepção da Educação que tenha como horizonte a emancipação humana; e, em última instância, a defesa de uma sociedade livre de opressões, explorações e violações de direitos sociais, políticos e ambientais e para Verificar onde e em que condições está se realizando a implementação das Leis; b) Mapear e divulgar a produção de conhecimento sobre a atuação das/os assistentes sociais na Política de Educação Básica; c) identificar e socializar experiências profissionais das/os assistentes sociais na Política de Educação Básica. O Observatório foi organizado juntamente com o Conselho Federal de Psicologia (CFP). Foi realizada uma pesquisa buscando identificar experiências, produções bibliográficas entre outros que resultaram em um artigo que será publicado em 2023, nos Cadernos do Cotidiano.

DEFESA DO PROJETO ÉTICO-POLÍTICO E DA SEGURIDADE SOCIAL AMPLIADA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: **Defender a política de saúde como política de seguridade social pública e do SUS pautado pelos princípios de universalidade, integralidade e participação da comunidade; articular com outras entidades e movimentos sociais, de modo a manter a crítica aos governos que fortalecem o projeto das elites e suas opções em favorecer o capital, em detrimento das condições de vida da população, especialmente por meio da privatização e desmonte das políticas públicas; assegurar o cumprimento das deliberações do Conjunto CFESS-CRESS, eixo seguridade social; defender a política de proteção integral a crianças e adolescentes; realizar a defesa das condições éticas e técnicas de trabalho de assistentes sociais.**

PROJETOS/AÇÕES	PRINCIPAIS INICIATIVAS
DEFESA DA ASSISTÊNCIA SOCIAL COMO DIREITO, E DO SUAS COMO POLÍTICA PÚBLICA E AS CONDIÇÕES DE TRABALHO DOS/AS ASSISTENTES SOCIAIS E DEMAIS TRABALHADORES/AS, NA PERSPECTIVA DE GARANTIA DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADOS À POPULAÇÃO	Participação nas reuniões do Fórum Nacional de Trabalhadores e Trabalhadoras do SUAS (FNTSUAS) como membro; Participação no processo eleitoral do CNAS; Participação no VIII Seminário Nacional do FNTSUAS; Participação da X Plenária Nacional do FNTSUAS; Reunião com a Frente Nacional em Defesa do SUAS e da Seguridade Social.

DEFESA DO PROJETO ÉTICO-POLÍTICO E DA SEGURIDADE SOCIAL AMPLIADA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/AÇÕES	PRINCIPAIS INICIATIVAS
DEFESA DA REFORMA AGRÁRIA, DA REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA DOS POVOS E COMUNIDADES TRADICIONAIS E DA LUTA PELO DIREITO À CIDADE, UMA POLÍTICA DE ARTE E CULTURA COMO DIREITO, BEM COMO UMA POLÍTICA PARA POPULAÇÃO EM SITUAÇÃO DE RUA	Participações em reuniões do Fórum Nacional da Reforma Urbana (FNRU) e em plenárias em defesa do direito à cidade e reforma urbana; Participação na organização da Conferência Nacional pelo direito à cidade; Lançamento do informativo CFESS Manifesta elaborado especialmente para marcar a participação da entidade na Conferência Popular pelo Direito à Cidade, entre 3 e 5 de junho, em São Paulo (SP); Participação na Rede Nacional da Campanha Despejo Zero e articulação de ações para protocolar, junto ao Supremo Tribunal Federal (STF), a prorrogação dos efeitos da liminar da Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental (ADPF) 828.
DEFESA DA POLÍTICA DE CRIANÇA E ADOLESCENTE E DO SERVIÇO SOCIAL NESSA POLÍTICA	Participação no Conselho Nacional dos Direitos da Criança e Adolescente (Conanda); Articulação com o Movimento de Proteção Social de Crianças e Adolescentes e participação nas reuniões Participação nas reuniões do Fórum Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente (FNDCA); Publicação de matéria: chamada para o 18 de maio de 2022: Hoje é Dia de Enfrentamento à Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes.

DEFESA DO PROJETO ÉTICO-POLÍTICO E DA SEGURIDADE SOCIAL AMPLIADA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/AÇÕES	PRINCIPAIS INICIATIVAS
DEFESA DA IMPLANTAÇÃO DE RENDA BÁSICA DE CIDADANIA, NA PERSPECTIVA DO ACESSO UNIVERSAL E DO DIREITO À SEGURANÇA DE RENDA NO SISTEMA ÚNICO DE ASSISTÊNCIA SOCIAL.	Participação no movimento em defesa da renda básica e da campanha: “a Renda Básica que queremos” e produção de material de divulgação e posicionamento do CFESS sobre a temática.

RESULTADOS E DESEMPENHO

Em meio ao cenário de retrocessos das conquistas históricas da classe trabalhadora e dos direitos humanos e desfinanciamento das políticas públicas, as ações empreendidas apontam para:

Resistência nas lutas a favor das políticas públicas

Processo de transição governamental

Defesa das políticas públicas por meio dos conselhos, fóruns, frentes e espaços participativos

Apoio aos movimentos da sociedade em defesa da democracia; Debate no FNTSUAS sobre Representação x Representatividade: Desafios ao segmento dos/as trabalhadores/as

Resistência e incisão para a efetivação da política da proteção integral por parte das políticas públicas (Conanda)

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$333.760,00	R$305.560,00	R$272.591,99	89,21%

DEFESA DO PROJETO ÉTICO-POLÍTICO E DA SEGURIDADE SOCIAL AMPLIADA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Defender a articulação entre trabalho e formação como um compromisso político do Serviço Social; Fortalecer a formação profissional para a oferta dos serviços profissionais com qualidade

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$873.700,00	R$810.647,21	R$52.146,10	80,44%

PRINCIPAIS INICIATIVAS

Ações para integração e articulação do Fórum Nacional em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social
Fomento a organização dos fóruns regionais em defesa da formação e do trabalho
Construção de posicionamento contra a precarização do trabalho por meio de estágio de pós-graduação
Realização do 2º Seminário Nacional Residência em Saúde e Serviço Social
Celebração de Termo de Fomento com a Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (Abepss), para desenvolver ações relacionadas à formação profissional, tais como: Fórum Nacional de Supervisão de Estágio, realização do Projeto Abepss Itinerante; apoio à Revista Temporalis

RESULTADOS E DESEMPENHO

Realização do debate com a categoria que atua na política de saúde a partir da formação e residência como espaço de educação permanente

Garantia de reflexão sobre as implicações que a realidade contemporânea tem produzido sobre a intervenção crítica de assistentes sociais, ancorada no projeto ético-político da profissão

Interlocução com a Abepss nas pautas de defesa da formação e do trabalho de qualidade em Serviço Social

PRINCIPAIS EVENTOS CFESS-CRESS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

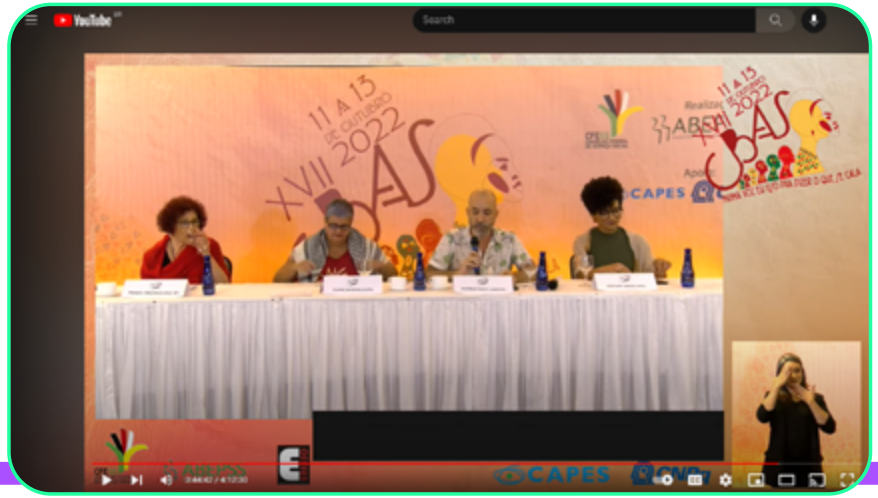
OBJETIVOS: Possibilitar reflexões sobre o trabalho profissional na perspectiva de contribuir para o constante aperfeiçoamento e capacitação continuada de assistentes sociais brasileiras/os

XVII CONGRESSO BRASILEIRO DE ASSISTENTES SOCIAIS

Com inscrições gratuitas, contou com a **participação de 6500 pessoas** durante as mesas simultâneas.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$800.000,00	R$700.000,00	R$519.000,00	73,65%

O Congresso recebeu ainda apoio do CNPQ no valor de R$ 50.000,00 e da Capes no valor de R$70.000,00.



PRINCIPAIS EVENTOS CFESS-CRESS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

SEMINÁRIO INTERNACIONAL SERVIÇO SOCIAL, POVOS INDÍGENAS E DIREITOS HUMANOS

Disponibilizado no youtube, contou em 2022 com a visualização de **12 mil pessoas.**

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$137.350,00	R$42.350,00	R$42.691,31	11,09%

COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: **Divulgar a profissão; Ampliar o alcance da comunicação do CFESS com a categoria de assistentes sociais e sociedade**

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
DIA DO/A ASSISTENTE SOCIAL	Divulgar a profissão e fortalecê-la.	Construção coletiva com a participação dos CRESS na programação unificada do mês de maio. Produção de material audiovisual, matérias, entre outros, sobre o tema. Live comemorativa do Dia da/o Assistente Social com retransmissão por 20 regionais no dia 14/5/22.	Fortalecimento e socialização de informação entre os CRESS e o CFESS e destes com a categoria e a sociedade, na direção de reafirmar o projeto ético-político profissional e dar visibilidade à profissão; Democratização do processo de construção da arte comemorativa e também das ações de comunicação do dia 15 de maio; A live conjunta do Dia do/a Assistente Social foi transmitida nas redes sociais do CFESS (YouTube e Facebook) e de 20 regionais (Facebook), gerando um alcance de mais de 11 mil visualizações e emissão de 1500 certificados; Números: a página virtual comemorativa, com a agenda conjunta de atividades do CFESS e dos CRESS, foi acessada 155.382 mil vezes; A ferramenta “Faça seu card comemorativo” teve mais de 40.371 mil acessos; Por sua vez, o site do CFESS recebeu, no mês de maio de 2022, 178.132 mil visitas, representando um aumento em quase 50% comparado ao mês de abril;

COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
DIA DO/A ASSISTENTE SOCIAL	Divulgar a profissão e fortalecê-la.	Construção coletiva com a participação dos CRESS na programação unificada do mês de maio. Produção de material audiovisual, matérias, entre outros, sobre o tema. Live comemorativa do Dia da/o Assistente Social com retransmissão por 20 regionais no dia 14/5/22.	Houve impacto também no número de acessos às redes sociais da entidade. No Facebook, comparado ao mês anterior, houve aumento em todas as métricas: alcance da página (25,8%); número de visitas ao perfil (192,7%); e novas curtidas (49,5%). Movimento que se repete no Instagram: o alcance do perfil subiu em 133%; o número de visitas ao perfil em 173,7%; e novos seguidores (63,8%).

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$88.000,00	R$82.794,00	R$78.595,44	94,93%

COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
AGENDA ASSISTENTE SOCIAL	Elaborar, divulgar a publicação e promover o acesso da categoria ao material.	Elaboração da arte gráfica da agenda e sua impressão; Distribuição para os CRESS; Elaboração e disponibilização, para a sociedade, de Planner Digital (versão reduzida da Agenda) e Fundo de Tela (calendário de lutas)	Ampliação do debate editorial na construção da Agenda 2023, tendo em vista a colaboração de mais pessoas de diferentes áreas de pesquisa e estudo; Redução do custo de produção total da publicação; Divulgação da campanha “Nós, mulheres, assistentes sociais de luta” (tema central da agenda), enfatizando o trabalho profissional nas diferentes políticas sociais a partir do debate sobre as mulheres, as questões patriarcais e de gênero; Ampliação do alcance da agenda impressa, com aumento da tiragem para 12 mil exemplares; Ampliação do alcance do conteúdo da agenda, com a socialização do Planner Digital e do Calendário de Lutas, com as principais datas relacionadas ao trabalho de assistentes sociais e extratos dos textos da Agenda

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$142.000,00	R$225.821,66	R$216.755,16	95,99%

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
CAMPANHA DE GESTÃO	Espraiar o debate e as ações de campanha na categoria, bem como elaborar conteúdo para qualificação e mobilização de assistentes sociais.	Produção e divulgação de materiais diversos que compõem a Campanha de Gestão - “Nós, Mulheres, Assistentes Sociais de Luta”; Live especial de lançamento oficial da campanha “Nós, Mulheres, Assistentes Sociais de Luta” em 7/3/22; Produção e lançamento do site oficial da Campanha	2.820 visualizações do vídeo especial do dia 8/3 no Instagram, 4.700 visualizações do vídeo no Facebook; Ampliação do alcance da campanha e interação com a categoria, que pode enviar experiências concretas e imagens por meio do site oficial da campanha.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$119.750,00	R$69.935,00	R$35.279,70	50,45%

COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

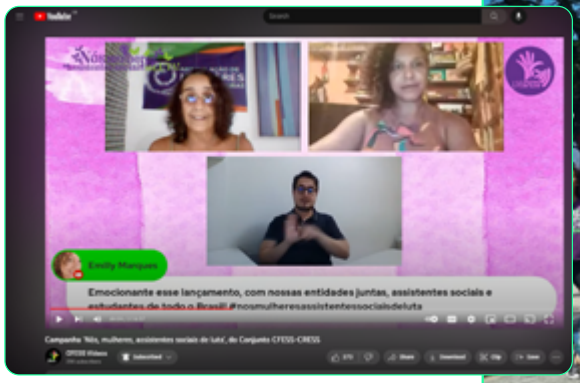
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS



COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
COMUNICAÇÃO COMO DIREITO HUMANO	Produzir novas publicações e reimprimir edições já concluídas.	Produção e publicação das brochuras “Diálogos do Cotidiano: Reflexões sobre o trabalho profissional” (cadernos 2 e 3), com textos de análise sobre o contexto das eleições gerais no país e os desafios profissionais e a interface com a campanha de gestão e o tema das desigualdades de gênero. Produção de 84 matérias e notas para o site, divulgadas também nas redes sociais, sobre assuntos da atuação profissional e de interesse da categoria. 124 postagens no Instagram, totalizando 362.770 interações; e 143 postagens no Facebook, totalizando 103.676 interações.	Publicação do material de forma digital e impressa ofereceu subsídios e provocou debates relacionados aos temas com os quais a profissão contribui em suas análises críticas, no enfrentamento das históricas desigualdades. A utilização de materiais didáticos (vídeos curtos e carrosséis de posts) tem mostrado a assertividade desse tipo de produção, cada vez mais buscado e acessado pela categoria; Isso se refletiu no aumento do número de seguidores/as nas redes sociais: no Instagram, aumento de 16.780 seguidores/as no período (taxa de crescimento de 24,76%; no Facebook, aumento de 656 seguidores/as (taxa de crescimento de 0,44%); no Twitter, 506 novos/as seguidores/as (taxa de crescimento de 8,38%); Ampliação do diálogo com a categoria: a equipe de comunicação do CFESS passou a responder comentários nas redes sociais, com vistas à aproximação com o público das redes sociais, o que gerou mais interações e crescimento do alcance das redes sociais, em especial o Instagram.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$40.000,00	R$67.409,05	R$66.996,55	99,39%

COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
FORTALECIMENTO DA POLÍTICA NACIONAL DE COMUNICAÇÃO DO CONJUNTO CFESS-CRESS	Ampliar o alcance e divulgação efetiva da Política de Comunicação no Serviço Social.	Realização de Pesquisa sobre a Comunicação do CFESS, de modo a identificar os principais meios de comunicação utilizados pela categoria profissional, de modo a ampliar o acesso à comunicação do Conjunto pela sociedade e por assistentes sociais; Realização do 6º Seminário Nacional de Comunicação do Conjunto CFESS -CRESS; Aprovação da 4ª edição da Política de Comunicação do Conjunto CFESS-CRESS no 49º EN por unanimidade. O documento está em fase de produção (revisão e diagramação) para publicação digital e impressão até maio de 2023.	Atualização da Política de Comunicação CFESS- CRESS. Adoção de novas estratégias de comunicação, visando à ampliação da comunicação com a categoria e sociedade.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$58.500,00	-	R$29.234,84	49,97%

COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

INSCRIÇÃO

OBJETIVOS: Aperfeiçoar o processo de inscrição e emissão de Documento de Identidade Profissional (DIP), de modo a dar maior agilidade, diminuir falhas processuais e promover a padronização em todo o território nacional.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$20.050,00	R$32.259,65	R$28.227,27	87,50%

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
PADRONIZAÇÃO DE INSCRIÇÃO DE PESSOA FÍSICA E JURÍDICA	Revisar o processo de registro de pessoa física e jurídica, no âmbito dos CRESS, considerando a necessidade de padronização dos fluxos e procedimentos, considerando as realidades objetivas de cada CRESS.	Formação de Grupo de Trabalho composto por conselheiros e trabalhadores dos CRESS e CFESS que resultou na publicação da Resolução CFESS nº 1014, de 13 de dezembro de 2022, que regulamenta a inscrição (principal e secundária), transferência, cancelamento e reinscrição de pessoa física no âmbito dos CRESS e dá outras providências e na Resolução CFESS nº 1015, de 13 de dezembro de 2022. Ementa: Regulamenta o registro de pessoa jurídica nos CRESS; Além disso, foi elaborado pelo GT inscrição um Manual de Procedimentos de Inscrição da Pessoa Física e Jurídica com orientações operacionais.	Melhoria dos fluxos e procedimentos; Diminuição dos erros operacionais; Agilização dos processos; Padronização dos fluxos e procedimentos.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
MELHORIA DA OPERACIONALIZAÇÃO DAS EMISSÕES DE DOCUMENTO DE IDENTIDADE PROFISSIONAL (DIP)	Monitorar a expedição do Documento de Identidade Profissional, bem como a substituição das Carteiras e Cédulas de Identidade Profissional pelo DIP; Aprimoramento do sistema de Siscaf.NET e Painel Administrativo, bem como o diálogo com o sistema Identigi-Biometria.	Realização de 16 reuniões do “GT DIP”, para buscar soluções para efetivação das emissões dos DIPs represados; Realização de 4 Reuniões do GT DIP com a empresa Implanta Informática, para tratar dos Sistemas Integrados e emissão do DIP para busca de soluções e aprimoramentos necessário para implantação de nova resolução; 3 Reuniões do GT DIP com a empresa G&D para tratar da confecção do DIP; Reunião individual com cada CRESS para sanar problemas de sua competência, totalizando 27 reuniões; Realização de diversas orientações por ofício aos CRESS sobre o tema.	Normalização das impressões dos Documentos de Identidade Profissional; Melhorias no atendimento do CFESS aos Regionais e aos profissionais da categoria que buscam o Conselho Federal; Investimentos realizados no aprimoramento do sistema de inscrição para cumprir as alterações trazidas pela Resolução CFESS nº 1.014/2022, que será definitivamente implementada em abril de 2023; Agilização no processo de emissão dos novos DIPs; Solucionados a emissão dos documentos pendentes, sendo enviados 42 lotes de produção; 23.721 DIPs impressos e enviados para os regionais.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
ESTABELECIMENTOS DOS PATAMARES MÍNIMOS E MÁXIMOS DE ANUIDADE	Dar cumprimento ao papel normativo do CFESS, considerando os impactos da pandemia na vida dos/as assistentes sociais.	Publicação da Resolução CFESS nº 980/2021, que mantém os valores do anexo I da Resolução CFESS nº 829/2017.	Manutenção dos mesmos patamares mínimos praticados nos exercícios 2020 a 2022, considerando o impacto da pandemia na vida das pessoas e em atendimento à deliberação da Plenária Nacional do Conjunto CFESS-CRESS de 2021.

RELAÇÕES INTERNACIONAIS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Estreitar relações com as entidades de Serviço Social na América Latina e Caribe

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$120.750,00	R$147.750,00	R$137.355,74	92,96%

PRINCIPAIS INICIATIVAS

Articulações políticas por meio da Comissão de Relações Internacionais Ampliada (RI Ampliada), composta por grupo de assistentes sociais de referência, que já foram representação do CFESS em espaços das relações internacionais, incorporando representação da Abepss;
Participação em evento virtual promovido pela Rede Ibero-Americana de Trabalho Social, com o tema "El papel del Trabajo Social en el contexto de pandemia: Experiencias de Brasil, Portugal, Costa Rica y España", realizado em 26/1/22;
Participação de 2 conselheiras no 23º Seminário da Associação Latino-Americana de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (ALAEITS) no período de 21 a 23/11/2022, na cidade de Montevidéu (Uruguai)
Realização do Seminário Latino-Americano com o tema Serviço Social, Povos Indígenas e Direitos Humanos

RESULTADOS E DESEMPENHO

Aproximação com entidades do Serviço Social de outros países

Intercâmbio de conhecimentos para contribuir com reflexões do Serviço Social brasileiro

Debate da temática indígena na América Latina e Caribe, na perspectiva dos direitos humanos e defesa dos povos originários

Aprovação de Carta Compromisso e de Agenda Coletiva, reafirmando princípios que vêm sendo construídos pelas organizações e movimentos indígenas, que evidenciam compromissos e as intenções de que as lutas e resistências históricas dos povos originários na América Latina e Caribe devam ser espraiadas e incorporadas internacionalmente numa perspectiva crítica, dialógica e emancipatória

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

APOIO AOS CRESS

OBJETIVOS: Compartilhar despesas com manutenção de sistemas de gestão, de forma a estimular o investimento de mais recursos dos CRESS em ações precípuas.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$446.000,00	R$2.231.000,00	R$2.070.744,04	92,82%

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
COMPARTILHAMENTO DE DESPESAS BANCÁRIAS RELACIONADAS À ANUIDADE	Diminuir as despesas dos CRESS com as anuidades	As despesas bancárias referentes ao pagamento dos boletos emitidos aos/às profissionais de Serviço Social para pagamento das anuidades são compartilhadas igualmente, na proporção de 50% para o Conselho Federal e 50% para o Conselho Regional. Atualmente o Conjunto CFESS-CRESS possui 22 Regionais que fazem sua cobrança com a Caixa Econômica Federal e 6 com o Banco do Brasil. As despesas bancárias são debitadas diretamente na conta compartilhada. Cumpre-nos informar que, depois de várias tentativas de negociação junto à Caixa Econômica Federal, agência 1041, conseguimos uma redução para a emissão e pagamento dos boletos de anuidade e do DIP, passando do valor de R$ 6,30 por boleto bancário emitido/pago para R$ 1,85 por boleto.	Despesas diminuídas em 50%. Garantia de mais recursos para que os CRESS invistam em ações precípuas.
APOIO FINANCEIRO COM SISTEMAS INFORMATIZADOS	Apoiar os CRESS financeiramente ressarcindo 50% das despesas com os sistemas informatizados	Financiamento de 50% dos custos dos CRESS com os sistemas informatizados de gestão.	

APRIMORAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA DO CONJUNTO CFESS-CRESS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Atualizar e aprimorar as normativas internas do Conjunto CFESS-CRESS de forma a fomentar melhoras práticas de gestão e se adequar às orientações de instâncias de controle.

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
ATUALIZAR E APRIMORAR AS NORMATIVAS INTERNAS DO CONJUNTO	Promover condições de participação de mães e crianças nos espaços deliberativos do Conjunto.	Realização de estudo para subsidiar orientação (legal, estrutural, entre outros parâmetros) para garantia de participação de mães de crianças pequenas em espaços deliberativos e outros eventos do Conjunto CFESS-CRESS; Contratação de empresa para possibilitar a participação de conselheiras mães nas reuniões do Conselho Pleno e eventos do Conjunto CFESS-CRESS, como o Encontro Nacional.	Garantida a participação de mães com filhos em eventos promovidos pelo CFESS, tais como o Encontro Nacional e nas reuniões de Conselho Pleno. Atualizadas as orientações sobre procedimentos administrativos e contábeis, o que permitirá a diminuição de erros administrativos e contábeis procedimentais. Atualizadas as normas relacionadas a diárias e passagens e de utilização do Fundo de Apoio em consonância com as diretrizes dos órgãos de controle.
	Orientar os CRESS sobre as melhores práticas de gestão, diminuindo riscos	Elaboração, edição em e-book e disponibilização, no site, da 3ª Edição do Manual de Procedimentos Administrativos, Financeiros e Contábeis do Conjunto CFESS-CRESS.	
	Promover a adequação das normas vigentes quanto às diárias e passagens às orientações dos órgãos de controle, relatório FOC/TCU	Realização de estudo que consubstanciou na Resolução CFESS Nº 1005, de 29 de agosto de 2022. EMENTA: Dispõe sobre a concessão de diárias, auxílio de representação, ressarcimentos e transporte a conselheiras/os, assessoras/es, empregadas/os e convidadas/os, que receberem a incumbência ou missão do Conselho Federal de Serviço Social - CFESS, no País ou no estrangeiro, publicada no DOU nº 165, de 30 de agosto de 2022, Seção 1, página 408.	

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$4.000,00	R$32.259,65	R$28.227,27	87,50%

APRIMORAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA DO CONJUNTO CFESS-CRESS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Atualizar e aprimorar as normativas internas do Conjunto CFESS-CRESS de forma a fomentar melhoras práticas de gestão e se adequar às orientações de instâncias de controle.

PROJETOS/AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
APRIMORAMENTO DA GESTÃO DEMOCRÁTICA E TRANSPARENTE	Padronizar e aprimorar as iniciativas de transparência do Conjunto CFESS-CRESS	Em 2021, foram realizados orientações e investimentos em portais de transparência para todo o Conjunto CFESS-CRESS; Em 2022, foi realizado investimento no monitoramento do cumprimento da Lei de Transparência.	Fortalecimento da cultura de garantia de transparência; Investimento e esforços para a sua concretização. Maior acesso da sociedade aos resultados do trabalho do Conjunto CFESS-CRESS e do investimento dos recursos advindos das anuidades.
	Garantir a realização das eleições online, de forma a ampliar o alcance do processo democrático de escolha.	Realização de processo licitatório de aquisição dos serviços das empresas (auditoria e voto eletrônico) para as eleições do triênio – 2023/2026; Realização de 5 Manifestações Jurídicas sobre o processo eleitoral, orientando sobre o entendimento quanto a quórum, eleições nas seccionais, e alterações nas normativas eleitorais; Aprovação no 49º Encontro Nacional da alteração do Art. 45 da Resolução CFESS Nº 919, de 23 de outubro de 2019, que dispõe sobre o Código Eleitoral do Conjunto CFESS-CRESS; Realização de estudo sobre a adoção de cotas para negras/os, pardas/os e indígenas nas eleições do Conjunto CFESS- CRESS, o qual foi apresentado no Encontro Nacional do Conjunto CFESS-CRESS e deliberado pelo seu aprofundamento e sua adoção nas próximas eleições (triênio 2026-2029).	Adesão dos CRESS quanto à necessidade de atualização cadastral dos/das profissionais inscritas ativas. O CFESS tem envidado esforços para reforçar a autonomia dos CRESS, no sentido de que busquem solucionar sua base cadastral diretamente junto à Implanta. Continua como desafio a definição de estratégias para atingir o maior número de profissionais, para que realizem a atualização cadastral.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$414.300,00	R$47.300,00	R$19.175,28	40,54%

APRIMORAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA DO CONJUNTO CFESS-CRESS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Atualizar e aprimorar as normativas internas do Conjunto CFESS-CRESS de forma a fomentar melhoras práticas de gestão e se adequar às orientações de instâncias de controle.

PROJETOS/AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
IMPLANTAÇÃO DAS ADEQUAÇÕES À LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PARA O CONJUNTO CFESS-CRESS	Implantar as adequações à Lei Geral de Proteção de Dados para o Conjunto CFES-S-CRESS	Realizada contratação de empresa de consultoria para as adequações à LGPD no Conjunto CFESS-CRESS.	Empresa contratada para o desenvolvimento do projeto Definidos os/as trabalhadores/as responsáveis pelo projeto no âmbito dos entes regionais. Constatação de que a estrutura de TI, em todos os entes, deve ser aprimorada.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO
R$407.100,00	(transposto para outros centros de custos)	Pagamento de NF consultoria em 03/2022 com recursos inscritos em Restos a pagar.

PROJETOS/AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	Promover melhorias nos processos regulatórios e de controle da arrecadação do Conjunto CFESS-CRESS	Realização de estudo sobre cota-parte e proposição de minuta de adequação da Resolução CFESS nº723/2015 que trata sobre o tema. O estudo foi apresentado no 49º Encontro Nacional resultando na publicação da Resolução CFESS nº 1.007, de 26 outubro de 2022, que altera a Resolução CFESS no 723/2015 e regulamenta a porcentagem da cota-parte que deve ser repassada pelos CRESS ao CFESS; Adoção de procedimentos administrativos para maior controle da arrecadação.	Reformulação da resolução sobre cota-parte, promovendo melhor compreensão quanto a sua aplicabilidade, adequando-a de forma mais justa à realidade dos CRESS.

TOTAL UTILIZADO
Sem custo

REFORMA DA SEDE

OBJETIVOS: Realização de ajustes definitivos na sede, para melhorar a situação de trabalho e ergonomia de seus/suas trabalhadores/as, assessores/as e conselheiras/os.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$200.000,00	-	R$30.116,31	15,06%

PRINCIPAIS INICIATIVAS

Contratação de empresa de engenharia e arquitetura para elaborar o projeto de reforma.

RESULTADOS E DESEMPENHO

Apresentação de Projeto de Reforma, que será referência para contratação de empresa responsável pela execução da obra de reforma, que ocorrerá em 2023.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: **Garantir qualidade de vida aos trabalhadores, assegurando-lhe espaço de trabalho adequado, segurança em saúde e seus direitos trabalhistas e aprimorar fluxos e processos de gestão de pessoas.**

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
RETORNO GRADUAL AO TRABALHO	Garantir segurança ao retorno gradual dos trabalhadores e trabalhadoras ao trabalho presencial.	Realização de reuniões, em conjunto com os/as trabalhadores/as, sobre o teletrabalho e o atendimento remoto das/os trabalhadoras/es do CFESS; Envio para os CRESS dos documentos produzidos sobre teletrabalho e trabalho remoto no CFESS (OFÍCIO CIRCULAR CFESS Nº 42/2022); Realização de pesquisa feita junto ao corpo de trabalhadores/as e assessores/as, acerca das condições objetivas de retorno ao trabalho presencial no âmbito do CFESS; Publicação de Resolução CFESS nº 993, de 23 de março de 2022, que "*Dispõe sobre o retorno gradual e seguro das atividades presenciais nas dependências do Conselho Federal de Serviço Social* – CFESS. Investimento em equipamentos de segurança,, reorganização do espaço de trabalho de modo a garantir o retorno gradual e seguro dos trabalhadores e trabalhadoras.	Retorno gradual dos trabalhadores e trabalhadoras e minimização das possibilidades de contaminação de Covid-19.
GESTÃO DA FREQUÊNCIA DOS/AS TRABALHADORES/AS	Implementar melhorias para aprimorar o controle de frequência pelos/as trabalhadores/as e gestão.	Implantação do Ponto Eletrônico a partir de julho/2022.	Facilitação para preenchimentos, pelos/as trabalhadores/as e para seu próprio controle; Modernização dos processos de geração de listas de frequência e sua conectividade com folha de pagamento.
APRIMORAMENTO DOS FLUXOS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	Melhorar os fluxos de Avaliação de desempenho	Estabelecimento de fluxos, prazos e responsáveis para operacionalização da Avaliação de desempenho dos/as trabalhadores/as.	Todos os/as trabalhadores/as que fazem jus à progressão por desempenho tiveram suas avaliações realizadas nos prazos previstos no Plano de Cargos e Carreiras.

GESTÃO DO TRABALHO

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Garantir qualidade de vida aos trabalhadores, assegurando-lhe espaço de trabalho adequado, segurança em saúde e seus direitos trabalhistas e aprimorar fluxos e processos de gestão de pessoas.

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
ESTRUTURAÇÃO DO SETOR DE GESTÃO DO TRABALHO	Estruturar o setor de gestão do trabalho, de modo a dar maior agilidade e modernizar os processos relacionados a área.	Contratação de Gestora do Trabalho em novembro de 2022.	

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$50.000,00	-	R$25.865,90	51,73%

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
SEGURANÇA E PROTEÇÃO À SAÚDE DO/A TRABALHADOR/A	Elaborar, implantar e coordenar o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO Elaborar, implementar, acompanhar e avaliar o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais do Trabalho – LTCAT Planejar, elaborar e prestar assistência técnica ao desenvolvimento de Análise Ergonômica do Trabalho - AET	Contratação em 12/07/2022 de empresa para a prestação de serviços de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho para realizar todas as atividades relacionadas à saúde do/a trabalhador/a.	Efetivação dos requisitos legais no que concerne a segurança do/a trabalhador/a.

TOTAL ORÇADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$20.000,00	R$759,99	3,80%

GESTÃO DO TRABALHO

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Garantir qualidade de vida aos trabalhadores, assegurando-lhe espaço de trabalho adequado, segurança em saúde e seus direitos trabalhistas e aprimorar fluxos e processos de gestão de pessoas.

PROJETOS/ AÇÕES	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PRINCIPAIS INICIATIVAS	PRINCIPAIS RESULTADOS
DIREITOS TRABALHISTAS	Garantir os direitos trabalhistas dos/as trabalhadores/as do CFESS.	Realizado Acordo Coletivo com o estabelecimento de ajustes em 12,99% de aumento do piso salarial, aumento de 19,43% no Auxílio Alimentação, alteração na redação da cláusula de auxílio vale-transporte e aumento de 12,99% no auxílio-creche; Processo de licitação em curso de plano odontológico, para adequação do ACT vigente.	

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$5.835.182,50	R$5.012.582,50	R$4.412.968,76	88,04%

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

GESTÃO DOCUMENTAL

OBJETIVOS: Implantar as rotinas de Gestão Documental no âmbito do Conjunto CFESS-CRESS.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$40.600,00	R$27.900,00	R$24.473,36	87,72%

PRINCIPAIS INICIATIVAS

Definição de planejamento de implementação da Política de Diretrizes da Gestão Documental do Conjunto CFESS-CRESS - PDGD CFESS-CRESS
Realização de capacitação sobre gestão documental para os CRESS
Elaboração do Relatório Circunstanciado da Portaria nº 398, de 25 de novembro de 2019 do Arquivo Nacional
Oficina de Classificação de documentos de arquivo realizada com o CRESS3-CE
Monitoramento da implementação da PDGD CFESS-CRESS

RESULTADOS E DESEMPENHO

Cronograma de Implantação da Política de Diretrizes de Gestão documental definido de forma participativa, o que proporciona maior adesão aos CRESS

Dados referentes à implantação da PDGD CFESS-CRESS reunidos e disponibilizados no 49º Encontro Nacional do Conjunto CFESS- CRESS:

> 51 pessoas capacitadas no Curso de Gestão Documental até 2022

Posicionamento de 23 CRESS sobre o monitoramento

> 8 pessoas capacitadas na Oficina de Classificação de documentos de arquivo realizada com o CRESS-CE

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

OBJETIVOS: Aprimorar a gestão da Tecnologia da Informação no âmbito do CFESS, garantindo segurança, confiabilidade, disponibilidade e integridade dos dados.

TOTAL INVESTIDO

R$196.901,44

PRINCIPAIS INICIATIVAS

Avaliação da atual situação de servidores, backups e infraestrutura do CFESS
Aquisição de novas licenças Microsoft Windows Server e Microsoft 365
Aquisição e configuração de Firewall e Storage
Configuração e organização das caixas de e-mails em PST
Elaboração de minuta PDTI

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBJETIVOS: Gerir os processos de aquisições e contratações de prestadores de serviços no âmbito do CFESS, visando aos princípios da economicidade, transparência, impessoalidade e legalidade na contratação pública.

TOTAL ORÇADO	TOTAL REFORMULADO	TOTAL UTILIZADO	PERCENTUAL
R$ 3.299.683,99	R$ 985.243,04	R$ 2.314.440,95	70%

PRINCIPAIS INICIATIVAS

Foram realizados:
15 processos de pregão sendo efetivados 13 pregões
24 processos de dispensas com efetivação de 13 dispensas (cotação e dispensa, conforme nova Lei)
58 contratos firmados em 2022, resultantes também de processos iniciados em 2021.
33 Termos aditivos firmados

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A Proposta Orçamentária do CFESS em 2022 foi estimada em **R$16.190.990,00,** sendo **R$13.760.000,00** de Receita Corrente e **R$2.430.990,00** de Receita de Capital.

A Receita Corrente Arrecadada em 2022 atingiu o valor de **R$14.159.256,32,** correspondente a **102,90%** do valor previsto.

Não houve recebimento de Receita de Capital no exercício de 2022.

A Despesa Corrente Empenhada em 2022 foi de **R$13.632.265,29,** correspondente a **85,25%** do valor previsto em 2022, que foi de **R$15.990.990,00.**

A Despesa de Capital Empenhada em 2022 foi de **R$30.116,31,** correspondente a **15,06%** do valor previsto em 2022 que foi de **R$200.000,00**

O Resultado Orçamentário de 2021 e 2022 está assim demonstrado:

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

EXERCÍCIOS DE 2021 E 2022

Ano	Receita Arrecadada	Despesa Empenhada	Superávit Orçamentário
2021	R$ 12.983.914,85	R$ 9.842.940,93	R$ 3.140.973,92
2022	R$ 14.159.256,32	R$ 13.662.381,60	R$ 496.874,72

RESULTADO PRIMÁRIO

EXERCÍCIOS DE 2021 E 2022

Ano	Receita Corrente Arrecadada	Despesa Corrente Empenhada	Superávit Primário
2021	R$ 12.983.914,85	R$ 9.744.154,60	R$ 3.239.760,25
2022	R$ 14.159.256,32	R$ 13.632.265,29	R$ 526.991,03

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

DEMONSTRATIVO DE EMPENHOS E PAGAMENTOS – EXERCÍCIO DE 2022

DESPESAS CORRENTES				RESTOS A PAGAR	
Despesa	Empenhada R$	Liquidada R$	Paga R$	Processado	Não Processado
	2022	2022	2022	2023	2022
Pessoal e Encargos Sociais	4.427.030,59	4.427.030,59	4.084.179,31	342.851,28	
Remuneração de Pessoal	2.761.700,53	2.761.700,53	2.519.234,28	242.466,25	
Encargos Sociais	862.432,40	862.432,40	764.017,63	98.414,77	
Benefícios	802.897,66	802.897,66	800.927,40	1.970,26	
Uso de Bens e Serviços	6.361.994,46	5.821.994,46	4.253.146,79	1.569.847,67	540.000,00
Material de Consumo	67.253,06	67.253,06	43.508,06	23.745,00	
Diárias	650.889,64	650.889,64	649.439,64	1.450,00	
Passagens	917.724,01	917.724,01	835.386,68	82.337,33	
Demais Serviços	4.726.127,75	4.186.127,75	2.724.812,41	1.462.315,34	540.000,00
Financeiras	340.735,21	340.735,21	315.766,87	24.968,34	
Serviços Bancários	340.735,21	340.735,21	315.766,87	24.968,34	
Outras Despesas Correntes	2.502.505,03	2.502.505,03	2.449.502,79	53.002,24	
Contribuições	114.364,70	114.364,70	114.364,70		
Transferências Correntes	2.388.140,33	2.388.140,33	2.335.138,09	53.002,24	
DESPESAS CORRENTES	13.632.265,29	13.092.265,29	11.102.595,76	1.990.669,53	540.000,00

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

DESPESAS DE CAPITAL				RESTOS A PAGAR	
Despesa	Empenhada R$	Liquidada R$	Paga R$	Processado	Não Processado
	2022	2022	2022	2022	2022
Investimentos	30.116,31	30.116,31	30.116,31		
Equipamentos e Materiais Permanentes	30.116,31	30.116,31	30.116,31		
DESPESAS CAPITAL	30.116,31	30.116,31	30.116,31	-x-	-x-

GESTÃO FINANCEIRA

RESULTADO FINANCEIRO

EXERCÍCIOS DE 2021 E 2022

Ano	Saldo Bancário Disponível	(-) Passivo Circulante	(-) Restos a Pagar Não Processado	Superávit Financeiro
2021	R$ 12.587.485,29	R$ 1.767.072,92	R$ 1.588.783,65	R$ 9.231.628,72
2022	R$ 14.222.787,33	R$ 3.708.684,73	R$ 900.684,54	R$ 9.613.418,06

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

DISPONIBILIDADE FINANCEIRA

EXERCÍCIOS DE 2021 E 2022

Ano	Conta Corrente	Conta Arrecadação	Conta Aplicação Financeira	Total Acumulado
2021	R$ 363.190,32	R$ 93.455,10	R$ 12.130.839,87	R$ 12.587.485,29
2022	R$ 585.619,14	R$ 222.530,86	R$ 13.414.637,33	R$ 14.222.787,33

A movimentação financeira é realizada nos Bancos do Brasil S/A e Caixa Econômica Federal.

As Demonstrações Contábeis estão fundamentadas na Lei nº 4.320/64 e em consonância com o Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público, aprovada pela Portaria Conjunta STN/SOF nº 01/14, e Portaria STN nº 700 de 10/12/2014, 6ª edição, e Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao setor público conforme NBC 16.1 a 16.10.

GESTÃO PATRIMONIAL

O Patrimônio imobilizado do CFESS constituído em 31/12/2022 é de **R$7.083.192,68,** discriminados em Bens Móveis e Imóveis.

BENS MÓVEIS E IMÓVEIS

O Ativo Não Circulante é composto pelos bens de patrimônio:

IMOBILIZADO

Os bens imobilizados são registrados pelo custo de aquisição. A composição do imobilizado do Conselho Federal de Serviço Social em 31/12/2022 é de R$ 7.083.192,68, composto da seguinte forma:

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Descrição	Saldo em 31/12/2021	Aquisições em 2022	Baixas em 2022	Saldo em 31/12/2022
Móveis e Utensílios	341.245,04	8.307,31		349.552,35
Máquinas e Equipamentos	70.926,15			70.926,15
Utens. Copa e Cozinha	5.238,86	809,00		6.047,86
Outros Bens	7.899,84			7.899,84
Equipamentos de Informática	244.731,58			244.731,58
Sistema de Proces. de Dados	75.962,00			75.962,00
Salas	6.252.666,00		31.666,00	6.221.000,00
Projeto Arquitetônico		21.000,00		21.0000,00
Software	86.072,89			86.072,89
Total	7.084.742,37	30.116,31	31.666,00	7.083.192,68

Todos os bens imobilizados encontram-se registrados em sistema informatizado SISPAT.NET.

DEPRECIAÇÃO

Os valores de depreciação registrados, em 31/12/2022 são de **R$1.297.098,18,** discriminados por conta, conforme balancete analítico do CFESS.

As depreciações são registradas a partir do mês subsequente à aquisição, conforme tabela abaixo, o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado.

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

ADMINISTRAÇÃO PREDIAL

Principais custos com serviços prediais

Serviços de Limpeza e conservação	**R$ 36.827,76**
Energia Elétrica	**R$ 11.720,24**
Manutenção Predial (condomínio)	**R$ 174.602,34**
Total custos serviços prediais	**R$ 223.150,34**

DESFAZIMENTO DE ATIVOS E IMOBILIZADOS

Houve baixa na conta de Bens Imóveis (sala) no exercício de 2022, pelo valor de **R$31.666,00.**

INFORMAÇÕES E AVALIAÇÕES SOBRE OS FATOS CONTÁBEIS E FINANCEIROS

Os principais fatos contábeis dos exercícios de 2021 e 2022 foram os seguintes: no exercício de 2021, as despesas de custeio atingiram **60,98%** e as despesas de pessoal, encargos sociais e benefícios atingiram **39,02%**. No exercício de 2022, as despesas de custeio atingiram **49,06%** e as despesas de pessoal, encargos sociais e benefícios atingiram **32,40%.**

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Despesa Empenhada	2021	% AV	2022	% AV
Pessoal, Enc. Sociais e Benefícios	R$ 3.841.050,27	39,02%	R$ 4.427.030,59	32,40%
Despesas de Custeio	R$ 3.954.685,19	40,18%	R$ 6.702.729,67	49,06%
Transferências Correntes	R$ 1.948.419,14	19,80%	R$ 2.502.505,03	18,32%
Investimentos	R$ 98.786,33	1,00%	R$ 30.116,31	0,22%
Total	R$ 9.842.940,93	100,00%	R$ 13.662.381,60	100,00%

Os custos por atividades do CFESS no exercício de 2022 foram os seguintes:

Atividades do CFESS	Orçado 2022	Liquidada	AV %
Atividades Finalísticas	R$ 3.219.705,75	R$ 2.453.329,67	18,70%
Atividades de Gestão (Área Transversal)	R$ 8.296.072,04	R$ 7.180.753,73	54,72%
Relações Interinstitucionais	R$ 4.645.212,21	R$ 3.488.288,56	26,58%
Total	R$ 16.160.990,00	R$ 13.122.381,60	100,00%

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

O custo da máquina administrativa atingiu 54,72% da despesa total no exercício de 2022.

Os balanços, demonstrações contábeis e notas explicativas podem ser acessados pelo Portal Transparência do Conselho Federal de Serviço Social, a partir do mês de dezembro de 2022. Ressalta-se que mensalmente os balanços e demonstrativos contábeis são publicados no Portal Transparência do CFESS.

GESTÃO DE PESSOAS

GASTOS COM PESSOAL EM RELAÇÃO À RECEITA CORRENTE ARRECADADA

Período: 2020/2022

Exercício	Receita Corrente Arrecadada	Gasto com Pessoal	%
2020	R$ 10.993.480,70	R$ 3.583.655,06	32,60%
2021	R$ 12.983.914,85	R$ 3.910.177,74	30,12%
2022	R$ 14.159.256,32	R$ 4.427.030,59	31,27%

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

GESTÃO DE CUSTOS

A contabilidade do CFESS é realizada por centro de custos desde o exercício de 2019, possibilitando o acompanhamento de todos os projetos e atividades aprovadas pelo Conselho Pleno anualmente.

A construção da Proposta Orçamentária é elaborada por Centro de Custos, com base nos projetos/atividades aprovados pelas Comissões e Conselho Pleno do CFESS.

Fundamento legal e descrição da atividade:

- Lei nº 4.320/1964, arts. 85 e 99. Estabelece que a contabilidade deve permitir o acompanhamento dos custos dos serviços públicos industriais;
- Decreto-Lei nº 200/1967, arts. 69 e 79. Determina que a contabilidade deverá apurar os custos dos serviços de forma a evidenciar os resultados da gestão;
- Decreto nº 93.872/1986, art. 137. Estipula que a contabilidade deverá apurar o custo dos projetos e atividades, de forma a evidenciar os resultados da gestão;
- Lei Complementar nº 101/2000, art. 50. Estabelece que a Administração Pública manterá sistema de custos que permita a avaliação e o acompanhamento das gestões orçamentária, financeira e patrimonial;
- Lei nº 10.180/2001, art. 15. Determina que o Sistema de Contabilidade Federal deve evidenciar os custos dos programas e das unidades da Administração Pública Federal;
- Portaria STN nº 157/2011, arts. 1° e 2°. Dispõe sobre a criação do Sistema de Custos do Governo Federal;
- Portaria STN nº 716/2011, art. 1°. Dispõe sobre Sistema de Custos do Governo Federal;
- Portaria STN nº 634/2013, art. 8°. Dispõe sobre regras gerais acerca das diretrizes, normas e procedimentos contábeis aplicáveis aos entes da Federação, com vistas à consolidação das contas públicas da União, dos estados, do Distrito Federal e dos municípios, sob a mesma base conceitual.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

INFORMAÇÕES DOS RESPONSÁVEIS

Assessoria Contábil: Ata Contabilidade e Auditoria Ltda
CNPJ: 37.076.874/0001-32
CRC – DF nº 485
Dada inicial do período de atuação: 1º/1/2022
Data final do período de atuação: 31/12/2022

DECLARAÇÃO DA ASSESSORIA CONTÁBIL

Assessoria Contábil: ATA Contabilidade e Auditoria Ltda
CNPJ: 37.076.874/0001-32
Inscrição no CRC-DF sob o nº 485
Período de responsabilidade: 01.01.2022 a 31.12.2022

As Demonstrações Contábeis estão fundamentadas na Lei nº 4.320/64 e em consonância com o Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público, aprovada pela Portaria Conjunta STN/SOF nº 01/14, e Portaria STN n° 700 de 10/12/2014, 6ª edição, e Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao setor público conforme NBC T 16.1 a 16.10.

As demonstrações contábeis são as seguintes:

- Balanço Patrimonial
- Balanço Financeiro
- Balanço Orçamentário

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

- Demonstração das Variações Patrimoniais
- Demonstração do Fluxo de Caixa
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Líquido – DMPL

As demonstrações contábeis (balanços) são elaboradas pelo sistema contábil denominado Siscont.Net e atendem à legislação vigente em vigor. (Lei nº 4.320/64, Manual de Contabilidade Pública Aplicada ao Setor Público – MCASP e Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público, conforme NBC T 16.1 a 16.10 do CFC).

Os avanços na contabilidade do CFESS se dão por meio da implantação do Centro de Custos, desde a elaboração da Proposta Orçamentária Anual, por projetos e atividades, até a execução da mesma, possibilitando a identificação de todos os custos fixos e variáveis.

Desde o exercício de 2019, foram criados Centros de Custos que possibilita a identificação das Atividades Finalísticas e de Gestão.

Portanto, declaro que as informações constantes nas Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração do Fluxo de Caixa, regidos pela Lei nº 4.320/64, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Pública Aplicada ao Setor Público – MCASP, relativos ao exercício de 2022, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Federal de Serviço Social.

Brasília-DF, 1º de março de 2023.
ATA Contabilidade e Auditoria Ltda
CRC-DF nº 485
Assessoria Contábil do CFESS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Disponíveis no link

https://cfess-br.implanta.net.br/portaltransparencia/#publico/Conteudos?id=21adcea6-53b5-41db-8a84-d86cddf74329

NOTAS EXPLICATIVAS (NE) ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS, DO CONSELHO FEDERAL DO SERVIÇO SOCIAL (CFESS) – EXERCÍCIO DE 2022

CONTEXTO OPERACIONAL

O Conselho Federal de Serviço Social, regulamentado pela Lei 8.662/93, tendo como principais atividades orientar e fiscalizar o exercício da profissão do Assistente Social, dotado de personalidade jurídica de direito público, encontra-se vinculado à Administração Indireta e funciona como Autarquia Federal Especial, tendo sua estrutura e organização estabelecidos no Regimento Interno, 23 Resolução CFESS nº 469/2005.

PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

A partir de 1º/1/2012, a Contabilidade do CFESS foi elaborada de acordo com o MCASP (Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público) e com as normas do CFC (Conselho Federal de Contabilidade), no processo de convergência da contabilidade pública às Normas Internacionais de Contabilidade.

BASE DE PREPARAÇÃO E ELABORAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas em observância às Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP), em conformidade com a Lei nº 4.320/64.

As demonstrações que compõem a Prestação de Contas da Gestão, exercício de 2022, são: O Balanço Patrimonial

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

(BP), o Balanço Financeiro (BF), as Demonstrações das Variações Patrimoniais (DVP), o Balanço Orçamentário (BO) e das Demonstrações do Fluxo de Caixa (DFC). Os demonstrativos foram extraídos do Sistema de Contabilidade utilizado pelo CFESS – Siscont.Net.

BASE DE MENSURAÇÃO

As demonstrações contábeis foram preparadas com base no custo histórico, com exceção dos seguintes itens:

- Provisões para férias de empregados/as;
- Depreciações e amortizações do ativo imobilizado e intangível.

MOEDA FUNCIONAL E MOEDA DE APRESENTAÇÃO

As demonstrações contábeis estão apresentadas em Real (R$), que é a moeda funcional das operações do Conselho Federal, cujos saldos estão evidenciados em reais.

BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial tem a finalidade de apresentar a posição financeira e patrimonial do Conselho Federal de Serviço Social, representando, portanto, uma posição estática.

O Balanço Patrimonial, estruturado em Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido, evidencia qualitativamente e quantitativamente a situação patrimonial da entidade.

A classificação dos elementos patrimoniais considera a segregação em “circulante” e “não circulante”, com base em seus atributos de conversibilidade e exigibilidade.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

NOTA EXPLICATIVA 1

ATIVO CIRCULANTE

CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

Descrição	2021	2022
Bancos c/ Movimento	R$363.190,32	R$585.619,14
Bancos c/ Arrecadação	R$93.455,10	R$222.530,86
Bancos c/ Aplic. Financeiras	R$12.130.839,87	R$13.414.637,33
Total	R$12.587.485,29	R$14.222.787,33

Os equivalentes de caixa são mantidos com a finalidade de atender a compromissos de caixa de curto prazo. Incluem caixa, depósitos bancários à vista e aplicações financeiras realizáveis em até 90 dias da data original do título ou considerados de liquidez imediata ou conversíveis em um montante conhecido de caixa e que estão sujeitos a um risco insignificante de mudança de valor, os quais são registrados pelos valores de custo, acrescidos dos rendimentos auferidos até as datas dos balanços, que não excedem o seu valor de mercado ou de realização.

Registra os valores em bancos, bem como equivalentes, que representam recursos com livre movimentação para aplicação nas operações e para os quais não haja restrições para uso imediato. Os saldos disponíveis em 31/12/2022 no valor de **R$ 14.242.378,87.**

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

NOTA EXPLICATIVA 2

CRÉDITOS A RECEBER A CURTO PRAZO

Descrição	2021	2022
Devedores da Entidade	R$363.190,32	R$585.619,14
Depósito Judicial	R$93.455,10	R$222.530,86
Total Créditos a Receber a Curto Prazo	R$113.045,13	R$125.521,63

DEVEDORES DA ENTIDADE

Refere-se a adiantamento de férias concedido no final do mês de dezembro de 2022 e outros débitos, conforme evidenciado no balancete analítico do mês de dezembro.

DEPÓSITO JUDICIAL

Refere-se a depósito judicial em favor do Carton Hotel, conforme processo 00228126020174013400.

NOTA EXPLICATIVA 3

ESTOQUE

Constitui a soma dos bens adquiridos pelo Conselho Federal, para utilização de atividades administrativas, cujo saldo em 31/12/2022 é de **R$89.100,16.** A escrituração e movimentação de entradas e saídas está registrada no sistema de almoxarifado Sialm.Net.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Descrição	2021	2022
Material de consumo	R$24.187,64	R$89.100,16
Depósito Judicial	R$24.187,64	R$89.100,16
Total Créditos a Receber a Curto Prazo	R$113.045,13	R$125.521,63

ATIVO NÃO CIRCULANTE

NOTA EXPLICATIVA 4

INVESTIMENTOS IMOBILIZADOS

Bens Móveis e Imóveis

O Ativo Não Circulante é composto pelos bens de patrimônio:

IMOBILIZADO

Os bens imobilizados são registrados pelo custo de aquisição. A composição do Imobilizado do Conselho Federal de Serviço Social em 31/12/2022 é de R$ 7.083.192,68, composto da seguinte forma:

Descrição	Saldo em 31/12/2021	Aquisições em 2022	Baixas em 2022	Saldo em 31/12/2022
Móveis e Utensílios	341.245,04	8.307,31		349.552,35
Máquinas e Equipamentos	70.926,15			70.926,15
Utensílios de Copa e Cozinha	5.238,86	809,00		6.047,86

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Outros Bens	7.899,84			7.899,84
Equipamentos de Informática	244.731,58			244.731,58
Sistema de Proces. de Dados	75.962,00			75.962,00
Salas	6.252.666,00		31.666,00	6.221.000,00
Projeto Arquitetônico		21.000,00		21.0000,00
Software	86.072,89			86.072,89
Total	7.084.742,37	30.116,31	31.666,00	7.083.192,68

Todos os bens imobilizados encontram-se registrados em sistema informatizado SISPAT.NET.

DEPRECIAÇÃO

Os valores de depreciação registrados em 31/12/2022 são de R$ 1.297.098,18, discriminados por conta, conforme balancete analítico do CFESS.

As depreciações são registradas a partir do mês subsequente à aquisição, conforme tabela abaixo, o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

TABELA DE DEPRECIAÇÃO

Tipo de Bem	Taxa de Depreciação Anual	% Residual
Equipamentos de Informática	20%	10%
Máquinas e Equipamentos	10%	10%
Móveis e Utensílios	10%	10%
Utensílios de Copa e Cozinha	5%	10%
Instalações	10%	10%
Biblioteca	10%	10%
Software	10%	10%
Salas	4%	10%

A contabilização foi realizada conforme orientações no Manual de Procedimentos Contábeis Específicos, editado pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN), no processo de convergência da contabilidade pública às normas internacionais de contabilidade.

NOTA EXPLICATIVA 5

PASSIVO CIRCULANTE

No passivo circulante, estão registradas as obrigações a curto prazo, tais como Restos a Pagar Processados, obrigações a outros entes, consignações e provisões de férias.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO

Descrição	2021	2022
Fornecedores	R$ 1.364,93	R$1.461,63
Restos a Pagar Processado	R$97.520,85	R$1.990.669,53
Obrigações a outros entes	R$1.219.114,37	R$1.176.792,65
Provisão de férias	361.731,95	468.764,60
Consignações	87.340,82	70.996,32
Outros Créditos	196,08	196,08
Total Obrigações a Curto Prazo	1.767.072,92	3.708.684,73

NOTA EXPLICATIVA 6

PATRIMÔNIO LÍQUIDO

O patrimônio é constituído de recursos próprios, sofrendo variações em decorrência de superávit e ou déficit, apurados anualmente. O superávit acumulado até o exercício de 2022 é de R$ 16.573.531,13.

A Demonstração das Variações Patrimoniais evidencia as variações verificadas no patrimônio e indica o resultado patrimonial do exercício.

As variações quantitativas são decorrentes de transações no setor público, que aumentam ou diminuem o patrimônio líquido.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

O resultado patrimonial do período é apurado pelo confronto entre as variações quantitativas aumentativas e diminutivas.

O Resultado Patrimonial foi apurado de acordo com o Artigo 104 da Lei nº 4.320/64. O Conselho Federal de Serviço Social apresentou, no exercício de 2022, um Déficit Patrimonial no valor de R$ 450.882,70. A composição do Déficit Patrimonial em 2022 foi a seguinte:

Descrição	2021	2022
Superávit/Déficit do exercício	R$5.371.138,72	R$450.882,70
Ajuste de Exercícios Anteriores	–	–
Superávit Acum. Exerc. Anteriores	R$11.653.275,11	R$17.024.413,83
Patrimônio Líquido	R$ 17.024.413,83	R$ 16.573.531,13

O Resultado apurado no exercício foi realizado com base nos regimes de caixa, pela Receita, e de competência, pela Despesa, escriturados no sistema patrimonial.

NOTA EXPLICATIVA 7

BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

O Balanço Orçamentário evidencia as receitas e as despesas orçamentárias, detalhadas em níveis relevantes de análise, confrontando o orçamento inicial e as suas alterações com a execução, demonstrando o resultado orçamentário.

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

O Balanço Orçamentário é estruturado de forma a evidenciar a integração entre o planejamento e a execução orçamentária.

O Resultado Orçamentário apurado em 31/12/2022 foi um superávit de **R$496.874,72,** conforme demonstração abaixo:

Descrição	2021	2022
Receita Arrecadada	R$12.983.914,95	R$14.159.256,32
(-) Despesa Empenhada	R$9.842.940,93	R$13.662.381,60
(=) Superávit Orçamentário	R$3.140.974,02	R$496.874,72

RESULTADO PRIMÁRIO

Ressaltamos que, na apuração do Resultado Primário, leva-se em consideração apenas as Receitas Correntes Arrecadadas e as Despesas Correntes Realizadas, excluindo-se as Despesas e Receitas de Capital. O Superávit Primário apurado no exercício de 2022 foi de **R$526.991,03,** conforme demonstrado abaixo:

Descrição	2021	2022
Receita Corrente Arrecadada	R$12.983.914,85	R$14.159.256,32
(-) Despesa Corrente Empenhada	R$9.744.154,60	R$13.632.265,29
(=) Superávit Orçamentário	R$3.239.760,25	R$526.991,03

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

NOTA EXPLICATIVA 8

RESULTADO FINANCEIRO

O Resultado Financeiro apurado em 31/12/2022 foi um superávit no valor de **R$9.613.418,06,** apurado pelo confronto entre Caixa e Equivalente a Caixa no Ativo Circulante (-) Passivo Circulante, conforme o Balanço Patrimonial do mês de dezembro de 2022, assim demonstramos:

Resultado Financeiro	2021	2022
Ativo Circulante (Caixa e Equiv.de caixa)	R$12.587.485,29	R$14.222.787,33
(-) Passivo Financeiro	R$(1.767.072,92)	R$(3.708.684,73)
(-) Restos a Pagar Não Processado	R$(1.588.783,55)	R$(900.684,54)
(=) Superávit Financeiro	R$9.231.628,82	R$9.613.418,06

Fonte: Balanço Patrimonial

NOTA EXPLICATIVA 9

RESULTADO PATRIMONIAL

O Resultado Patrimonial representa o superávit apurado com base no regimente de competência da Variação Patrimonial Diminutiva e Variação Patrimonial Aumentativa, registrada no sistema patrimonial.

O Resultado Patrimonial apurado no exercício de 2022 foi um Déficit no valor de **R$450.882,70.**

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Descrição	2021	2022
Variação Patrimonial Aumentativa	R$13.922.268,88	R$14.163.680,09
(-) Variação Patrimonial Diminutiva	R$(8.551.130,16)	R$(14.614.562,79)
(=) Superávit Patrimonial	R$5.371.138,72	R$(450.882,70)

Fonte: Demonstração da Variação Patrimonial

NOTA EXPLICATIVA 10

DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS (DVP)

A DVP apura o resultado patrimonial do exercício. O valor do Déficit Patrimonial no exercício de 2022 foi um superávit de R$ 450.882,70. O valor apurado compõe o patrimônio líquido do Balanço Patrimonial (BP).

NOTA EXPLICATIVA 11

BALANÇO FINANCEIRO

O Balanço Financeiro evidencia, no decorrer do exercício, todos os ingressos e dispêndios, bem como Recebimentos e Pagamentos Extraorçamentários e saldos em espécie de caixas e equivalentes de caixa do exercício anterior e do exercício, conforme demonstramos abaixo:

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Balanço Financeiro	2021	2022
Ingressos	12.983.914,85	14.159.256,32
Recebimentos Extra Orçamentários	5.232.142,19	6.263.678,08
Caixa e Equiv. de Caixa Exerc. Anterior	7.800.058,86	12.646.203,36
Total de Ingressos	26.016.115,90	33.069.137,76
Dispêndios	9.842.940,93	13.662.381,60
Pagamentos Extra Orçamentários	3.526.971,61	5.125.250,76
Caixa e Equiv. de Caixa Exerc. Seguinte	12.646.203,36	14.281.505,40
Total de Dispêndios	26.016.115,90	33.069.137,76

NOTA EXPLICATIVA 12

BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial evidencia o Ativo Circulante e Não Circulante, bem como o Passivo Circulante, Passivo Não Circulante e o Patrimônio Líquido.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

NOTA EXPLICATIVA 13

DEMONSTRAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA – DFC

De acordo com o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público, da Secretaria do Tesouro Nacional (STN), a demonstração do fluxo de caixa tem o objetivo de contribuir para a transparência da gestão pública, pois permite um melhor gerenciamento e controle financeiro dos órgãos e entidades do setor público.

O Fluxo de Caixa foi elaborado pelo método direto, evidenciando as movimentações havidas no caixa e seus equivalentes.

O Fluxo de Caixa das operações compreende os ingressos decorrentes de receita corrente e Outros Ingressos, dos desembolsos da despesa corrente e Outros Desembolsos, bem como dos desembolsos da Despesa de Capital.

Ingressos	2021	2022
Receita corrente	R$12.983.914,85	R$14.159.256,32
Outros ingressos	R$3.545.837,69	R$3.733.008,55
Amartização de empréstimos	–	–
Total de ingressos	R$16.529.752,54	R$17.892.264,87

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Desembolsos	2021	2022
Despesa Corrente	R$8.057.850,10	R$11.101.595,76
Outros Desembolsos	R$3.585.689,68	R$5.125.250,76
Investimentos	98.786,33	30.116,31
Total de Desembolsos	R$11.742.326,11	R$16.256.962,83
Saldo e Equiv. de Caixa Final	R$4.787.426,43	R$1.635.302,04

O Resultado do Fluxo de Caixa e Equivalentes no exercício de 2022, foi positivo no valor de **R$1.635.302,04.**

NOTA EXPLICATIVA 14

GESTÃO DE RISCO FINANCEIRO

As operações financeiras do órgão são realizadas por intermédio da área financeira, de acordo com as normas internas do CFESS.

As aplicações, os resgates, os pagamentos são de responsabilidade dos/as ordenadores/as de despesas. Toda a movimentação financeira é realizada pela Gerência Financeira após a autorização dos/as ordenadores/as de despesas, sempre dois/duas, no mínimo.

NOTA EXPLICATIVA 15

RISCO DE CRÉDITO

Em relação às aplicações financeiras, os recursos estão aplicados a curto prazo em fundos específicos para o setor público, na Caixa Econômica Federal e Banco do Brasil S/A.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

NOTA EXPLICATIVA 16

RISCO DE MERCADO

Para o CFESS não existe o risco de mercado, em razão de que grande parte do volume de receitas advém da arrecadação das anuidades e taxas pagas pelos/as assistentes sociais, bem como de rendimentos de aplicações financeiras.

NOTA EXPLICATIVA 17

RISCO DE LIQUIDEZ

Não existe risco de liquidez, uma vez que o CFESS não assumiu nenhum compromisso financeiro que não possa ser cumprido com os recursos financeiros disponíveis, além do controle de arrecadação e despesa mensalmente.

Brasília, 31 de dezembro de 2022.

ATA Contabilidade e Auditoria Ltda
CRC DF nº 485
Assessoria Contábil do CFESS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE DO RELATO INTEGRADO 2022

A diretoria do Conselho Federal de Serviço Social (CFESS) declara: A integridade dos dados, financeiros e não financeiros, que compõem o Relato integrado 2022; A aplicação do pensamento coletivo na preparação e na apresentação do Relato Integrado 2022; A apresentação do Relato Integrado 2022, de acordo com a Decisão Normativa – TCU nº 187, de 09 de setembro de 2021.

Brasília/DF, 17 de março de 2023

Maria Elizabeth Santana Borges
PRESIDENTA

Dácia Cristina Teles Costa
1ª SECRETÁRIA

Francieli Piva Borsato
1ª TESOUREIRA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

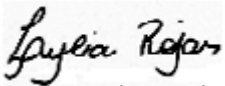
INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal do Conselho Federal de Serviço Social (CFESS), no cumprimento das disposições regimentais, analisaram o Relatório de Gestão 2022, sob a forma de Relato Integrado, elaborado nos termos da Decisão Normativa TCU n° 187/2020. Após análise do Relato Integrado 2022, constatamos a integridade, a regularidade e conformidade do Relatório de Gestão. Em face da legalidade e ordem, somos de parecer, que o Relato Integrado 2022, seja APROVADO, pelo Conselho Pleno, SEM RESSALVAS.

Brasília/DF, 17 de março de 2023



Lylia Maria Pereira Rojas
CONSELHO FISCAL

Priscilla Cordeiro Cruz de Barros
CONSELHO FISCAL

Alessandra Maria da Silva Dias
CONSELHO FISCAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

DECLARAÇÃO DE APROVAÇÃO DO RELATO INTEGRADO 2022

O Conselho Pleno do Conselho Federal de Serviço Social (CFESS), APROVOU, em 17 de março de 2023, o Relatório de Gestão 2022, sob a forma de Relato Integrado, elaborado nos termos da Decisão Normativa TCU n° 187/2020, e respectivos anexos.

Maria Elizabeth Santana Borges
PRESIDENTA

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
_QUEM SOMOS
_ COMPETÊNCIAS CFESS-CRESS
_VISÃO, MISSÃO E VALORES
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL
_ORGANOGRAMA
_CONSELHO PLENO: INSTÂNCIAS DECISÓRIAS
_CONSELHO FISCAL
_DIRETORIA EXECUTIVA
_COMISSÕES
_REPRESENTAÇÕES EXTERNAS
_NOSSOS SERVIÇOS
_CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ESTRUTURA DE GOVERNANÇA
_CADEIA DE VALOR
_RISCOS E CONTROLES INTERNOS
_RESULTADOS E DESEMPENHO

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2022

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS
_ GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL, DE PESSOAS E DE CUSTOS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

ACESSE O BALANÇO

CFESS
CONSELHO FEDERAL
DE SERVIÇO SOCIAL