

RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO 2020

CONSELHO FEDERAL DE SERVIÇO SOCIAL (CFESS)



“MELHOR IR À LUTA COM RAÇA E CLASSE EM DEFESA DO SERVIÇO SOCIAL”



4
7 **APRESENTAÇÃO**
MENSAGEM DA GESTÃO

10 **VISÃO GERAL**
ORGANIZACIONAL
E AMBIENTE EXTERNO

- 10** IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
- 12** VISÃO INSTITUCIONAL
- 14** ORGANOGRAMAS DE FUNCIONAMENTO
- 15** CFESS EM NÚMEROS
- 17** CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

24 **RISCOS, OPORTUNIDADES**
E PERSPECTIVAS

25 **GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA**
E DESEMPENHO

33 ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES
EXECUTADAS EM 2020

54 **INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS,**
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

63 **ANEXOS,**
APÊNDICES
E LINKS

CONSELHO FEDERAL DE SERVIÇO SOCIAL (CFESS)

Gestão Melhor ir à luta com raça e classe em defesa do Serviço Social (2020-2023)

APRESENTAÇÃO

MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS

Presidenta

Maria Elizabeth Santana Borges (BA)

Vice-Presidenta

Maria do Socorro Rocha Silva (PA)

1ª Secretária

Dácia Cristina Teles Costa (RJ)

2ª Secretária

Daniela Möller (PR)

1ª Tesoureira

Kelly Rodrigues Melatti (SP)

2ª Tesoureira

Franciele Piva Borsato (MS)

Conselho Fiscal

Lylia Maria Pereira Rojas (AL)

Priscilla Cordeiro Cruz de Barros (PE)

Alessandra Maria da Silva Dias (AP)

Conselheiras/o suplentes

Elaine Junger Pelaez (RJ)

Carla Alexandra Pereira (MG)

Mauricleia Soares dos Santos (SP)

Agnaldo Engel Knevez (RS)

Dilma Franclin de Jesus (BA)

Emilly Marques Tenório (ES)

Ruth Ribeiro Bittencourt (CE)

Eunice Ferreira Damasceno Pereira (MA)

Kenia Augusta Figueiredo (DF)

Relatório de Gestão 2020 Conselho Federal de Serviço Social (CFESS)

Grupo de Trabalho (GT) responsável pela sistematização e finalização do documento

Conselheiras

Emilly Marques Tenório,
Kelly Rodrigues Melatti

Assessora Especial

Cristina Abreu

Assessor de Comunicação

Rafael Werkema

Revisão e diagramação

Avellar e Duarte | Tati Rivoire | Fernanda Silveira



Nosso endereço

SHS Quadra 6 - Bloco E - Complexo Brasil 21 - 20º Andar

CEP: 70322-915 - Brasília - DF

Fone: (61) 3223-1652

comunicacao@cfess.org.br | cfess@cfess.org.br

www.cfess.org.br

Brasília, março de 2021.

APRESENTAÇÃO

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

**O CFESS PROCUROU
PUBLICAR ORIENTAÇÕES,
NORMATIVAS,
POSICIONAMENTOS
POLÍTICOS, CONTRA AS
FORMAS DE EXPLORAÇÃO
DE TRABALHADORES/AS.**



O Conselho Federal de Serviço Social em conjunto com os Conselhos Regionais de Serviço Social (CFESS/CRESS) vivenciaram, em 2020, uma transição entre as gestões do triênio 2017-2020 e 2020-2023, em um processo eleitoral pela primeira vez com voto on-line, resultado de discussões dos últimos Encontros Nacionais do Conjunto CFESS/CRESS, buscando aprimorar a participação da categoria profissional. No CFESS, em 2020, a gestão “É de batalhas que se vive a vida” permaneceu até 15 de maio quando, então, a atual gestão, “Melhor ir à luta com raça e classe em defesa do Serviço Social”, tomou posse e deu continuidade aos trabalhos.

Nesse período, o mundo já acendia o alerta para a pandemia do novo coronavírus. Diante das medidas sanitárias inevitáveis em todos os estados brasileiros, o isolamento social e o bloqueio de atividades não essenciais (lock-down) se tornaram fundamentais para a preservação da vida. A suspensão das atividades presenciais coloca em evidência o trabalho e a prestação de serviços por meio do uso das Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC) também nos conselhos profissionais, bem como a necessidade de diversas adequações, com destaque para os posicionamentos perante a conjuntura, as alterações na organização, o funcionamento institucional e o replanejamento de algumas ações a fim de resguardar os/as trabalhadores/ trabalhadoras do conjunto CFESS/CRESS e as/os assistentes sociais usuáries/os do conselho. Os atendimentos se mantiveram através de plataformas virtuais ou remotas, com aumento significativo de demandas.

O CFESS procurou publicar orientações, normativas e posicionamentos políticos contra as formas de exploração de trabalhadores e de fragilização dos vínculos trabalhistas; buscou amenizar o impacto junto à categoria com a publicação da Resolução nº 942/2020, prorrogando o pagamento das anuidades sem juros e multa; lançou o Espaço Covid; e criou o Memorial Nosso Luto, Nossa Luta!, como um modo de expressar respeito e indignação pela perda da vida de colegas durante a pandemia.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Um dos grandes desafios da gestão atual foi reconfigurar espaços democráticos para a construção de propostas trienais, mantendo a tradição e a prática do conjunto ao longo de quatro décadas. Mesmo em conjuntura adversa, a agenda prevista para 2020 foi mantida por meio do uso de recursos remotos para a realização de reuniões com os CRESS e dos seminários com Comissões de Orientação e Fiscalização (COFI); Comissões Permanentes de Ética, sobre a gestão administrativo-financeira; encontro das assessorias jurídicas dos CRESS; e várias atividades estaduais.

O conjunto realizou reuniões virtuais descentralizadas nas cinco regiões do país, garantiu a participação da base nas etapas estaduais por meio de eventos virtuais e a Plenária Nacional Virtual, com a presença de representantes de todos os estados. Os temas mais debatidos e questionados foram: trabalho remoto, supervisão de estágio, calamidade pública, requisições indevidas, novas tecnologias, dentre outros, que foram aprovados e atualizados, qualificando a agenda e nossas bandeiras de luta.

Do mesmo modo, foram executadas ações em parceria com a Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social (ABEPSS) e com a Executiva Nacional de Estudantes de Serviço Social (Enesso), espraiando e regionalizando o Fórum Nacional em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social, em que se discutiu estágio e residência profissional. O CFESS também se fez presente na assembleia virtual da Federação Internacional de Trabalhadores Sociais (FITS), participando ativamente da articulação da América Latina e Caribe.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Ao final do ano, a vitória na votação do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (FUNDEB) garantiu recursos para a educação pública e para implementação da Lei nº 13.935/2019, que garante a atuação de psicólogos/as e assistentes sociais na educação fundamental nas escolas públicas. O conjunto CFESS/CRESS esteve presente em todo o processo de articulação para fazer essa defesa, numa ampla mobilização para a derrubada do veto presidencial à lei. Essa luta contou com a parceria da ABEPSS, do Conselho Federal de Psicologia (CFP), de outras entidades de psicologia e com capacidade de mobilização para pressionar deputados/as e senadores/as. Com a vitória dedicada à sociedade, segue a luta pela implantação da lei nos municípios; e os CRESS continuarão articulados na construção de novas estratégias para tal feito.

A gestão “Melhor ir à luta com raça e classe em defesa do Serviço Social” publica este relatório do ano de 2020 com o compromisso da transparência e a consciência de que a pandemia da Covid-19 impossibilitou que o CFESS realizasse todos os projetos desejados, mas o conjunto CFESS/CRESS manteve o compromisso com processos democráticos de debates e construção de um planejamento que, ao analisar o presente, se propõe a construir um futuro com ações críticas e coletivas. O relatório foi construído, de modo coletivo, por todas as comissões da autarquia e também por consulta a todos os regionais que compõem o conjunto CFESS/CRESS.

MENSAGEM DA GESTÃO

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS



“MELHOR IR
À LUTA COM
RAÇA E CLASSE
EM DEFESA DO
SERVIÇO SOCIAL”

A gestão “Melhor ir à luta com raça e classe em defesa do Serviço Social” apresenta este relatório do ano de 2020 com atividades planejadas pela gestão que se findou em maio. Aqui está demonstrado o modo como as ações trienais são construídas democraticamente pelo conjunto CFESS/CRESS na elaboração e no monitoramento de deliberações e de suas bandeiras de luta. Este documento responde às exigências do controle externo, ao cumprir regimentos próprios de sua função pública; mas não só por exigência, também pelo princípio de respeito aos processos democráticos que regem a legislação profissional. O conjunto CFESS/CRESS entende que seu papel na sociedade é contribuir com a luta por recursos do fundo público para a seguridade social e para a proteção social aos segmentos historicamente vulnerabilizados.

O ano de 2020 foi desafiador. Diante da surpreendente crise sanitária, com o surgimento da pandemia causada pelo espriamento da Covid-19, uma doença até então desconhecida e de consequências dramáticas na vida das pessoas, sobretudo aquelas de condições mais precárias, assistimos aos efeitos deletérios da falta de recursos para a saúde, ao desmonte de parte do Sistema Único de Saúde (SUS) e do Sistema Único de Assistência Social (SUAS). Vivenciamos angústias e incertezas de profissionais quanto ao agir diante de situações em que as requisições dos espaços ocupacionais confrontaram o universo formativo e a autonomia. Do ponto de vista da gestão, resistimos e nos apegamos aos compromissos assumidos, sem deixar de realizar as ações precípuas e aquelas de sustentação da entidade. Esperamos que a categoria profissional se veja representada no conjunto de atividades desenvolvidas e registradas neste documento.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS



*Conselheiras/o que
compõem a gestão
(2020-2023) do Cfess*

Como será visto no detalhamento do relatório, foi reafirmado o compromisso com as prerrogativas profissionais e com a ética profissional as quais caracterizam esta entidade de fiscalização, normatização e orientação do exercício profissional de assistentes sociais, amalgamada pela sua direção ético-política. O Serviço Social é uma profissão que tem como objeto a “questão social”, e pela via do trabalho profissional tem conhecimento das várias formas de violência, opressão e discriminação. Contra esse conjunto de expressões de desigualdades sociais, raciais e sexuais se coloca a serviço da “classe que vive do trabalho” (Antunes, 1997), e seus diversos segmentos, na busca da superação dessas iniquidades. O universo desse/a profissional é fonte de dados, ideias, desafios e possibilidades, por isso, é importante coletivizar e tomar todos esses itens como objetos de discussões no âmbito do conjunto CFESS/CRESS.

Como Conselho de profissão, exerce a comunicação com a sociedade em geral, e por não ser corporativo em seus propósitos, está a serviço do projeto ético-político-profissional, tendo uma dinâmica própria. Suas ações, de natureza política, estão ancoradas na sustentação financeira e administrativa, respeitando os princípios da administração pública, preservando a transparência e o

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

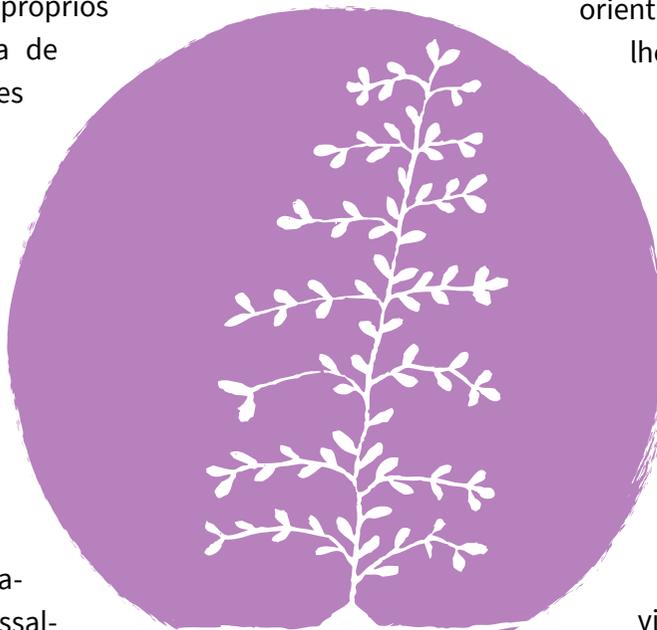
rigor na condução de procedimentos administrativos; o cumprimento de legislações; a democratização dos processos de decisão; e o conhecimento apropriado sobre a condução da gestão. Não há dúvida de que os instrumentos jurídico-políticos próprios são adequados para a defesa de prerrogativas e direitos/deveres profissionais.

A entidade tem desenvolvido uma política de fiscalização e orientação do exercício profissional como o eixo central que articula as demais atividades finalísticas, a partir de uma concepção político-pedagógica, mais voltada para processos de formação e de organização política-profissional. Por essa razão ressaltam-se as articulações com as demais entidades nacionais do Serviço Social, com entidades parceiras na defesa de direitos sociais e humanos, com movimentos sociais e com coletivos de usuários/as dos serviços profissionais.

Vale também reconhecer e valorizar o compromisso da categoria profissional com sua entidade de regulamen-

tação, mantendo suas obrigações para com a profissão nos processos participativos, como eleição, consulta pública, realização de encontros das novas gestões, pagamento das anuidades e demandas para orientações e consultas sobre o trabalho profissional. A profissão se reafirma em suas incidências políticas relacionadas à função social e se faz presente nos desafios e nas requisições do tempo atual. Registramos aqui os agradecimentos à categoria que nos fez representantes e a todos/as os/as que contribuíram para manter o CFESS ativo e atuante (trabalhadores/as, assessorias, prestadores/as de serviços e apoiadores/as).

Este relatório anual é entregue com a certeza das responsabilidades cumpridas, traduzidas nas palavras do escritor José Saramago: “sabemos muito mais do que acreditamos, podemos muito mais do que imaginamos”, reafirmando com elas nossa certeza de contribuir para a construção de uma sociedade justa e humanizada.



VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS



O Serviço Social foi uma das primeiras profissões da área social a ter sua regulamentação aprovada, a Lei nº 3.252/1957, a qual foi posteriormente regulamentada pelo Decreto nº 994/1962. Foi esse decreto que determinou, em seu art. 6º, que a disciplina e a fiscalização do exercício profissional caberia ao Conselho Federal de Assistentes Sociais (CFAS) e aos Conselhos Regionais de Assistentes Sociais (CRAS). Após um amplo processo de renovação vivenciado pela profissão, as legislações também sofreram alterações para acompanhar as novas concepções e a nova direção do trabalho profissional. Nesse sentido, em 1993, foi aprovada uma nova regulamentação da profissão, a Lei nº 8.662, que altera a nomenclatura das entidades para Conselho Federal de Serviço Social (CFESS) e Conselhos Regionais de Serviço Social (CRESS). Nesse mesmo ano, o CFESS aprova um novo Código de Ética Profissional, por meio da Resolução CFESS nº 273. A aprovação dessa nova legislação assegurou à fiscalização profissional possibilidades mais concretas de intervenção, pois definiu com maior precisão as competências e atribuições privativas do/a assistente social. Também inovou ao reconhecer formalmente os encontros nacionais CFESS/CRESS como fóruns máximos de deliberação da profissão.

O CFESS é composto por representantes de diversas regiões e estados do país, eleitos para gestões de três anos, por meio de votação direta de assistentes sociais que escolhem entre chapas compostas por 18 conselheiras/os distribuídas/os em seis cargos de direção e três de conselho fiscal, em um total de nove membros efetivos e nove suplentes, membros permanentes das sete comissões internas do Conselho Federal: Comissão Administrativo-financeira (Adm-Fin), Comissão de Comunicação (Cocom), Comissão de Ética e Direitos Humanos (CEDH), Comissão de Formação Profissional, Comissão de Relações Internacionais, Comissão de Orientação e Fiscalização (COFI) e Comissão de Seguridade Social.

COMPOSIÇÃO DAS COMISSÕES NOS TRIÊNIOS 2017-2020 E 2020-2023

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

COMISSÃO ADMINISTRATIVO- FINANCEIRA

2017-2020

Cheila Queiroz (coordenadora), Elaine Pelaez, Francieli Piva Borsato, Josiane Soares, Régia Prado, Nazarela Rêgo Guimarães e Mauricleia Santos.

2020-2023

Carla Pereira (coordenadora), Dácia Teles, Dilma Franclin, Francieli Borsato, Kelly Melatti, Maria Rocha, Mauricleia dos Santos e Ruth Bittencourt.

COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO

2017-2020

Lylia Rojas (coordenadora), Daniela Neves, Daniela Castilho e Joseane Couri

2020-2023

Emilly Marques (coordenadora), Agnaldo Knevez, Elizabeth Borges, Kenia Figueiredo e Lylia Rojas.

COMISSÃO DE ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

2017-2020

Daniela Möller (coordenadora), Jane Nagaoka, Josiane Soares, Mauricleia Santos, Solange Moreira e Nazarela Rêgo Guimarães.

2020-2023

Kelly Melatti (coordenadora), Dácia Teles, Daniela Möller, Dilma Franclin, Emilly Marques, Mauricleia dos Santos.

COMISSÃO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

2017-2020

Daniela Neves (coordenadora), Tânia Diniz, Francieli Piva Borsato, Joseane Couri e Neimy Batista.

2020-2023

Ruth Bittencourt (coordenadora), Elaine Pelaez, Elizabeth Borges, Eunice Damasceno e Kenia Figueiredo.

COMISSÃO DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

2017-2020

Solange Moreira (coordenadora), Daniela Möller, Jane Nagaoka, Magali Régis, Mariana Furtado, Neimy Batista e Tânia Diniz .

2020-2023

Maria Rocha (coordenadora), Carla Pereira, Daniela Möller, Elaine Pelaez, Francieli Borsato, Lylia Rojas.

COMISSÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS

2017-2020

Tânia Diniz (coordenadora), Daniela Neves, Francieli Piva Borsato, Joseane Couri e Neimy Batista.

2020-2023

Ruth Bittencourt (coordenadora), Elaine Pelaez, Elizabeth Borges, Eunice Damasceno e Kenia Figueiredo.

COMISSÃO DE SEGURIDADE SOCIAL

2017-2020

Elaine Pelaez (coordenadora), Cheila Queiroz, Daniela Castilho, Lylia Rojas, Magali Régis, Mariana Furtado e Régia Prado.

2020-2021

Elaine Pelaez (coordenadora), Agnaldo Knevez, Alessandra Dias, Eunice Damasceno, Priscila Cordeiro e Ruth Bittencourt.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

VISÃO INSTITUCIONAL

O CFESS é uma autarquia especial pública, dotada de personalidade jurídica de direito público. É legalmente orientado pela Lei nº 8.662/1993, que regulamenta a profissão da/o assistente social. Assim, CFESS e CRESS agregam várias entidades federativas que têm o objetivo básico de disciplinar e defender o exercício da profissão do/a assistente social em todo o território nacional.

MISSÃO



DEFENDER O EXERCÍCIO
DA PROFISSÃO DE
ASSISTENTE SOCIAL, BEM
COMO SEUS SERVIÇOS
E O ATENDIMENTO DE
QUALIDADE PARA A
SOCIEDADE, ZELANDO
PELOS PRINCÍPIOS
ÉTICOS E DISCIPLINANDO
O EXERCÍCIO
PROFISSIONAL POR MEIO
DE NORMATIZAÇÕES,
ORIENTAÇÕES E
FISCALIZAÇÕES EM
TODO O TERRITÓRIO
NACIONAL.

VISÃO



O CFESS SER
RECONHECIDO
NACIONALMENTE
COMO UMA ENTIDADE
PROFISSIONAL
COMPROMETIDA
COM A DEFESA DA
ÉTICA, DOS DIREITOS
SOCIAIS E HUMANOS
E DA QUALIDADE
DOS SERVIÇOS
PRESTADOS À
POPULAÇÃO.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS



CFESS COMPETÊNCIAS CRESS

**Orientar, disciplinar, normatizar,
fiscalizar e defender o exercício da profissão
do assistente social, em conjunto com os CRESS.**

**Organizar e manter o registro profissional dos
assistentes sociais e o cadastro das instituições
e obras sociais públicas e privadas ou
de fins filantrópicos.**

**Assessorar os CRESS
sempre que necessário**

**Fiscalizar e disciplinar o exercício da profissão
do assistente social nas respectivas regiões**

**Funcionar como Tribunal Superior
de Ética Profissional**

**Expedir carteiras profissionais de assistentes
sociais, fixando a respectiva taxa**

**Julgar, em última instância, recursos
contra sanções impostas pelos CRESS**

**Zelar pela observância do Código de Ética
Profissional, funcionando como Tribunais
Regionais de Ética Profissional**

**Estabelecer os sistemas de registro
dos profissionais habilitados**

**Aplicar as sanções previstas
no Código de Ética Profissional**

**Prestar assessoria técnico-consultiva
aos organismos públicos ou privados
em matéria de Serviço Social**

**Fixar, em assembleia da categoria, as anuidades
que devem ser pagas pelos assistentes sociais**



ORGANOGRAMA DE FUNCIONAMENTO

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

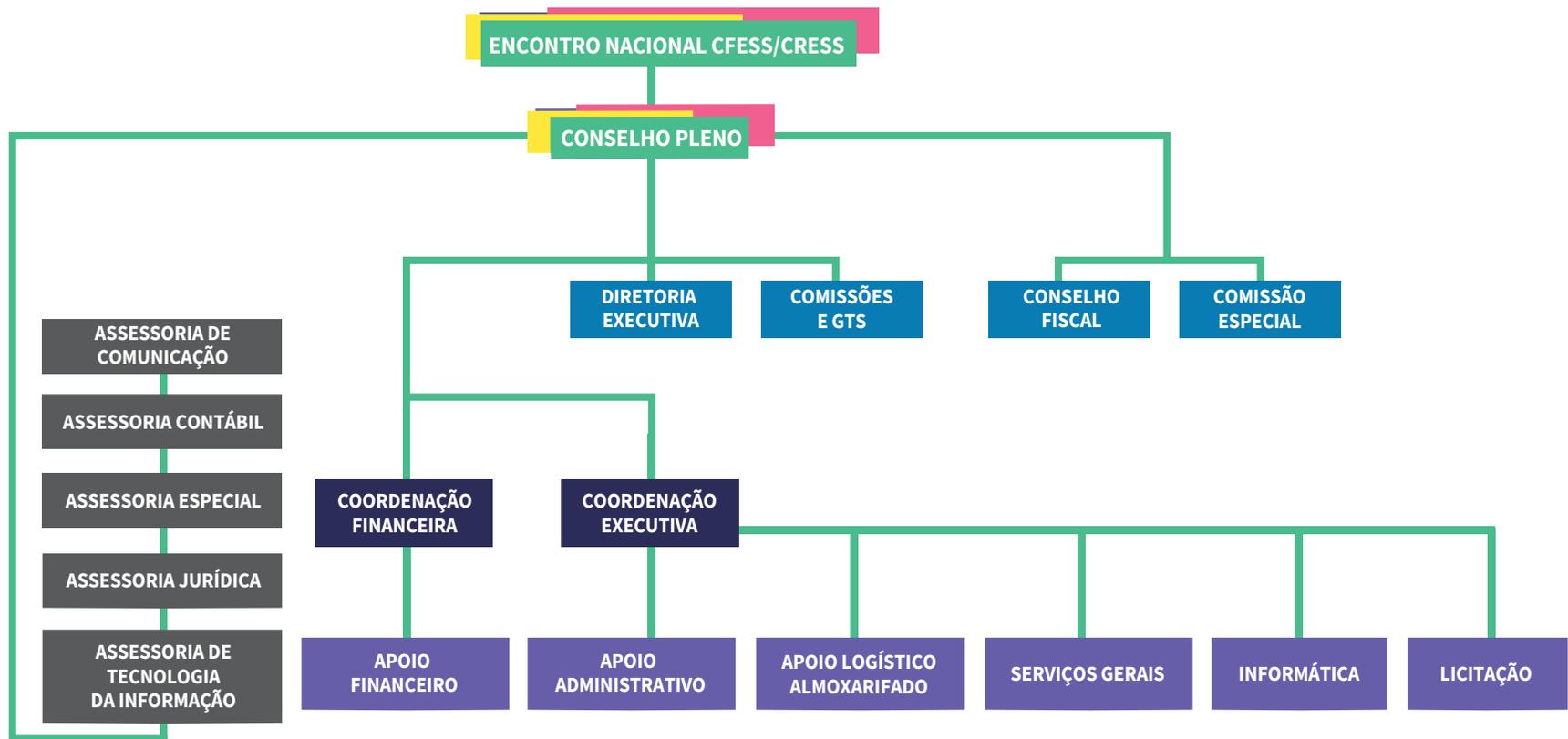
VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFSS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

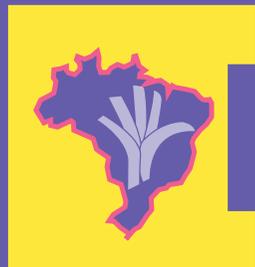
RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS





CONJUNTO CFESS/CRESS EM NÚMEROS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

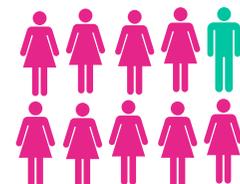
VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

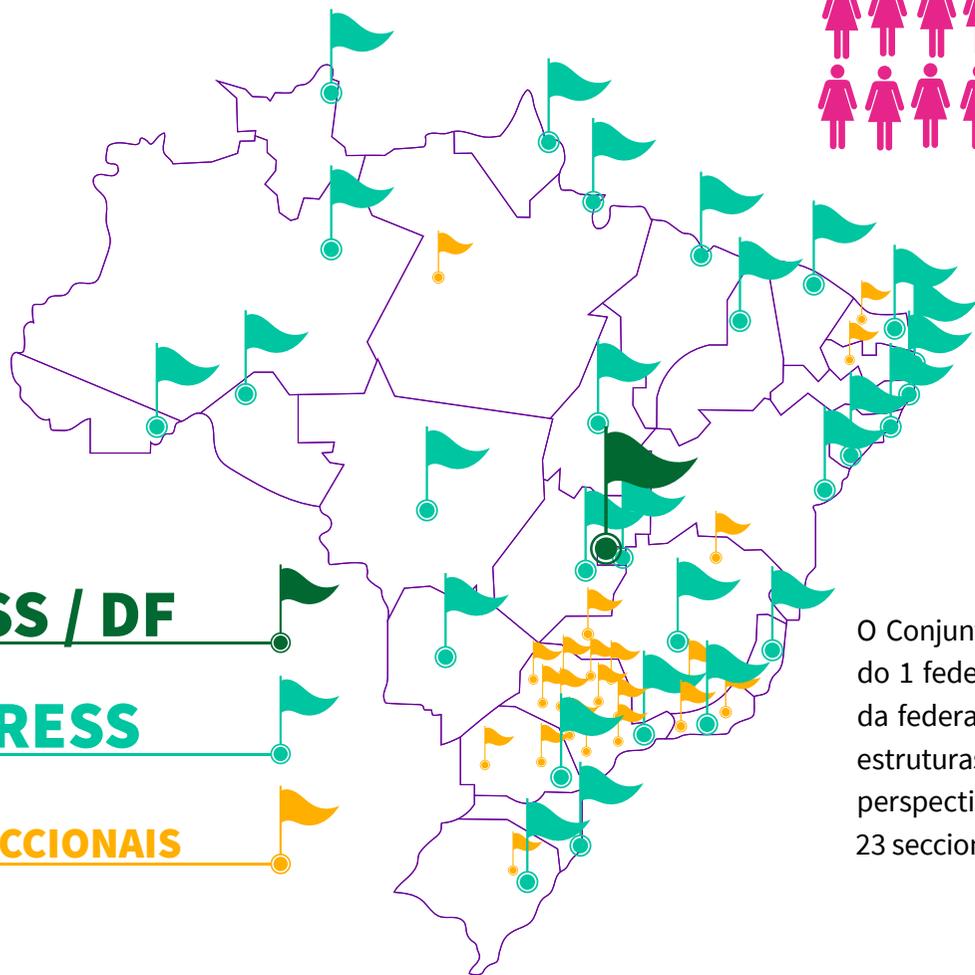
RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

 **202.341**
ASSISTENTES SOCIAIS
COM INSCRIÇÃO ATIVA

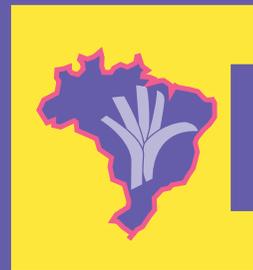


CFESS / DF

27 CRESS

23 SECCIONAIS

O Conjunto Cfess/Cress totaliza 28 conselhos, sendo 1 federal e 27 regionais – um em cada estado da federação e o distrito federal. Além disso, com estruturas administrativas descentralizadas na perspectiva de interiorização das ações, tem mais 23 seccionais, distribuídas em oito estados.



CONJUNTO CFESS/CRESS EM NÚMEROS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Total de pessoas jurídicas com inscrição ativa em 31/12/2020	210
Inscrições novas e reinscrições	17.050
Transferências de inscrições	1.181
Cancelamentos de inscrições	6.166
Interrupções de inscrições	29
Inscrições de pessoas jurídicas	5
Emissões de Documentos de Identidade Profissional (DIP)	9.170
Anotações de Responsabilidade Técnica cadastradas até 31/12/2020	368
Emissões de Certidões de Responsabilidade Técnica	159

As direções desses conselhos, tanto os regionais quanto o federal, são compostas por 18 conselheiros/as; e as seccionais, por seis membros, todos/as eleitos direta e democraticamente pela categoria profissional e cumprindo mandato SEM REMUNERAÇÃO por período trienal. Ao todo, o conjunto CFESS/CRESS conta com 642 componentes em suas direções.

Além das direções, a estrutura dos conselhos conta com um quadro de recursos humanos devidamente contratado, seguindo os dispositivos legais e contribuindo para a continuidade dos trabalhos e objetivos das respectivas entidades. No CFESS, registram-se 22 funcionários/as e assessorias, e no conjunto CFESS/CRESS, com características autônomas para contratações nos regionais e no federal, registram-se 392 trabalhadores/as.

Em 2020, o conjunto CFESS/CRESS comportou 202.341 assistentes sociais (pessoas físicas) com inscrição ativa, e contou também com 210 inscrições ativas de pessoas jurídicas. Vejamos alguns números referentes ao ano de 2020 na tabela a seguir.



CENÁRIO INTERNO E EXTERNO

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Uma questão relevante que aponta para a necessidade de um acompanhamento da realidade do conjunto CFESS/CRESS perante a crise sanitária, política e econômica do país é a condição de inadimplência, que vem demandando uma leitura atenta do CFESS/CRESS para

enfrentamentos que associem a sustentabilidade financeira das entidades com a necessidade de subsistência da categoria profissional. Os números de 2020 podem ser analisados na tabela a seguir.

Percentual de inadimplência referente à anuidade do ano 2020	47% (média)
Quantidade de acordos e parcelamentos espontâneos de débitos firmados no ano	29.195
Quantidade de ações de execução fiscal por inadimplência impetradas no ano	3.897

As ações efetivadas ao longo de 2020 não estão descoladas das potencialidades e dificuldades do cenário interno, atinente ao CFESS/CRESS, e do cenário externo, relacionadas à conjuntura do país, que particularmente vivenciou no ano as consequências da pandemia mundial. É nítido que a relação entre a profissão e a sociedade, demarcada na compreensão da dimensão ético-política do projeto profissional do Serviço Social, repercute no desenvolvimento e nos resultados planejados no que tange ao alcance de nossos objetivos estratégicos. As Comissões de Orientação e Fiscalização (COFI) do CFESS e dos CRESS, juntamente com outras comissões e as assessorias jurídicas, que se implicam em debater e apresentar respostas às variadas demandas dos/as assistentes sociais de todo o país, que trabalham diretamente com a população em diferentes políticas

sociais e equipamentos públicos, bem como estão na linha de frente no combate à Covid-19. Foram realizadas ações específicas para esse período, uma delas foi a criação do memorial pelo conjunto CFESS/CRESS e pela ABEPSS, que registra os óbitos de assistentes sociais, vários em decorrência do exercício profissional no contexto do combate ao novo coronavírus no Brasil. Considerando que muitos/as eram profissionais que, atuando na linha de frente e cumprindo seu dever nas diferentes regiões do país, tiveram suas vidas ceifadas – a maioria mulheres – ao atuar sem condições de trabalho, outros/as dedicados a estudos e pesquisas de pós-graduação.

O conjunto CFESS/CRESS tomou diversas medidas e efetuou várias ações, como pode ser visto na linha do tempo.



CORONAVÍRUS 2020

SERVIÇO SOCIAL CONTRA O CORONAVÍRUS: NOSSA SAÚDE É PROTEÇÃO PARA VOCÊ!

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

MARÇO

18

CFESS divulga nota sobre o exercício profissional diante da pandemia do coronavírus.



Funcionamento do CFESS é alterado.

Orientações sobre o exercício profissional diante da pandemia

23



Cofi responde: 8 questões frequentes sobre o trabalho do/a assistente social no contexto da pandemia

Oito dúvidas frequentes no contexto da pandemia do coronavírus.

Resolução CFESS nº 940: suspensão dos prazos processuais e da prescrição quinquenal e intercorrente no âmbito do Conselho Federal de Serviço Social (CFESS) e dos Conselhos Regionais de Serviço Social (CRESS), e suspensão dos atos processuais que envolvam contato presencial.



Série Trabalho e Conjuntura: Os impactos do coronavírus no trabalho do assistente social.

30

Resolução CFESS nº 942: autoriza, em caráter excepcional e para o exercício 2020, a extensão de prazos para o pagamento das anuidades de pessoa física e de pessoa jurídica.

31

Orientação Normativa no 3: dispõe sobre ações de comunicação de boletins de saúde e óbitos por assistentes sociais.

Parecer Jurídico nº 04/2020-E: Portaria no 639, dispõe sobre a Ação Estratégica "O Brasil Conta Comigo – Profissionais da Saúde".



CORONAVÍRUS 2020

SERVIÇO SOCIAL CONTRA O
CORONAVÍRUS: NOSSA SAÚDE
É PROTEÇÃO PARA VOCÊ!

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

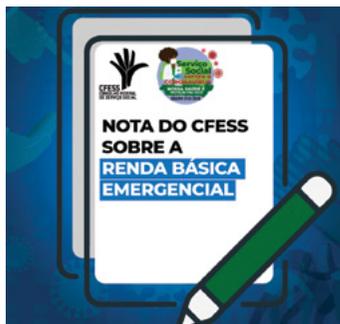
ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

ABRIL



03

Orientações sobre Portaria 639/2020 do Ministério da Saúde



06

Nota sobre Renda Básica Emergencial.

15

Série de Entrevistas Coronavírus: e quem trabalha no sistema prisional?

22

Série de Entrevistas Coronavírus e quem trabalha com a população em situação de rua?



24

Parecer Jurídico nº 05/2020-E: ausência de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) para assistentes sociais. Medidas jurídicas cabíveis.

28

Parecer Jurídico nº 06/2020-E: requisições indevidas a assistentes sociais do Hospital Universitário João de Barros Barreto, da Universidade Federal do Pará, no contexto de comunicação de boletins médicos durante a pandemia da Covid-19.

29

Cfess entrevista assistentes sociais do IJF de Fortaleza/CE
Série de Entrevistas Coronavírus: e quem trabalha na área da saúde?

MAIO



06

Série de Entrevistas Coronavírus: e quem trabalha em instituições de longa permanência para idosos?



07

Cfess Manifesta: Em defesa do SUS e da seguridade social.



CORONAVÍRUS 2020

SERVIÇO SOCIAL CONTRA O
CORONAVÍRUS: NOSSA SAÚDE
É PROTEÇÃO PARA VOCÊ!

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

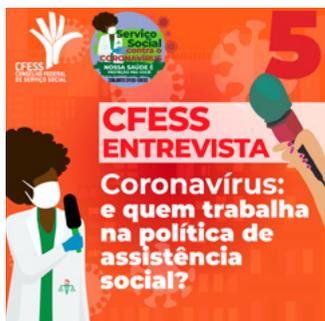
RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

JUNHO



18
Série de Entrevistas Coronavírus:
e quem trabalha na política de
assistência social?

JULHO

01

Resolução CFESS nº 949: dispõe sobre medidas regimentais excepcionais em decorrência da pandemia do novo coronavírus no âmbito do conjunto CFESS/CRESS.



03

Série de Entrevistas Coronavírus: e quem trabalha com pessoas com deficiência?



10

Criação do Memorial Nosso Luto, Nossa Luta!



22

Vídeo do Conjunto CFESS/CRESS reforça ações em defesa da vida.

27

Serviço Social no INSS: CFESS divulga manifestação sobre atividades no instituto.



31

Teletrabalho e teleperícia: orientações para assistentes sociais no contexto da pandemia.



CORONAVÍRUS 2020

SERVIÇO SOCIAL CONTRA O
CORONAVÍRUS: NOSSA SAÚDE
É PROTEÇÃO PARA VOCÊ!

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

AGOSTO



01
Série de Entrevistas Coronavírus:
e quem trabalha no INSS?

26
CFESS defende a campanha
#AuxílioParaSaúde.

OUTUBRO



02 a 04
Plenária Nacional Virtual.

DEZEMBRO



15
CFESS convida para lançamento
da Campanha Nacional de
Valorização do SUS. Iniciativa
é da Frente pela Vida, da qual o
Conselho Federal faz parte.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Verifica-se um contexto de desemprego crescente, criminalização da “questão social”, violação de direitos humanos e genocídio da população, principalmente negra e periférica. Soma-se a isso o discurso conservador e preconceituoso que dissemina a naturalização das desigualdades sociais, a anticiência e a desconsideração das condições concretas de inserção dos sujeitos nas relações sociais e de trabalho. Esses processos reforçam a necessidade de engajamento do CFESS em campanhas como a defesa ao auxílio-emergencial até o fim da pandemia, a renda básica permanente para a população pobre e a vacinação para todas as pessoas. Refletir sobre o trabalho nos espaços sócio-ocupacionais em que os/as assistentes sociais estão inseridos/as requer o fortalecimento das ações políticas de defesa da seguridade social e dos direitos humanos historicamente conquistados.

No “ambiente interno” diretamente relacionado às entidades do conjunto CFESS/CRESS, destacam-se:

- A renovação das gestões a cada triênio, em um contexto de crescimento no número de profissionais e nas demandas da profissão e dos conselhos, o que ocorre virtualmente durante a pandemia.
- O aumento de requisições de inscrição e, por outro lado, o crescimento dos percentuais de inadimplência dos/as profissionais inscritos, o que dificulta a arrecadação, especialmente em conselhos de pequeno porte, como é o caso da maior parte dos CRESS.

A renovação das direções atualiza a necessidade de formações, dentre outras ações que contribuam para reforçar a compreensão sobre as funções precípuas e as responsabilidades de gestores/as de autarquias públicas, sem perder de vista a realização das ações políticas que nos caracterizam. Ressalta-se o desafio de operacionalizar e executar ações finalísticas éticas, com orientação e fiscalização voltadas para a incorporação da totalidade das normas da administração pública e do conjunto de conselhos do Serviço Social. As demandas da profissão requerem o aprimoramento do processamento ético, o fortalecimento administrativo e financeiro dos conselhos, a ampliação do quadro de profissionais e a inserção do planejamento estratégico como ferramenta de gestão. Já o crescimento no número de profissionais implica a tarefa de identificar seu perfil e ressignificar as estratégias de diálogo, aproximação e comunicação com assistentes sociais, por meio do fortalecimento das ações de orientação e fiscalização nos locais de trabalho e da participação nos espaços democráticos de defesa das políticas sociais e dos interesses da sociedade.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

NOSSOS RECURSOS

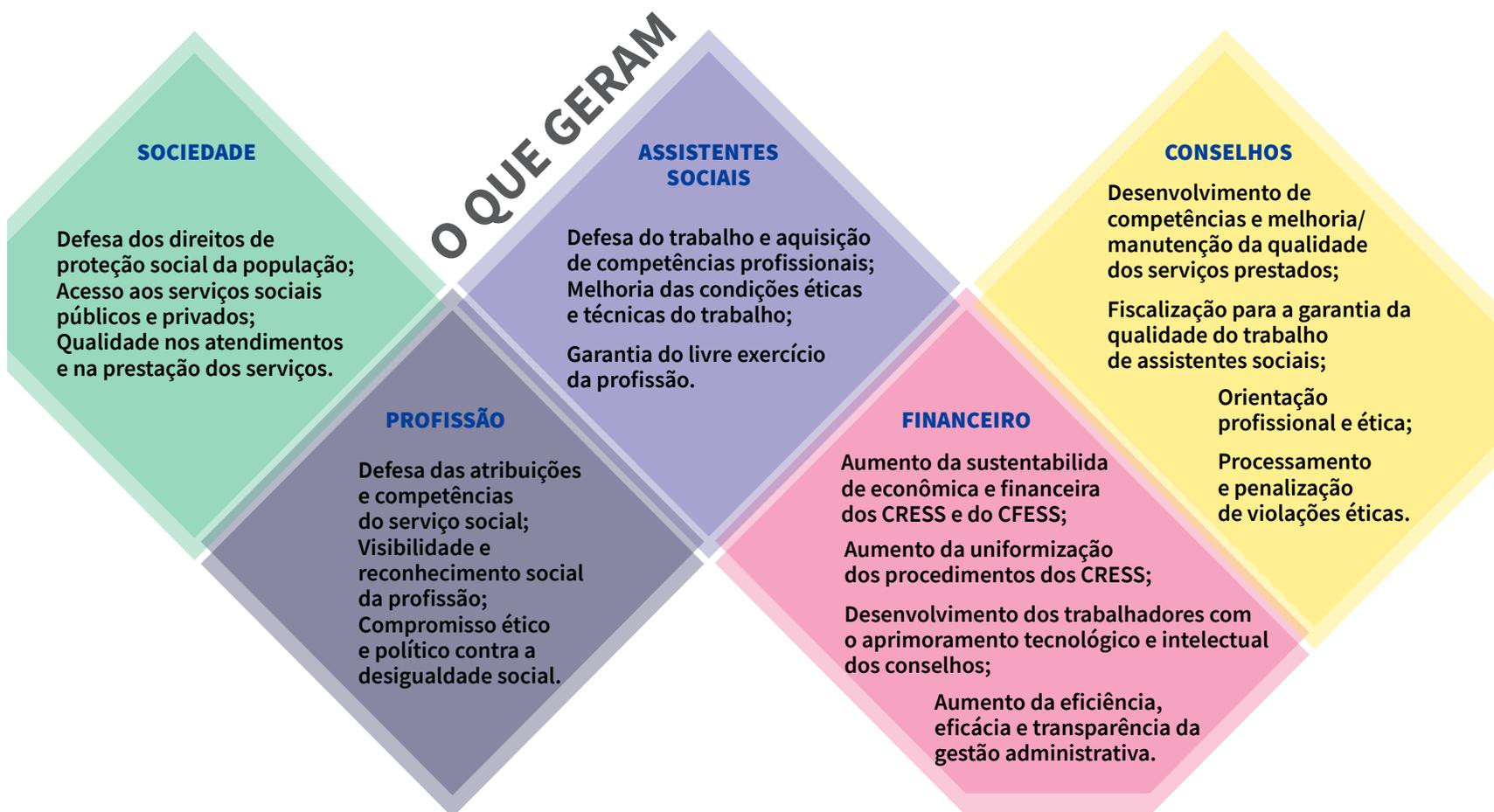
- * **19** trabalhadores;
- * **370** trabalhadores nos Cress;
- * **1** Conselho Federal;
- * **18** conselheiras federais;
- * **27** Conselhos Regionais;
- * Cerca de **400** conselheiras regionais;
- * **23** seccionais
- * **140** membros de seccionais.

NOSSOS PROCESSOS

- * Orientação e fiscalização;
- * Processamento de denúncias e recursos éticos;
- * Análise e deferimento de inscrições;
- * Expedição de resoluções para normatização da profissão no Brasil;
- * Defesa da profissão e da qualidade dos serviços prestados à população;
- * Gestão administrativa;
- * Gestão da Tecnologia da Informação.

NOSSOS RESULTADOS

- * **202.341** assistentes sociais com inscrição ativa no Conselho;
- * **32.140** assistentes sociais alcançados nas diversas ações de orientação e fiscalização;
- * **144** denúncias éticas recebidas nos Cress no ano;
- * **41** processos éticos instaurados em primeira instância, nos Cress;
- * **4** sessões de julgamento de recursos éticos no Cfess.



APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS



O CFESS não conta com um plano de gestão de riscos sistematizado. Os riscos são identificados a partir da avaliação da proposta de execução de cada ação, atividade e deliberação do Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS, o que tem direcionado o planejamento e a execução das atividades. As Comissões Permanentes de Trabalho do CFESS são responsáveis pelo acompanhamento dos riscos.

Como já mencionado anteriormente, o contexto da pandemia se apresentou como um grande componente nas análises de risco no ano de 2020, fazendo com que as ações precípuas do conselho pudessem ser “reinventadas” para atendimento das exigências do tempo presente.

PRINCIPAIS RISCOS

Limitações operacionais do CFESS e dos CRESS em executar ações finalísticas por serem pequenas as unidades administrativas e por transitoriedade nas gestões .

Média qualidade de alimentação de dados na base de inscritos/as dos CRESS.

Ausência das possibilidades de atividades presenciais no contexto da pandemia.

Quantitativo insuficiente de trabalhadores/as e/ou insuficiência de infraestrutura para desenvolvimento das atividades dos Conselhos, sobretudo na modalidade remota.

CONSEQUÊNCIA

Morosidade e dificuldades cíclicas identificadas no decorrer da execução das tarefas, impondo, uma aparente ineficiência nos produtos finais a serem entregues.

Inconsistências de dados, dados defasados e dificuldades no acesso e na comunicação entre a categoria profissional e os conselhos.

Dificuldades no acesso a processos formativos e deliberativos presenciais para o conjunto de trabalhadores/as e conselheiros/as. Dificuldades em relação ao atendimento presencial com a categoria profissional e a sociedade em geral.

Morosidade e impossibilidade de realização de algumas ações.

RESPOSTAS PARA DIMINUIR OS RISCOS

Processos de educação permanente para trabalhadores/as e nivelamento de informação/ formação para as gestões recém-chegadas no ano de 2020.

Ações de migração do sistema de base de dados para plataforma online, cessando a necessidade de sincronização de dados e oportunizando maior eficiência nos trabalhos desenvolvidos.

Alternativas de modalidade online de formações, plenárias, consultas, a fim de permanecer com o caráter pedagógico e participativo nas ações do Conjunto Cfess/CRESS. Investimento em estratégias de comunicação e em normatização de procedimentos remotos para atendimento da categoria profissional e da sociedade em geral.

Estudos para oferta de apoios institucionais para desenvolvimento de atividades de teletrabalho, além de orientações e formações na modalidade remota.

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO



O Estatuto do Conjunto CFESS/CRESS estabelece em seu art. 10 a estrutura do Conselho Federal de Serviço Social, composta pelas seguintes instâncias:

- I – Encontro Nacional CFESS/CRESS: órgão deliberativo**
- II – Conselho Pleno: órgão deliberativo**
- III – Diretoria: órgão executivo**
- IV – Conselho Fiscal: órgão fiscal**
- V – Comissão Especial: órgão de fiscalização contábil, financeiro e administrativo**
- VI – Comissões, Assessorias e Grupos de Trabalho: órgãos de apoio**

Com base nas competências de cada uma das instâncias referidas, o CFESS organiza ações para dar cumprimento à função precípua de orientação e fiscalização do exercício profissional, tendo como referência central valores e princípios fundamentais que orientam a ética profissional, expressos nos dispositivos do Código de Ética Profissional do/a Assistente Social, este, por sua vez, instituído pela Resolução CFESS nº 273/1993.

I. ENCONTRO NACIONAL DO CONJUNTO CFESS/CRESS

Desde a aprovação da Lei nº 8.662/1993, que veio a substituir a lei anterior de regulamentação da profissão (Lei nº 3.252/1957), ficou instituído o Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS como o fórum máximo deliberativo da profissão. Tal previsão normativa, contida no art. 9º da Lei nº 8.662/1993, teve sua regulamentação estabelecida no Estatuto do Conjunto CFESS/CRESS (Resolução CFESS nº 469/2005), nos termos dos artigos 11-14, 24, este último, dispendo especialmente sobre as competências dessa instância máxima deliberativa.

O Encontro Nacional ocorre anualmente, organizado de acordo com as previsões contidas no art. 11 do Estatuto. Sua composição prevê a participação de representantes das direções do CFESS e dos CRESS (conselheiras/os) e de representantes da base da categoria (assistentes sociais eleitas/os em assembleias realizadas em cada jurisdição dos CRESS, em número proporcional aos/às profissionais inscritas/os e ativas/os em cada regional). São previstas, estatutariamente, três categorias de participantes: delegadas/os, que detêm direito a voz e voto; observadores/as e convidados/as com direito a voz.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

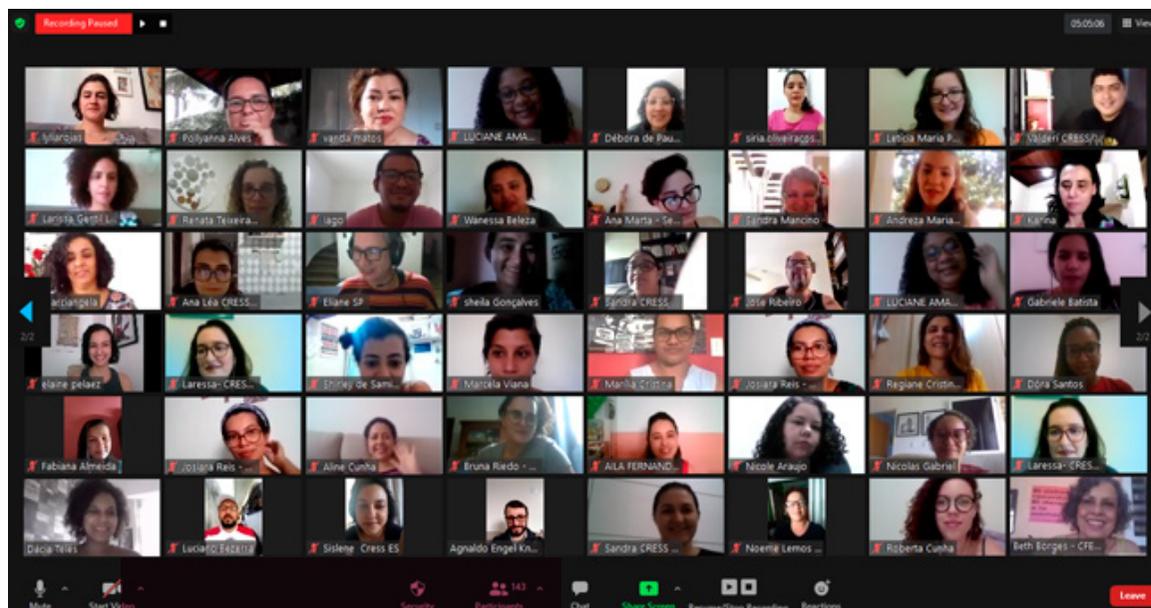
Nesse fórum deliberativo é aprovada a agenda do conjunto, definindo-se ações a serem executadas em cada triênio, organizadas em eixos temáticos que englobam: orientação e fiscalização; ética e direitos humanos; seguridade social; formação profissional, relações internacionais; comunicação e administrativo-financeiro.

A partir de 2014, o conjunto adotou uma metodologia de planejamento trienal da sua agenda em três etapas: planejamento, monitoramento e avaliação. A cada nova gestão, com duração de três anos, se inicia um novo ciclo, sendo o primeiro ano dedicado ao planejamento; o segundo, ao monitoramento; e o terceiro, à avaliação das ações da gestão planejadas no primeiro ano.

Do ponto de vista da organização, os Encontros Nacionais são precedidos de Encontros Descentralizados Regionais

que ocorrem em cada uma das cinco regiões geográficas do país, tendo a participação de representantes das direções dos Conselhos Regionais das respectivas regiões, podendo também contar com a participação de representantes da base da categoria e convidados/as. São espaços que se constituem como preparatórios para a etapa nacional.

A configuração adotada possibilita a democratização das decisões, na medida em que estas são compartilhadas entre a direção das entidades e a base da categoria, favorecendo um debate horizontal e de aproximação da categoria



*Registro da Plenária Nacional do
Conjunto Cfess/Cress, ocorrida de
02 a 04 de outubro de 2020*

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

profissional, chamada a discutir e decidir sobre questões que dizem respeito ao trabalho da/o assistente social que se volta à prestação de serviços de qualidade à sociedade.

Os Encontros Nacionais, desde a sua instituição, são realizados presencialmente, reunindo as/os participantes durante três dias (em média), de acordo com a programação, que prevê a realização de sessões plenárias e grupos de trabalho.

Excepcionalmente, em 2020, devido à pandemia causada pelo novo coronavírus, o Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS e as respectivas etapas preparatórias foram cancelados, sendo substituídos por atividades virtuais de caráter consultivo e propositivo. Dessa maneira, realizou-se de 02 a 04 de outubro a Plenária Nacional do Conjunto CFESS/CRESS. Tal decisão foi aprovada pelo Conselho Pleno do CFESS, formalizada por meio da Resolução CFESS nº 949/2020, em observância às medidas sanitárias e de saúde pública vigentes no país, que impuseram o isolamento e o distanciamento social como forma de conter a propagação do vírus.

Apesar da alteração do formato e do caráter propositivo, a Plenária Nacional garantiu dimensão participativa e democrática de construção do planejamento para o triênio 2020-2023, ano em que se iniciaram novas gestões do CFESS e dos CRESS (em maio). As discussões empreendidas coletivamente resultaram na aprovação de 89 propostas relacionadas aos eixos temáticos mencionados.

Em função do momento excepcional, inovou-se ainda com a disponibilização de uma Consulta Pública (on-line), antecedendo a Plenária Nacional, que durante 15 dias esteve aberta à participação da categoria, a qual pôde opinar sobre a agenda do conjunto, obtendo-se cerca de 2.300 comentários em todos os temas elencados.

Dessa maneira se manteve o compromisso do Conjunto com a gestão democrática e transparente, como princípios que fundamentam as ações do CFESS/CRESS em sua função de defesa da ética e do exercício profissional perante à sociedade, atendendo, portanto, ao princípio da transparência da gestão pública.

O Relatório Final da Plenária Nacional do Conjunto CFESS/CRESS está disponível on-line¹.



1. Disponível em: <<http://www.cfess.org.br/arquivos/Relatorio-final-plenariaNacionalcfesscress2020.pdf>>.

II. CONSELHO PLENO

Essa instância de caráter deliberativo e normativo superior prevista no Estatuto do Conjunto CFESS/CRESS (artigos 15, 16, 25 e 26) excepcionalmente reuniu-se durante o ano por meio virtual, exceto a reunião realizada no mês de março, antes da decretação da pandemia. Foram realizadas 12 reuniões, entre sessões ordinárias e extraordinárias, cujas atas se encontram disponíveis no site do CFESS e no Portal da Transparência².

O Conselho Pleno é composto pelos 18 membros da gestão (nove efetivos e nove suplentes). Para efeito de deliberação de atos oficiais, previstos como competência do Conselho Pleno (art. 26 do Estatuto), é necessária a presença mínima de seis e máxima de nove conselheiras/os que decidirão por maioria dos presentes.

III. DIRETORIA

Instância de caráter executivo prevista nos artigos 17 e 27 do Estatuto do Conjunto, é composta pela presidência e vice-presidência, 1ª e 2ª Secretária e 1ª e 2ª Tesouraria.

Durante o ano foram realizadas oito reuniões da Diretoria, por meio virtual, para organização de assuntos e pautas a serem deliberados, assim como para dar encaminhamento às decisões emanadas do Conselho Pleno, observando as competências instituídas no art. 27 do Estatuto, inclusive decisões ad referendum do Conselho Pleno, em situações que requeiram urgência.

IV. CONSELHO FISCAL

Instância de caráter fiscal prevista nos artigos 18 e 28 do Estatuto do Conjunto, assim como as demais instâncias, reuniu-se virtualmente para cumprimento de suas funções relacionadas ao acompanhamento e à fiscalização da execução orçamentária; ao exame da proposta orçamentária e às prestações de contas mensais e anual do CFESS e dos CRESS, procedendo ainda à análise dos documentos contábeis. Análises e pareceres do CF são apresentados ao Conselho Pleno.

O Conselho Fiscal é composto por três conselheiras, contando com apoio técnico da assessoria contábil contratada pelo CFESS. Foram realizadas oito reuniões no ano, sendo uma presencial, em março de 2020.

2. Ver, respectivamente, em: <<http://www.cfess.org.br/visualizar/menu/local/conselho-pleno>> e <<https://cfess-br.implanta.net.br/portalttransparencia/#publico/Conteudos?id=d1fc61e9-3c83-478a-9418-2bbc5ff434b2>>.

V. COMISSÃO ESPECIAL

Instância com caráter de fiscalização contábil, financeira e administrativa, estando prevista estatutariamente nos artigos 29 a 35, que definem sua composição e seu funcionamento.

A Comissão Especial foi instituída no âmbito do conjunto com vistas à democratização das informações contábeis e financeiras, mas também com o objetivo de proceder à análise dos investimentos e gastos realizados pelo CFESS no cumprimento de suas atribuições legais e regimentais, e sobretudo a compatibilidade com o planejamento e a execução das ações em consonância com as deliberações oriundas do Encontro Nacional CFESS/CRESS, fórum máximo deliberativo da categoria.

Sua composição é definida anualmente no Encontro Nacional do Conjunto CFESS/CRESS. Os CRESS de cada região geográfica indicam consensualmente um regional para representar a respectiva região, utilizando-se o critério de rodízio entre eles, sempre que possível. Portanto a comissão especial é composta por cinco membros, que se reúnem uma vez por ano na sede do CFESS, momento em que têm acesso a toda a documentação necessária à análise e posterior emissão de parecer. Este, por sua vez, é apresentado em reunião do Conselho Pleno do CFESS.

Em 2020, excepcionalmente, devido ao já comentado período de pandemia, a reunião anual da Comissão Especial foi cancelada, decisão formalizada por meio da Resolução CFESS no 958/2020. Essa norma definiu ainda que a prestação de contas do CFESS referente a 2019 (que seria objeto de análise em 2020) será analisada juntamente com a prestação de contas de 2020 pela Comissão Especial, em 2021.

Os relatórios da Comissão Especial de anos anteriores estão disponíveis no Portal da Transparência³.

VI. COMISSÕES, ASSESSORIAS E GRUPOS DE TRABALHO

Instâncias que compõem a estrutura do CFESS, têm suas competências estabelecidas no art. 51 do Estatuto do Conjunto CFESS/CRESS, funcionando como apoio à gestão. Sua composição é definida considerando-se a natureza do trabalho a ser realizado, podendo ser compostas por conselheiras/os, assessorias e convidados/as.

O trabalho de comissões, assessorias e grupos é, necessariamente, submetido à apreciação e deliberação do Conselho Pleno do CFESS.

A periodicidade de reuniões é variável, a depender da natureza e do objetivo do trabalho. Em 2020, assim como as demais atividades do CFESS, as reuniões ocorreram em meio virtual.

3. Disponível em: <<https://cfess-br.implanta.net.br/portalttransparencia/#publico/Conteudos?id=f2ec83b8-6327-4065-857b-bf22866722c9>>.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

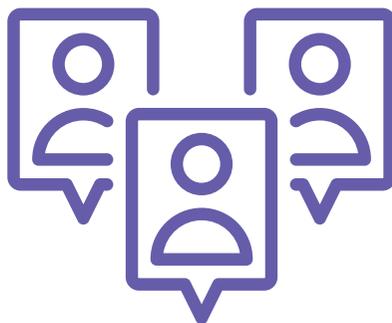
VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS



APRIMORAMENTO DA GESTÃO DEMOCRÁTICA E TRANSPARENTE

Todas essas instâncias, sejam deliberativas, executivas, fiscais ou de apoio, têm como objetivo central o aprimoramento da gestão transparente e democrática. Visa sobretudo a construção de relações horizontais com os CRESS e com a categoria em geral, na medida em que, buscando a construção coletiva e participativa de suas ações, compartilha responsabilidades com esses sujeitos, possibilitando ainda unidade de ação ao Conjunto CFESS/CRESS.

O aprimoramento da gestão democrática e transparente é um processo constante que se encontra em permanente avaliação. Além de possibilitar a construção de relações democráticas com os CRESS e com a categoria, é igualmente importante para dar cumprimento às responsabilidades e competências legais, regimentais e políticas da entidade diante das determinações dos órgãos de controle externo, tais como Tribunal de Contas da União (TCU) e Controladoria-Geral da União (CGU), dada a natureza pública do CFESS, no exercício da orientação e fiscalização do trabalho profissional de assistentes sociais no Brasil.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO

- _IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
- _VISÃO INSTITUCIONAL
- _ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
- _CFESS EM NÚMEROS
- _ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

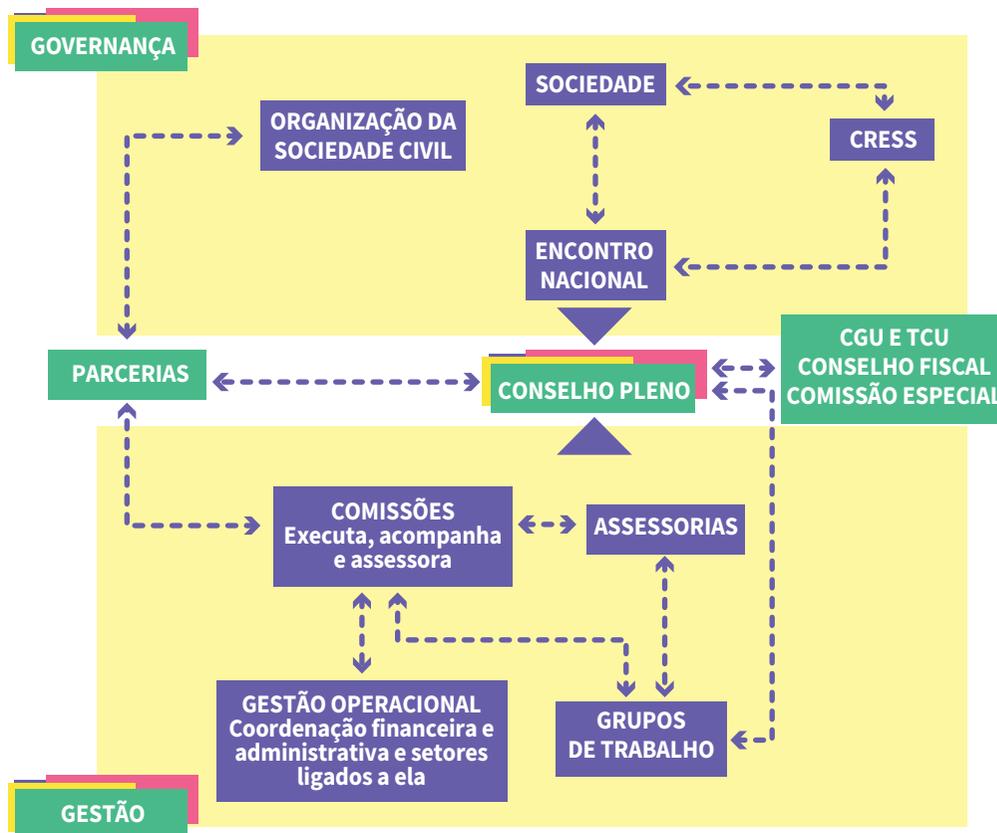
RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO

- _ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS



Presidenta
ELIZABETH BORGES (BA)

Vice-presidenta
MARIA ROCHA (PA)

1ª Secretária
DÁCIA TELES (RJ)

2ª Secretária
DANIELA MÖLLER (PR)

1ª Tesoureira
KELLY MELATTI (SP)

2ª Tesoureira
FRANCIELI BORSATO (MS)

CONSELHO FISCAL
LYLIA ROJAS (AL)
PRISCILLA CORDEIRO (PE)
ALESSANDRA DIAS (AP)

SUPLENTES

ELAINE PELAEZ (RJ)
CARLA PEREIRA (MG)
MAURICLEIA SOARES (SP)
AGNALDO KNEVITZ (RS)
DILMA FRANCLIN (BA)
EMILLY MARQUES (ES)
RUTH BITTENCOURT (CE)
EUNICE DAMASCENO (MA)
KÊNIA FIGUEIREDO (DF)

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA



COMISSÕES REGIMENTAIS

Comissão Administrativo-financeira, Comissão de Comunicação, Comissão de Ética e Direitos Humanos, Comissão de Formação Profissional, Comissão de Relações Internacionais, Comissão de Orientação e Fiscalização e Comissão de Segurança Social.

Caracteriza-se pela competência regimental de decidir sobre assuntos de rotina, implementar ações deliberadas no Encontro Nacional e no Conselho Pleno, e assessorar o Conselho Pleno em suas decisões.



GRUPOS DE TRABALHO

Criados no Encontro Nacional ou em Conselho Pleno, têm o objetivo de estudar, executar e assessorar o Conselho Pleno em temas/assuntos geralmente com prazo determinado.



ASSESSORIAS

O CFESS conta com assessorias nas áreas de serviço social (assessoria especial), jurídica, contábil e de comunicação, que subsidiam tecnicamente as decisões e ações das comissões, do Conselho Pleno e do Encontro Nacional.

INSTÂNCIAS INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA



COORDENADORIA ADMINISTRATIVA, COORDENADORIA FINANCEIRA, ASSESSORIAS, COMISSÕES E GRUPOS DE TRABALHO

Têm como atribuição executar as ações determinadas pelo Conselho Pleno, assim como acompanhar a efetividade dos resultados.



ANÁLISE DAS PRINCIPAIS AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

As atividades finalísticas, propostas no plano de metas do Cfess para o ano de 2020 foram, como dito anteriormente, impactadas com o contexto da pandemia que exigiu novas formas de organização para alcance dos objetivos traçados. No entanto, mesmo em situação extremamente adversa, o conjunto de ações realizadas significou o cumprimento das funções precípuas e garantiu o alcance total ou parcial da maioria dos objetivos estratégicos das áreas finalísticas e transversal.

ÁREA FINALÍSTICA (PROPOSTAS EM 2020)	OBJETIVOS PRETENDIDOS PARA 2020	RESULTADOS ALCANÇADOS (ATINGIU OS OBJETIVOS?)
Inscrição e Cadastro	Aperfeiçoar o processo de inscrição e registro profissional.	Ação consideravelmente impactada pela pandemia em virtude da não realização do trabalho presencial no âmbito dos CRESS e do CFESS. No entanto, mesmo de forma remota, a atividade de inscrição e cadastro foram mantidas e adaptadas.
Fiscalização e Ética Profissional	Aprimorar a fiscalização em território nacional e o processamento ético.	Ação consideravelmente impactada pela pandemia em virtude da não realização do trabalho presencial no âmbito dos CRESS e do CFESS. No entanto, mesmo de forma remota, as atividades de fiscalização foram mantidas e adaptadas à nova realidade que se impôs para o país.
Normatização	Normatizar o exercício profissional dos/as Assistentes Sociais.	Durante o ano de 2020, muitas normativas foram expedidas no âmbito do Conselho Federal, em virtude, também, da necessidade de adequação de fluxos e procedimentos remotos.
Orientação e Defesa da Profissão	Defender a profissão, as políticas sociais e direitos humanos e sociais.	Mesmo sem a possibilidade de atividades presenciais, enquanto perdura a pandemia, diversas ações de defesa da profissão, das políticas e dos direitos humanos foram empreendidas, alcançando resultados importantes de relevância para a categoria profissional e para o conjunto da sociedade.
Julgamentos e Decisões	Garantir o adequado funcionamento de sua função de decisão e julgamento do CFESS.	Embora sem a possibilidade de realização de atividades presenciais, os julgamentos de recursos éticos foram realizados na modalidade remota, cumprindo com o dever da entidade.
Ações de Fortalecimento do Conjunto CFESS/ CRESS	Contribuir para o aperfeiçoamento das funções administrativo-financeiras e ações finalísticas dos Conselhos Regionais de Serviço Social.	Ação fundamental, que requereu monitoramento e intervenção durante todo o ano de 2020, dado o cenário inédito da pandemia.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Área Transversal	Objetivos pretendidos para 2020	Resultados alcançados (atingiu os objetivos?)
Gestão Administrativa	Aprimorar as práticas de gestão do Conjunto CFESS-CRESS vislumbrando a sustentabilidade financeira e a conformidade com as normas da administração pública.	Atingiu os objetivos propostos, na medida em que a entidade enfrentou um contexto extremamente desafiador da pandemia e se viu obrigada a adaptar e aprimorar seus mecanismos de gestão.
Gestão do Trabalho	Aprimorar a gestão do trabalho com foco na valorização do/a trabalhador/ trabalhadora.	Objetivo alcançado durante o ano de 2020, sobretudo no que se refere às medidas de prevenção contra a Covid-19, com a implementação do teletrabalho e com contratação de novo funcionário.
Comunicação	Fortalecer a comunicação com profissionais e a sociedade em geral para efetivação das finalidades institucionais.	Objetivo permanente, dada a dinâmica da comunicação e dos recursos da sociedade para tal finalidade. Durante o ano de 2020 muitas ações foram realizadas nessa frente, dando visibilidade à função precípua do CFESS junto à categoria e à sociedade em geral.
Gestão da Tecnologia da Informação	Modernizar o sistema de tecnologia de informação para otimizar e agilizar os processos finalísticos e de gestão	Objetivo permanente, com investimento por parte do CFESS no ano de 2020 e com necessidade de aprimoramento nos anos seguintes.
Apoio a Gestão	Garantir o adequado funcionamento das Comissões Regimentais.	Ação consideravelmente impactada pela pandemia em virtude da não realização do trabalho presencial no âmbito dos Cress e do CFESS. No entanto, mesmo de forma remota, as atividades das comissões regimentais aconteceram de forma satisfatória, oferecendo subsídios para deliberações do Conselho Pleno sobre diversos temas.

As ações das áreas finalísticas e transversal se desenvolvem, prioritariamente, por meio das comissões de trabalho e dos grupos de trabalho que, mesmo na pandemia, mantiveram as atividades remotas para subsidiar o Conselho Pleno do CFESS na tomada de decisões, significando importantes conquistas para a defesa da profissão e dos direitos humanos no contexto vivenciado pela sociedade brasileira (e mundial).

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Reuniões de comissões realizadas em 2020



COMISSÃO	QUANTIDADE DE REUNIÕES	MODALIDADE DAS REUNIÕES
Administrativo-financeiro	13	On-line
Comunicação	9	On-line
Ética e Direitos Humanos	9	On-line
Formação Profissional	14	On-line
Orientação e Fiscalização	13	On-line
Relações Internacionais	14	On-line
Seguridade Social	7	On-line

Eventos e atividades ampliadas promovidas pelo CFESS em 2020



EVENTO	DATA DE REALIZAÇÃO	PÚBLICO-ALVO	QUANTIDADE DE PARTICIPANTES	PRESEÇA DOS CRESS (%)
Reunião ampliada com agentes fiscais do Conjunto CFESS/CRESS	08/01/2020	Agentes fiscais e conselheiras dos CRESS e CFESS.	35	92,6%
Live (palestra ao vivo pela internet) em comemoração ao Dia do/a/a Assistente Social e posse da nova gestão do CFESS (2020-2023).	15/05/2020	Assistentes sociais, estudantes de serviço social e CRESS.	16.500 visualizações no YouTube e 26 mil no Facebook oficial do CFESS, totalizando 42,5 mil visualizações.	100%
8º Seminário de Gestão Administrativo-Financeira do Conjunto CFESS/CRESS	25/07/2020	Ordenadores de despesa, e membros da diretoria e do Conselho Fiscal.	108	100%
3º Encontro das Assessorias Jurídicas do Conjunto CFESS/CRESS	31/07/2020	Assessorias jurídicas dos regionais e um membro da direção de cada CRESS.	54	100%

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

EVENTO	DATA DE REALIZAÇÃO	PÚBLICO-ALVO	QUANTIDADE DE PARTICIPANTES	PRESEÇA DOS CRESS (%)
Oficina de Formação de Multiplicadores para a Regulamentação da Lei nº 13.935/ 2019. Promoção das entidades de Serviço Social – CFESS e ABEPSS; e da psicologia – CFP, ABRAPEE, ABEP, FENAPSI.	10/09/2020	Conselheiras do CFESS, assessoras, representação dos regionais.	96	100%
2º Encontro das Assessorias Contábeis do Conjunto CFESS/CRESS	12/09/2020	Assessorias contábeis dos regionais e membros da direção, sendo as vagas preferencialmente para tesoureiro e membro do conselho fiscal.	78	92,6%
Reunião ampliada com parceiros/as para discussão sobre supervisão de estágio no contexto da pandemia	30/09/2020	Assistentes sociais docentes convidadas/os.	13	Não se aplica
13º Seminário Nacional de Capacitação das COFIs	25 e 26/09/2020	Membros das COFIs, dos CRESS e do CFESS.	150	100%
Reunião ampliada com assistentes sociais que já estiveram na representação do CFESS nas Relações Internacionais para fortalecer as ações do eixo.	30/09/2020	Assistentes sociais.	13	Não se aplica
Plenária Nacional do Conjunto CFESS/CRESS.	03 a 05/10/2020	Representações dos 27 Conselhos Regionais, 23 seccionais e Conselho Federal.	286	100%
Reunião ampliada das comissões de formação do CFESS e dos CRESS.	28/10/2020	Comissões de formação do CFESS e dos CRESS.	71	92,6%
2º Seminário Nacional das Comissões Permanentes de Ética (CPEs) do Conjunto CFESS/CRESS.	04 e 05/12/2020	Membros das CPEs e assessorias jurídicas dos regionais.	91	96,3%
Reunião ampliada com os CRESS para tornar públicas informações e discussão sobre as estratégias para implementação da Lei nº 13.935/2019.	16/12/2020	Conselheiras do CFESS, assessoras, representação dos regionais.	40	100%

Ações realizadas pelas comissões



Comissão Administrativo-financeira

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Pesquisa do perfil profissional (em interface com COFI e Formação Profissional).	Realizar pesquisa sobre o perfil profissional de modo a subsidiar a tomada de decisão sobre as ações do conjunto CFESS/CRESS.	Realizadas diversas ações no sentido de retomada dos trabalhos, contratação de empresa para análise estatística dos dados coletados, consolidação de relatório final de análise estatística e providências para continuidade das ações para a análise qualitativa do produto final.	Parcialmente
Acompanhamento do processo de inscrição e cadastro do conjunto CFESS/CRESS.	Acompanhar a implementação dos sistemas informatizados quanto ao processo de inscrição.	Acompanhamento junto à empresa responsável para o cumprimento da ação, bem como propostas de readequação do cronograma para a migração dos CRESS para o sistema devido à pandemia.	Parcialmente
Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).	Implantação da Lei nº 13.709/2018.	Formalização de um grupo de trabalho para estudo e compreensão dos dispositivos legais; e mapeamento dos processos internos que contenham dados pessoais ou dados pessoais sensíveis.	Parcialmente
Expedição de Documento de Identidade Profissional	Expedir, em parceria com os CRESS, as carteiras de identidades profissionais.	Formalização de grupo de trabalho para monitoramento e avaliação do cenário de emissão de documentos, com indicativos para aprimoramento dos fluxos existentes. Em 2020, foram emitidos 9.170 Documentos de Identidade Profissional (DIP). Além disso, foram mantidos o atendimento e a orientação às comissões de inscrição dos CRESS e às consultas de profissionais sobre o pedido do DIP.	Parcialmente
Processo de inscrição	Aprimorar a regulamentação sobre o processo de inscrição no âmbito do conjunto CFESS/CRESS.	Embora o aprimoramento e a regulação dos processos de inscrição tenham tido continuidade no âmbito do CFESS, por meio de normativas e de adequações ao contexto da pandemia, o processo de padronização das inscrições no âmbito dos CRESS não teve continuidade, considerando que as atividades do Grupo de Trabalho (GT) Nacional para tal finalidade não foram retomadas.	Parcialmente
Gestão de Documentos	Padronizar os procedimentos sobre gestão documental do conjunto CFESS/CRESS.	Contratação de assessoria especializada no assunto para elaboração do diagnóstico arquivístico do CFESS. Houve a recomposição da Comissão Permanente de Avaliação de Documentos (CPAD), que desencadeou ações para normatização e orientações sobre regras e procedimentos referentes à gestão documental.	Parcialmente

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Comissão de Gestão do Trabalho	Estabelecer diretrizes e critérios capazes de contribuir para dinamizar e aperfeiçoar o trabalho do conjunto CFESS/CRESS, visando garantir a qualidade dos serviços prestados à categoria profissional e à sociedade.	Foram realizados levantamentos e organização dos processos do trabalho com interfaces para a gestão de documentação, envolvendo todos os trabalhadores. Houve definição de diretrizes referentes às relações trabalhistas e ao estabelecimento de um Plano de Segurança para retorno ao trabalho presencial, em decorrência da pandemia pelo novo coronavírus.	Parcialmente
Sistemas integrados de gestão administrativa do conjunto CFESS/CRESS	Implementar e monitorar o sistema integrado de gestão administrativa do conjunto CFESS/CRESS	Acompanhamento da implementação dos sistemas no âmbito dos CRESS.	Parcialmente
Ação estratégica: processo eleitoral do conjunto CFESS/CRESS	Organizar o processo eleitoral do conjunto CFESS/CRESS para o triênio 2020-2023.	Tomada de todas as providências necessárias para realização do processo eleitoral ordinário (março/2020) e extraordinário (setembro/2020), cumprindo os dispositivos legais para a matéria e inaugurando a modalidade on-line.	Sim
Acesso à informação e transparência do conjunto CFESS/CRESS	Ampliar e aprimorar as iniciativas de transparência do conjunto CFESS/CRESS, qualificando-as de modo a permitir que o conteúdo e as justificativas políticas dessas iniciativas também sejam levados a público de acordo com o que estabelece a Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação – LAI).	Recomposição da Comissão Permanente da Transparência. Realização de sete reuniões da comissão. Organização das atividades voltadas para as adequações necessárias no Portal da Transparência do CFESS. Realização de levantamento, análise e monitoramento das informações disponíveis nos Portais da Transparência dos CRESS.	Parcialmente

DESTAQUES DA COMISSÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA EM 2020:

- Realização da primeira eleição do conjunto CFESS/CRESS na modalidade on-line.
- Elaboração da normatização de regras e procedimentos referentes à gestão documental no âmbito do CFESS por meio da Resolução CFESS no 959/2020.
- Melhor organização do trabalho nas subcomissões e nos Grupos de Trabalho.
- Avanço nos procedimentos para o cumprimento de várias deliberações, das quais destacamos: LGPD, Gestão do Trabalho, LAI e pesquisas do perfil profissional.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Ações realizadas
pelas comissões



Comissão de Orientação e Fiscalização Profissional – CÔFI

AÇÕES DE ORIENTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

Instituições que receberam visitas de orientação e fiscalização em 2020

Quantidade de visitas	805
Quantidade de profissionais alcançados nas visitas	1.241
Ações de orientação e fiscalização realizadas (para além de visitas)	
Orientações individuais/respostas a consultas de profissionais	18.987
Orientações/respostas a consultas de órgãos externos e/ou entidades	1.645
Reuniões com assistentes sociais, palestras, debates, seminários, rodas de conversa, oficinas etc.	
Reuniões	556
Profissionais alcançados nessas ações	10.267
Reuniões e/ou intervenções junto a instituições empregadoras	1.763
Materiais publicados para orientações sobre o exercício profissional (nota técnica, orientação técnica, informativo etc.)	447
Multas aplicadas (Resoluções CFESS nos 568/2010 e 590/2010)	46
Quantidade de agentes fiscais em atividade	78

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Defesa do trabalho de assistentes sociais.	Defender as atribuições e competências dos assistentes sociais nos diversos espaços sociocupacionais.	<p>Realização de reuniões interinstitucionais para defesa das atribuições profissionais.</p> <p>Realização de notificações extrajudiciais em defesa das atribuições profissionais de assistentes sociais.</p> <p>Publicação de vários documentos orientativos para defesa da profissão, a saber:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Publicação de nota sobre a Resolução no 299/2019 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ): Inversão de prioridades: política de criminalização em detrimento do atendimento de crianças e adolescentes;</i> - <i>Publicação de nota técnica: O trabalho de assistentes sociais na implementação dos benefícios eventuais no âmbito do SUAS;</i> - <i>Publicação de nota sobre Consultoria organizacional: particularidades e contradições do trabalho profissional a distância;</i> - <i>Levantamento sobre estágio de pós-graduação em Serviço Social: Trabalho irregular de assistente social pela modalidade “estágio de pós-graduação” (em conjunto com a Formação Profissional)</i> - <i>Publicação de livro: Atribuições privativas do/a assistente social em questão (Volume 2);</i> <p>Publicação de manifestação técnica: Sobre as atividades de assistentes sociais nos serviços previdenciários: Serviço Social e Reabilitação Profissional.</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Realização de várias ações no contexto da pandemia, considerando a defesa das atribuições profissionais e do compromisso com a qualidade dos serviços prestados à população.</i> 	Sim
Aprimoramento da fiscalização do conjunto CFESS/CRESS.	Capacitar os membros das COFIs do conjunto CFESS/CRESS.	Implementação do Módulo de Fiscalização do Siscaf.Net com aquisição e distribuição de tablets para todas as 78 agentes fiscais do CFESS/CRESS. Realização de seminário de capacitação e participação em fóruns regionais COFIs (Sul, Norte e Sudeste)	Sim

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Destaques da COFI em 2020



Comissão de Formação Profissional

- Diálogo constante com os CRESS, em especial com as COFIs dos CRESS;
- Entrevistas com profissionais de diversas áreas no contexto da pandemia.

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Defesa da formação profissional.	Fortalecer a formação de assistentes sociais para a oferta dos serviços profissionais à sociedade com qualidade.	<p>Sistematização de dados e elaboração de relatório sobre estágio de pós-graduação.</p> <p>Participação em 12 reuniões do Fórum Nacional em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social.</p> <p>Organização dos Ciclos de Debates Regionais sobre formação em serviço –Residência Multiprofissional em Saúde.</p> <p>Levantamento das demandas recebidas em relação à supervisão de estágio remoto.</p> <p>Discussão sobre supervisão direta de estágio no contexto da pandemia (estágio remoto).</p> <p>Elaboração de nota conjunta (Fórum Nacional) sobre estágio remoto.</p> <p>Elaboração de texto: Supervisão de estágio em tempo de pandemia: reflexões e orientações político-normativas.</p> <p>Reunião em 12/11/2020 com Ministério Público do Trabalho (MPT) sobre Acordo de Cooperação Técnica com vistas à fiscalização de estágios.</p> <p>Acompanhamento do Termo de Fomento CFESS no 4/2019 com ABEPSS visando à cooperação mútua na consecução da política de educação permanente de assistentes sociais.</p>	Sim
Enfrentamento à precarização da formação.	Orientar quanto à exigência legal da graduação em serviço social com qualidade para exercer o trabalho de assistente social.	<p>Participação no X Encontro Nacional das Residências, organizando a montagem de agenda de trabalho do segmento de apoiadores dos programas e do Movimento Nacional em Defesa das Residências em Saúde.</p> <p>Levantamento sobre “estágio de pós-graduação” e elaboração de relatório sobre o tema (em conjunto com a COFI).</p>	Sim

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

DESTAQUES DA COMISSÃO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL EM 2020

- Participação no Fórum Nacional em Defesa da Formação e do Trabalho com Qualidade em Serviço Social.
- Debates sobre a supervisão emergencial remota e seus desdobramentos na formação do profissional de Serviço Social.
- Articulação com ABEPSS e com a categoria, através das reuniões ampliadas com profissionais docentes da base para aprofundar temas de interesse da formação profissional.
- Integrar e dar continuidade à implementação dos fóruns em defesa da formação e do trabalho profissional com qualidade em âmbito estadual, regional e nacional contra a precarização do ensino superior.
- Fortalecimento dos debates sobre a formação em serviço das/os assistentes sociais.

Ações realizadas
pelas comissões



Comissão de Relações Internacionais 2020

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Defesa do Serviço Social nas Relações Internacionais.	Fortalecer a relação do Brasil com outros países na defesa do trabalho profissional.	Articulações com a vice-presidência da América Latina e Caribe na FITS, buscando atualização dos acontecimentos e possibilitar melhor avaliação das atividades desenvolvidas nessa representação, identificando dificuldades e perspectivas como espaços políticos. Levantamento junto a representações do CFESS nas relações internacionais para sistematização da atuação do CFESS nessa área. Reunião com os representantes dos 17 países da América Latina e Caribe para discussão dos interesses da região e de propostas a serem votadas na assembleia geral da FITS. Participação na assembleia da FITS (on-line).	Parcialmente

DESTAQUE DA COMISSÃO DE RELAÇÕES INTERNACIONAIS 2020

Proposta de ampliação da comissão.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Ações realizadas pelas comissões



Comissão de Comunicação

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Comemoração do Dia do/a Assistente Social		<p>Elaboração de peça com o tema: “Trabalhamos em vários espaços, sempre com a população. Serviço Social: conheça e valorize essa profissão”.</p> <p>Produção de material gráfico:</p> <p>Impressão e distribuição de peças temáticas para a categoria, conforme relação a seguir:</p> <ul style="list-style-type: none">- Cartazes: 26 mil unidades;- Adesivos: 52 mil unidades;- Marcadores de página: 52 mil unidades;- Banner: 28 unidades;- Outdoor: 6 unidades. <p>Produção de material audiovisual:</p> <ul style="list-style-type: none">- Produção e veiculação, no site e nas redes sociais do CFESS, de vídeo comemorativo de um minuto sobre o Dia do/a Assistente Social no contexto da pandemia;- Produção e distribuição para veiculação pelos CRESS de um spot comemorativo de um minuto- Organização e transmissão de live comemorativa no dia 15/05ww.	Parcialmente
Manutenção do site e acessibilidade	Promover a acessibilidade no site do CFESS.	<p>Manutenção e monitoramento do serviços Rybená (de tradução on-line em Libras e de sistematização de voz de todo o conteúdo textual do site), além de outras funcionalidades no âmbito da acessibilidade do site, conforme explicitado em link especial.</p> <p>Continuidade dos serviços de interpretação em Libras nos eventos do CFESS, incluindo atividades realizadas em formato virtual.</p> <p>Uso de texto alternativo para imagem em publicação que envolve imagens e peças gráficas nas redes sociais do CFESS.</p> <p>Lançamento do código de ética do assistente social em Libras.</p>	Sim

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Produção de livros e brochuras	Orientar, divulgar e qualificar o exercício profissional de assistentes sociais por meio de produção de material técnico.	Acompanhamento, coordenação, suporte e produção (revisão, diagramação e publicação) dos seguintes materiais: - Livro <i>Atribuições privativas do/a assistente social em questão (Volume 2)</i> ; - Livro <i>Seminário Nacional Serviço Social e Diversidade Trans (2015)</i> ; - Livro <i>Coletânea de CFESS Manifesta 2017-2020</i> ; - Livro <i>Campanha Assistentes Sociais no Combate ao Racismo</i> . - <i>Sistematização e análise de registros da opinião técnica emitida pelo assistente social em relatórios, laudos e pareceres, objetos de denúncias éticas presentes em recursos disciplinares julgados pelo CFESS.</i>	Parcialmente
Ações de divulgação do Serviço Social brasileiro	Dar visibilidade às ações do CFESS e às pautas do Serviço Social brasileiro.	Criação de roteiro, acompanhamento e produção de orientação à categoria e de valorização do Serviço Social e dos profissionais, conforme listagem: - Chamada <i>“Conte pra gente sua experiência de combate ao racismo no cotidiano”</i> ; - <i>Sete vídeos de orientação e mobilização para as eleições CFESS/CRESS</i> ; - <i>8M é das mulheres! É nosso!</i> - <i>Live do Dia do/a Assistente Social</i> ; - <i>Boas-vindas da gestão 2020-2023</i> ; - <i>Assistentes sociais: uma categoria na linha de frente</i> ; - <i>Lançamento do Memorial Nosso Luto, Nossa Luta!</i> - <i>30 anos do Estatuto da Criança e do Adolescente</i> ; - <i>Live #VotaFundeb</i> ; - <i>Conjunto CFESS/CRESS: Ações em Defesa da Vida</i> ; - <i>Dia Internacional da Mulher Negra Latino-americana e Caribenha</i> ; - <i>Consulta Pública sobre a Agenda CFESS/CRESS</i> ; - <i>Live Serviço Social e Psicologia nas Escolas</i> ; - <i>Dia Nacional da Consciência Negra</i> ; - <i>Live especial CFESS e CFP</i> ; - <i>Vídeo Que em 2020 sejamos puro movimento</i> .	Parcialmente
Agenda Assistente Social	Produção da Agenda 2021 Assistente Social.	Contratação de profissional para elaborar projeto editorial. Organização, revisão, elaboração de projeto gráfico e diagramação da agenda pela comissão e assessoria de comunicação do CFESS. Impressão e distribuição das agendas.	
Ações em defesa do direito à comunicação	Divulgar a pauta da defesa da democratização da comunicação, no sentido de dar visibilidade ao Serviço Social nos meios de comunicação convencionais e alternativos.	Manutenção da filiação ao Fórum Nacional pela Democratização da Comunicação (FNDC). Participação nas atividades do FNDC, por meio da representação do CFESS. Participação do CFESS, por meio de sua assessoria de comunicação, em atividade da Associação Nacional dos Centros de Defesa da Criança e do Adolescente (ANCD) para debater sobre a implementação de política de comunicação da referida entidade.	

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Campanha de Gestão	Desenvolver ações relacionadas à Campanha de Gestão 2017-2020: Assistentes Sociais no Combate ao Racismo.	Finalização da campanha. Produção de vídeo sobre a campanha. Manutenção do site da campanha para consulta da sociedade e da categoria. Elaboração e publicação de livro resumo, em formato impresso e digital.	Parcialmente
Código de ética em Libras	Deliberação do Encontro Nacional de 2017 – Eixo Comunicação: produzir e lançar o código de ética do assistente social em braille.	Apesar de estar como projeto dentro da atividade acessibilidade, foi planejado, acompanhado e produzido pela Comissão de Comunicação.	

DESTAQUES DA COMISSÃO DE COMUNICAÇÃO EM 2020

- Finalização da Campanha de Gestão 2017-2020: Assistentes Sociais no Combate ao Racismo.
- Elaboração de material sobre o Dia do/a Assistente Social.
- Criação da seção “Serviço Social no Combate ao Coronavírus”, com materiais de orientação profissional e valorização do trabalho de assistentes sociais no contexto da pandemia da Covid-19.
- Investimento em material audiovisual e gráfico.
- Ampliação do uso das redes sociais (em especial Instagram e Facebook) para comunicação e divulgação.
- Produção de conteúdo específico sobre o trabalho da categoria no contexto da Covid-19.

NÚMEROS GERAIS DA COMUNICAÇÃO

- Produção de 122 publicações no site entre matérias, notas e informes, gerando 978.500 visitas ao site em 2020; desses, 514 mil visitantes únicos.
- Produção e acompanhamento de produção de 18 vídeos.
- Realização de uma live e retransmissão de outras três em parceria com o CFP.
- Realização de cerca de 180 postagens em cada rede social do CFESS (Instagram, Facebook e Twitter), gerando os seguintes resultados:
 - No Facebook, crescimento absoluto de seguidores de 144 mil para 148.800.
 - No Instagram, crescimento absoluto de seguidores de 22 mil para 50 mil seguidores.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Ações realizadas
pelas comissões



Comissão de Seguridade Social

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
	Defesa da Política Social e do Serviço Social	<p>Participação em reuniões do Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS) – cinco reuniões, sendo duas presenciais.</p> <p>Participação em atividades do Fórum Nacional de Trabalhadoras e Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social (FNTSUAS):</p> <ul style="list-style-type: none">- Reuniões da Coordenação Executiva: sete reuniões, sendo duas presenciais –16/01; 07/02; 14/05; 31/08; 05/10; 05/11; 03/12;- Reuniões da Coordenação Nacional: 14 reuniões, sendo uma presencial –07/02 (extra, com a pauta eleições CNAS); 08 e 09/02; 30/04; 01/06; 22/06; 13/07; 27/07; 10/08; 03/09; 08/09; 14/10; 19/10; 05/11; 03/12; 16/12;- VIII Plenária Nacional e I Virtual com eleição de coordenação nacional e executiva e atualização do Plano de Lutas: uma reunião –19/09;- Participação em Roda de Conversa sobre proposta de extinção do PBF e composição da Campanha A Renda Básica que Queremos: uma reunião – 14/10;- Participação nas comissões: Comissão de Comunicação e Informação; Comissão de Formação, Articulação Política e Controle Social; Comissão de Mobilização e Organização dos Fóruns Estaduais (FETS). <p>Participação na Assembleia Eleitoral do CNAS – uma reunião.</p> <p>Elaboração e publicação de nota sobre a eleição do CNAS.</p> <p>Participação em reunião remota da Comissão de Direitos Humanos e Minorias da Câmara dos Deputados (CDHM) para debater formas de agilizar e ampliar o acesso ao auxílio-emergencial do governo federal – duas reuniões.</p> <p>Participação em debate remoto sobre a nota técnica da FGV/NEB acerca dos desafios enfrentados pelas trabalhadoras da assistência social na pandemia: uma reunião – 12/06/2020.</p> <p>Participação na VIII Plenária Nacional do Fórum Nacional de Trabalhadoras e Trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social (FNTSUAS): uma reunião – 19/09/2020.</p> <p>Participação no 2o Ato Virtual Público Pluripartidário em Defesa do SUAS: uma reunião – 27/08/2020.</p> <p>Elaboração e publicação de nota pública pelo CFESS sobre crítica ao Programa Renda Brasil e defesa da Campanha A Renda Básica que Queremos.</p> <p>Participação em reunião da Campanha A Renda Básica que Queremos – duas reuniões.</p>	Sim

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Defesa da Previdência Social e do Serviço Social	Defender a Previdência Social como direito e como política pública e as condições de trabalho dos assistentes sociais e demais trabalhadores.	<p>Envio de Ofício CFESS no 003/2020 ao INSS com solicitação de informações acerca das alterações no âmbito da Reabilitação Profissional com desdobramentos nas atividades profissionais de assistentes sociais e analistas do seguro social com formação em serviço social.</p> <p>Elaboração e publicação de nota de repúdio contra o recrutamento de militares da reserva para atendimento à população no INSS: 20/01/2020.</p> <p>Publicação de entrevista sobre a Lei nº 13.981/2020 que alterou o critério econômico de concessão do Benefício de Prestação Continuada (BPC): 24/03/2020.</p> <p>Reunião com a Comissão Nacional de Assistentes Sociais da FENASPS em 16/07/20 para discutir sobre Reestruturação do Serviço Social no INSS e serviço de socialização de informações individual e coletiva à distância.</p> <p>- Reunião com a presidência do INSS EM 23/07/202 para tratar sobre atividades profissionais no âmbito do Serviço de Reabilitação Profissional.</p> <p>- Reunião no CNJ em 07/12/2020 para tratar sobre atuação dos assistentes sociais no INSS e demandas par a realização de avaliação social na modalidade remota</p>	Sim
Defesa da Educação e do Serviço Social	Defender a Política de Educação e o Serviço Social na educação	<p>Mobilização para inserção da Lei no 13.935/2019 no Projeto de Lei do FUNDEB.</p> <p>Participação em audiências públicas nas Comissões de Educação da Câmara e do Senado, para inserção de texto que contemple a Lei no 13.935/2019 no PL no 4.372/2020 do FUNDEB.</p> <p>Articulação do CFESS e do CFP junto aos deputados e senadores para inserção de texto que contemple equipe multiprofissional no PL do FUNDEB.</p> <p>Reuniões e ações de elaboração da minuta de PL para regulamentação da lei a ser enviada à Associação Brasileira de Municípios (ABM) e aos gestores municipais de educação.</p> <p>Realização de audiências com União Nacional dos Dirigentes Municipais de Educação (Undime), ABM, Conselho Nacional de Secretários de Educação (Consed), MEC e Secretaria Estadual de Educação de Mato Grosso do Sul, para apoio à regulamentação da lei.</p> <p>Reuniões e ações da Coordenação Nacional para elaboração de documento de subsídios aos conselhos regionais de psicologia e serviço social.</p> <p>Participação no webinar “Psicologia e Serviço Social na educação básica: a necessária regulamentação da Lei 13.935/2019”.</p> <p>Realização de reunião do CFESS com os conselhos regionais de serviço social para tornar públicas as informações e a discussão de estratégias para regulamentação da Lei no 13.935/2019: uma reunião -16/12/2020.</p>	

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

ATIVIDADE/PROJETO
(PREVISÃO NO PLANO
DE METAS 2020)

OBJETIVO
PRETENDIDO

AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020

O OBJETIVO FOI
ALCANÇADO?

Defesa da Política de
Saúde, do SUS e do
Serviço Social

Defender a Política
de Saúde na
perspectiva da
Reforma Sanitária
e da Reforma
Psiquiátrica, bem
como as condições
de trabalho dos
assistentes sociais.

Participação nas reuniões da Mesa Diretora do Conselho Nacional de Saúde (CNS) de março a dezembro de 2020, semanalmente.

Participação nas reuniões extraordinárias do CNS: três reuniões.

Participação na Marcha Virtual pela Vida, organizada pela Frente pela Vida.

Participação nas reuniões remotas da Comissão Intersectorial de Saúde da Mulher (CISMU/CNS).

Participação nas reuniões remotas da Comissão de Financiamento (COFIN/CNS).

Participação nas reuniões remotas da Comissão Intersectorial de Recursos Humanos e Trabalho (CIRHT/CNS).

Participação nas reuniões remotas da Instância de Ciências Humanas e Sociais da Comissão Nacional de Ética em Pesquisa (CHS/CONEP).

Participação nas reuniões da Comissão Intersectorial de Saúde Mental (CISM/CNS).

Nota pública do CFESS em repúdio aos novos ataques à política de saúde mental.

CFESS Manifesta do Dia Mundial da Saúde: 07/04.

Participação nas reuniões do Fórum Nacional de Trabalhadores da Área da Saúde (FENTAS).

Participação nas reuniões do Fórum dos Conselhos Federais da Área de Saúde (FCFAS): cinco reuniões.

Participação nas reuniões remotas do colegiado da Frente Nacional contra Privatização da Saúde (FNCPS).

Participação nas reuniões da Oficina Organizativa da FNCPS: duas reuniões.

Participação na live cultural da FNCPS em comemoração aos seus 10 anos de atuação: 11/12/2020.

Elaboração e publicação da matéria "Assistente social defende o Sistema Único de Saúde (SUS) público, 100% estatal e universal", no site do CFESS.

Participação nas atividades do Fórum Nacional de Residentes em Saúde (FNRS).

Participação em matéria sobre o Dia Mundial de Luta contra a Aids. "Assistentes sociais também atuam com as pessoas que vivem com HIV/Aids".

Participação em reuniões de mobilização contra o veto ao PL 1.826/2020 que prevê indenização financeira aos trabalhadores da saúde e familiares que tiveram óbito ou incapacidade por Covid-19: duas reuniões.

Participação em reuniões da Frente Parlamentar Mista em Defesa da Reforma Psiquiátrica e Luta Antimanicomial.

Participação em reuniões com o Alto Comissariado das Nações Unidas (ONU) para os Direitos Humanos.

Participação na mesa de abertura do VII Congresso Brasileiro Saúde Mental da ABRASME- Associação Brasileira de saúde mental.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Defesa do Direito à cidade, à reforma agrária e ao Serviço Social.	Defender a reforma agrária, a regularização fundiária de povos e comunidades tradicionais, e a luta pelo direito à cidade.	Participação nas reuniões do Fórum Nacional de Reforma Urbana (FNRU): sete reuniões. Participação em reuniões do GT de gênero do FNRU: 10 reuniões. Participação em reuniões da Comissão de Mulheres do FNRU para planejamento de oficinas: quatro reuniões.	
Defesa da Política da Criança e do Adolescente, e do Serviço Social.	Defender a Política da Criança e do Adolescente, e do Serviço Social nessa política.	<p>Assembleia para eleição da presidência do Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente (Conanda): uma reunião.</p> <p>Participação em Plenárias do Conanda: 10 reuniões, sendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 283ª – 18 e 19/03; - 284ª – 23 e 24/04; - 285ª – 20 e 21/05; - 286ª – 09 e 10/06, e extra em 15/06; - 287ª – 22 e 23/07, e extra em 24/07; - 288ª – 18 a 20/08; - 289ª – 23 e 24/09; - 290ª – 13 a 15/10, extra em 27/10 e em 29/10; - 291ª – 17 a 19/11; - 292ª – 15 a 17/12, e extra em 21/12. <p>Participação nas reuniões da Comissão de Orçamento e Finanças (COF): 11 reuniões – 09/06; 16/07; 20/07; 13/08; 17/09; 21/09; 07/10; 13/10; 12/11; 19/11; 11/12.</p> <p>Participação na XI Conferência Nacional dos Direitos da Criança e do/a Adolescente, de 26/11 a 10/12, em formato virtual.</p> <p>Participação no “Dia D” em defesa do Conanda, com gravação de depoimento do conselheiro do CFESS/Conanda nas redes sociais – 29/12.</p> <p>Adesão ao apelo público ao STF em defesa do Conanda, em julho, e acompanhamento da tramitação da Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental (ADPF) nº 622, na condição de <i>amicus curiae</i>.</p> <p>Participação na aprovação de recomendações, cartas, notas e manifestos nesse período.</p>	Sim

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Manutenção e desenvolvimento das ações da Comissão de Seguridade Social.	Desenvolver as atividades inerentes à comissão, oferecendo apoio às decisões de pleno e encaminhamentos necessários.	<p>Realização de reuniões da Comissão de Seguridade Social: sete reuniões.</p> <p>Elaboração das memórias das reuniões da Comissão de Seguridade Social.</p> <p>Reunião de membros da comissão para elaboração, planejamento e execução das ações sobre seguridade social.</p> <p>Assessoramento ao Pleno do CFESS em construção das pautas, discussões e documentos sobre seguridade social.</p> <p>Acompanhamento da implementação do Plano de Metas da Comissão.</p> <p>Acompanhamento das ações e encaminhamento das demandas das representações do CFESS nos espaços de participação e controle social da seguridade social (conselhos, fóruns e frentes).</p> <p>Interlocução com outras comissões do CFESS e com os CRESS para proposição, elaboração e operacionalização de pautas conjuntas.</p> <p>Articulação das ações do CFESS na defesa das políticas sociais de seguridade social e do trabalho profissional relacionadas às deliberações e bandeiras de luta do conjunto CFESS/CRESS.</p> <p>Acompanhamento, análise e encaminhamentos das ações e medidas de governos, legislativo, judiciário e outras instituições sobre as políticas de seguridade social e o trabalho profissional no âmbito federal.</p> <p>Respostas às requisições recebidas pelo e-mail institucional do CFESS com consultas diversas (posicionamentos, orientações, convites e outros) sobre assuntos relacionados à seguridade social e à profissão, oriundas da categoria, da população em geral, de outras comissões/setores do CFESS, de CRESS, de entidades e de instituições diversas.</p> <p>Apresentação de discussões, subsídios e respostas às requisições relacionadas à seguridade social em reuniões e em outras atividades do CFESS e do conjunto CFESS/CRESS.</p> <p>Respostas às demandas da comunicação do CFESS, relacionadas a entrevistas, matérias e publicações sobre os temas da seguridade social.</p> <p>Elaboração de documentos diversos (relatórios, notas técnicas e políticas, manifestações técnicas e políticas, textos com subsídios e outros) relacionados à seguridade social e às políticas que a compõem.</p> <p>Participação em reuniões com órgãos públicos, entidades e instituições para debate e operacionalização de pautas e ações relacionadas às deliberações e às bandeiras de luta do conjunto CFESS/CRESS sobre a seguridade social.</p>	

DESTAQUES DA COMISSÃO DE SEGURIDADE SOCIAL EM 2020

- Ações de implementação da Lei nº 13.935/2019 e aprovação do FUNDEB com inserção da lei.
- Ações em defesa do SUS e da seguridade social no enfrentamento à pandemia de Covid-19.
- Ações em defesa do Conanda como espaço de controle social democrático e defesa de direitos.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

Ações realizadas pelas comissões



Comissão de Ética e Direitos Humanos

PROCESSAMENTO ÉTICO-DISCIPLINAR

Denúncias éticas recebidas (incluindo as ex officio)	144
Denúncias éticas analisadas pela CPE (fase pré-processual)	135
Processos éticos instaurados (fase processual)	41
Julgamentos éticos realizados	18
Processos disciplinares instaurados	237
Processos disciplinares julgados	0
Desagravos públicos realizados	7

Sobre as representações externas:

REPRESENTAÇÃO	ATIVIDADES REALIZADAS	OBSERVAÇÕES SOBRE ATIVIDADES/ESPAÇO
Frente Nacional contra a Criminalização das Mulheres e pela Legalização do Aborto.	<p>Participação nos quatro encontros do Ciclo de Formação Política: Justiça Reprodutiva e Legalização do Aborto: 06/08; 24/09; 14/12; 01/02.</p> <p>Participação na construção do Alerta Feminista, lançado em 28/09</p> <p>Participação na live da Frente Nacional Contra a Criminalização das Mulheres e Pela Legalização do Aborto em 28/09.</p> <p>Assinatura da nota pela revogação imediata da Portaria nº 2.282/2020/GM/MS.</p> <p>Participação na primeira Reunião Nacional 2021: 19 e 20/02/2021</p> <p>Live de fundação da Rede Nacional de Assistentes Sociais pelo Direito a Decidir, em 28/09.</p>	<p>A frente é uma estratégia no atual momento da luta pela legalização e descriminalização do aborto no Brasil, sendo a legalização uma bandeira de luta do Serviço Social brasileiro. Tem a perspectiva antirracista, de gênero e classe, inscrita na renovação da estratégia de luta pela legalização do aborto e justiça reprodutiva. Tem por proposta a mobilização popular pela vida das mulheres; o monitoramento e a denúncia de casos de criminalização; incisão sobre o Legislativo em favor de não retrocessos de direitos nem de políticas; e a consolidação e a ampliação da composição com o setor sindical, o setor religioso; e o setor feminista com ação política profissionalizada, setor feminista no campo jurídico, médico-gineco, da psicologia e do serviço social; feminismo negro e feminismo LGBTQTT.</p>
Frente Nacional de Assistentes Sociais no Combate ao Racismo.	<p>Participação em reuniões virtuais e no ato de lançamento da Frente Nacional de Assistentes Sociais no Combate ao Racismo.</p>	<p>A frente é uma estratégia no atual momento da luta de articulação da categoria profissional no sentido de promover ações de combate ao racismo.</p>
Movimento pela Proteção Integral de Crianças e Adolescentes.	<p>Participação em reuniões virtuais.</p>	<p>O movimento pela proteção integral de crianças e adolescentes tem se dedicado à defesa do ECA, no registro da doutrina de proteção integral.</p>

Atividades/projetos do plano de metas 2020

ATIVIDADE/PROJETO (PREVISÃO NO PLANO DE METAS 2020)	OBJETIVO PRETENDIDO	AÇÕES DESENVOLVIDAS EM 2020	O OBJETIVO FOI ALCANÇADO?
Aprimoramento de ações precípuas da ética profissional.	Capacitar as Comissões Permanentes de Ética do conjunto CFESS/CRESS.	Realização do 2º Seminário Nacional das Comissões Permanentes de Ética do conjunto CFESS/CRESS (on-line). Participação em uma reunião no Fórum das Comissões Permanentes de Ética (CPÉs) da região sudeste (on-line).	Sim
Acessibilidade no conjunto CFESS/CRESS.	Divulgar as normativas que regulamentam a acessibilidade e sua relação com o Serviço Social.	Em parceria com a Comissão de Comunicação foi realizada a divulgação de materiais que versam sobre a acessibilidade do conjunto CFESS/CRESS. Durante o ano foram realizadas reuniões com movimentos, roteirização, gravação e lançamento do Código de Ética do/a Assistente Social e da Lei de Regulamentação da Profissão em Libras, disponível no site do CFESS.	
Defesa do Serviço Social e dos direitos humanos.	Fornecer subsídios à atuação profissional eticamente comprometida com a defesa dos direitos humanos.		Parcialmente
Comissão de Ética e Direitos Humanos.	Desenvolver as atividades inerentes à comissão, oferecendo apoio às decisões do Conselho Pleno e encaminhamentos necessários.	Foram realizadas nove reuniões on-line da comissão em 2020.	

COMPROMISSO DOS MEMBROS COM AS PAUTAS AFETAS À ÉTICA E AOS DIREITOS HUMANOS

- Contribuição no processo de reflexão e proposituras do conjunto CFESS/CRESS no eixo Ética e Direitos Humanos na Plenária Nacional, ocorrida em outubro de 2020.
- Articulação com outros conselhos profissionais, entidades e movimentos sociais na pauta de defesa dos direitos humanos, sobretudo no que se refere à legalização do aborto e dos direitos das mulheres e das crianças.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

DESTAQUES DA COMISSÃO DE ÉTICA E DIREITOS HUMANOS EM 2020

- Estudos da matéria acerca do processamento ético e das possibilidades normativas para enfrentamento dos desafios nessa frente diante da pandemia do novo coronavírus.
- Acompanhamento dos regionais para apoio nos processos de multiplicação do curso Ética em Movimento, priorizando as novas gestões dos conselhos regionais.
- Realização do 2º Seminário Nacional das CPEs.
- Elaboração da Resolução CFESS nº 955/2020, regulamentando a realização de julgamentos on-line.
- Mobilização, articulação e manifestações, em conjunto com outros sujeitos políticos, sobre a matéria de defesa dos direitos das mulheres, da legalização do aborto e da não criminalização dos corpos.
- Participação no processo eleitoral do Conselho Nacional dos Direitos Humanos (CNDH), contribuindo para o fortalecimento da defesa dos direitos humanos nesse espaço.
- Participação no lançamento e na organização da Frente Nacional de Assistentes Sociais no Combate ao Racismo.
- Articulação intercomissões, no âmbito do CFESS, para defesa das políticas de saúde, em especial, de saúde mental, somando à campanha de vacinação contra a Covid-19 para todas as pessoas.

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS



GESTÃO
ORÇAMENTÁRIA,
FINANCEIRA
E PATRIMONIAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Execução Orçamentária

A Proposta Orçamentária do CFESS em 2020 foi estimada em R\$ 11.933.000,00; sendo R\$ 11.568.000,00 de Receita Corrente e R\$ 365.000,00 de Receita de Capital.

A Receita Corrente Arrecadada em 2020 atingiu o valor de R\$ 10.993.480,70, correspondente a 95,03% do valor previsto.

A Receita de Capital Arrecadada em 2020 atingiu o valor de R\$ 187.000,00, correspondente a 51,23% do valor previsto.

A Despesa Corrente Empenhada em 2020 foi de R\$ 7.674.492,44, correspondente a 66,57% do valor previsto em 2020, que foi de R\$ 11.529.260,00.

A Despesa de Capital Empenhada em 2020 foi de R\$ 31.941,78, correspondente a 7,91% do valor previsto em 2020, que foi de R\$ 403.740,00.

Os Resultados Orçamentários de 2020 e 2019 estão demonstrados a seguir.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS



RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

2019	R\$ 10.730.527,95	R\$ 10.033.779,44	R\$ 696.748,51
2020	R\$ 11.180.480,70	R\$ R\$ 7.706.434,22	R\$ 3.474.046,48
	RECEITA ARRECADADA	DESPESA EMPENHADA	SUPERÁVIT ORÇAMENTÁRIO

Exercícios de 2019 e 2020



RESULTADO PRIMÁRIO

2019	R\$ 10.730.527,95	R\$ 9.580.320,98	R\$ 1.150.206,97
2020	R\$ 10.993.480,70	R\$ 7.674.492,44	R\$ 3.318.988,26
	RECEITA CORRENTE ARRECADADA	DESPESA CORRENTE EMPENHADA	SUPERÁVIT PRIMÁRIO

Exercícios de 2019 e 2020

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

DEMONSTRATIVO DE EMPENHOS E PAGAMENTOS

Despesa	DESPESAS CORRENTES			RESTOS A PAGAR	
	Empenhada R\$	Liquidada R\$	Paga R\$	Processada	Não Processada
	2020	2020	2020	2020	2020
Pessoal e Encargos Sociais	3.583.655,06	3.583.655,06	3.583.655,06		
Remuneração de Pessoal	2.278.441,11	2.278.441,11	2.278.441,11		
Encargos Sociais	709.323,08	709.323,08	709.323,08		
Benefícios	595.890,87	595.890,87	595.890,87		
Uso de Bens e Serviços	3.073.028,64	2.931.573,64	1.924.740,39	1.006.833,25	141.455,00
Material de Consumo	4.084,73	4.084,73	4.084,73		
Diárias	89.027,77	89.027,77	89.027,77		
Passagens	60.693,09	60.693,09	60.693,09		
Demais Serviços	2.919.223,05	2.777.768,05	1.770.934,80	1.006.833,25	141.455,00
Financeiras	374.705,43	374.705,43	374.705,43		
Serviços Bancários	374.705,43	374.705,43	374.705,43		
Outras Despesas Correntes	643.103,31	643.103,31	643.103,31		
Contribuições	93.770,79	93.770,79	93.770,79		
Transferências Correntes	549.332,52	549.332,52	549.332,52		
DESPESAS CORRENTES	7.674.492,44	7.533.037,44	6.526.204,19	1.006.833,25	141.455,00

DEMONSTRATIVO DE EMPENHOS E PAGAMENTOS

Despesa	DESPESAS DE CAPITAL			RESTOS A PAGAR	
	Empenhada R\$	Liquidada R\$	Paga R\$	Processado	Não Processado
	2020	2020	2020	2020	2020
Investimentos	31.941,78	31.941,78	31.941,78		
Equipamentos e Materiais Permanentes	31.941,78	31.941,78	31.941,78		
DESPESAS CAPITAL	31.941,78	31.941,78	31.941,78		

Exercício de 2020

GESTÃO FINANCEIRA

RESULTADO FINANCEIRO

2019	▶ R\$ 4.876.334,95	▶ R\$ 2.851.490,46	▶ R\$ 240.162,64	▶ R\$ 1.784.681,85
2020	▶ R\$ 7.800.058,86	▶ R\$ 2.452.567,80	▶ R\$ 141.455,00	▶ R\$ 5.206.036,06
	SALDO BANCÁRIO DISPONÍVEL	(-) PASSIVO CIRCULANTE	(-) RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADO	SUPERÁVIT FINANCEIRO

Exercícios de 2019 e 2020

DISPONIBILIDADE FINANCEIRA

2019	▶ R\$ 78.927,76	▶ R\$ 40.107,45	▶ R\$ 4.757.299,74	▶ R\$ 4.876.334,95
2020	▶ R\$ 183.555,50	▶ R\$ 125.714,55	▶ R\$ 7.490.788,81	▶ R\$ 7.800.058,86
	CONTA CORRENTE	CONTA ARRECAÇÃO	FINANCEIRA	ACUMULADO

Exercícios de 2019 e 2020

A movimentação financeira é realizada nos Bancos do Brasil S/A e Caixa Econômica Federal.

As Demonstrações Contábeis estão fundamentadas na Lei nº 4.320/1964 e em consonância com o Manu-

al de Contabilidade Aplicado ao Setor Público, aprovado pela Portaria Conjunta STN/SOF nº 01/2014, pela Portaria STN nº 700/2014, 6ª edição, e pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, conforme NBC T 16.1 a 16.10.

GESTÃO PATRIMONIAL

O patrimônio imobilizado do CFESS constituído em 31/12/2020 é de R\$ 6.985.956,04, discriminado em Bens Móveis e Imóveis.

Bens Móveis e Imóveis

O Ativo Não Circulante é composto pelos bens de patrimônio:

Imobilizado

Os bens imobilizados são registrados pelo custo de aquisição. A composição do Imobilizado do CFESS em 31/12/2020 é de R\$ 6.985.956,04; composto como mostra a tabela a seguir.

DESCRIÇÃO	SALDO EM 31/12/2019	AQUISIÇÕES EM 2020	BAIXAS EM 2020	SALDO EM 31/12/2020
Móveis e Utensílios	98.405,66	241.943,42		340.349,08
Máquinas e Equipamentos	42.859,68	18.061,00	1.812,00	59.108,68
Utensílio de Copa e Cozinha	5.238,86			5.238,86
Outros Bens	7.899,84			7.899,84
Equipamentos de Informática	245.509,58		778,00	244.731,58
Sistema de Processamento de Dados	75.962,00			75.962,00
Salas	6.252.666,00			6.252.666,00
Total	6.728.541,62	260.004,42	2.590,00	6.985.956,04

Todos os bens imobilizados encontram-se registrados em sistema informatizado Sispat.Net.

Depreciação.

Os valores de depreciação registrados em 31/12/2020 são de R\$ 831.025,68, discriminados por conta, conforme balancete analítico do CFESS.

As depreciações são registradas a partir do mês subsequente à aquisição, conforme tabela a seguir, com o tempo de vida útil e o valor residual de cada grupo do imobilizado.

ADMINISTRAÇÃO PREDIAL

PRINCIPAIS CUSTOS COM SERVIÇOS PREDIAIS

Serviços de Limpeza e Conservação	R\$ 27.593,90
Energia Elétrica	R\$ 9.123,52
Manutenção Predial (Condomínio)	R\$ 145.443,07
Total de Custos com Serviços Prediais	R\$ 182.160,49

Desfazimento de ativos e imobilizados

Não houve, no exercício de 2020, nenhuma baixa no patrimônio do CFESS, apenas ajuste das contas de Máquinas e Equipamentos e Equipamentos de Informática (Bens Móveis), no valor total de R\$ 2.590,00.

Informações e avaliações sobre fatos contábeis e financeiros

Os principais fatos contábeis dos exercícios de 2019 e 2020 foram: no exercício de 2019, as despesas de custeio atingiram 63,72%; e as despesas de pessoal, encargos sociais e benefícios atingiram 31,37%. No exercício de 2020, as despesas de custeio atingiram 53,50%; e as despesas de pessoal, encargos sociais e benefícios atingiram 46,50%.

DISCRIMINAÇÃO DA DESPESA	2019	% AV	2020	% AV
Pessoal, Encargos Sociais e Benefícios	R\$ 3.147.203,28	31,37%	R\$ 3.583.655,06	46,50%
Despesas de Custeio	R\$ 6.393.117,70	63,72%	R\$ 3.541.504,86	45,96%
Transferências Correntes	R\$ 40.000,00	0,40%	R\$ 549.332,52	7,13%
Investimentos	R\$ 453.458,46	4,52%	R\$ 31.941,78	0,41%
Total	10.033.779,44	100,00%	R\$7.706.434,22	100,00%

Os custos por atividades do CFESS no exercício de 2020 foram os seguintes:

ATIVIDADES DO CFESS	ORÇADO EM 2020	EMPENHADO	AV %
Atividades Finalísticas	R\$ 3.765.530,00	R\$ 1.365.686,86	36,27%
Atividades de Gestão	R\$ 6.702.420,00	R\$ 5.341.078,52	79,69%
Apoio à Gestão	R\$ 71.750,00	R\$ 8.578,59	11,96%
Ações para Fortalecimento dos CRESS	R\$ 1.360.800,00	R\$ 990.264,81	72,77%
Controle do Conjunto CFESS/CRESS	R\$ 32.500,00	R\$ 825,44	2,54%
Total	R\$ 11.933.000,00	R\$ 7.706.434,22	64,58%

O custo da máquina administrativa atingiu 64,58% da despesa total no exercício de 2020.

Balancos, demonstrações contábeis e notas explicativas podem ser acessados pelo Portal da Transparência do CFESS, a partir do mês de dezembro de 2020. Ressalta-se que mensalmente balanços e demonstrativos contábeis são publicados no mesmo portal.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

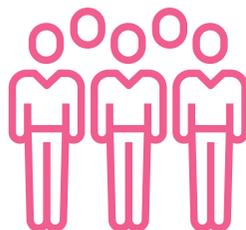
VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS



GESTÃO DE PESSOAS

GASTOS COM PESSOAL EM RELAÇÃO À RECEITA CORRENTE ARRECADADA

2018	10.089.002,43	2.239.822,99	22,20%
2019	10.730.527,95	3.147.203,28	29,33%
2020	10.993.480,70	3.583.655,06	32,60%
Total	31.813.011,08	8.970.681,33	28,20%
	RECEITA CORRENTE ARRECADADA	GASTO COM PESSOAL	%

Período: 2018/2020

GESTÃO DE CUSTOS

A contabilidade do CFESS é realizada por centro de custos desde o exercício de 2015, possibilitando o acompanhamento de todos os projetos e atividades aprovadas pelo Conselho Pleno anualmente.

A construção da Proposta Orçamentária é elaborada por centro de custos, com base nos projetos/atividades aprovados pelas comissões e pelo Conselho Pleno do CFESS.

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

FUNDAMENTO LEGAL E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE

- Lei nº 4.320/1964, arts. 85 e 99. Estabelece que a contabilidade deve permitir o acompanhamento dos custos dos serviços públicos industriais.
- Decreto-Lei nº 200/1967, arts. 69 e 79. Determina que a contabilidade deverá apurar os custos dos serviços de forma a evidenciar os resultados da gestão.
- Decreto nº 93.872/1986, art. 137. Estipula que a contabilidade deverá apurar o custo de projetos e atividades, de forma a evidenciar os resultados da gestão.
- Lei Complementar nº 101/2000, art. 50. Estabelece que a Administração Pública manterá sistema de custos que permita a avaliação e o acompanhamento das gestões orçamentária, financeira e patrimonial.
- Lei nº 10.180/2001, art. 15. Determina que o Sistema de Contabilidade Federal deve evidenciar os custos dos programas e das unidades da Administração Pública Federal.
- Portaria STN nº 157/2011, arts. 1º e 2º. Dispõe sobre a criação do Sistema de Custos do Governo Federal.
- Portaria STN nº 716/2011, art. 1º. Dispõe sobre Sistema de Custos do Governo Federal.
- Portaria STN nº 634/2013, art. 8º. Dispõe sobre regras gerais acerca das diretrizes, normas e procedimentos contábeis aplicáveis aos entes da Federação, com vistas à consolidação das contas públicas da União, dos estados, do Distrito Federal e dos municípios, sob a mesma base conceitual.

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Informações os responsáveis

Assessoria Contábil: Ata Contabilidade e Auditoria Ltda
CNPJ: 37.076.874/0001-32

Inscrição nº CRC-DF no 485

Data inicial do período de atuação: 01/01/2020

Data final do período de atuação: 31/12/2020

Declaração da Assessoria Contábil.

Assessoria Contábil: ATA Contabilidade e Auditoria Ltda.

CNPJ: 37.076.874/0001-32

Inscrição nº CRC-DF nº 485

Período de responsabilidade: 01/01/2020 a 31/12/2020

As Demonstrações Contábeis estão fundamentadas na Lei nº 4.320/1964 e em consonância com o Manual de Contabilidade Aplicado ao Setor Público, aprovado pela Portaria Conjunta STN/SOF nº 01/2014, pela Portaria STN nº 700/2014, 6ª edição, e pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, conforme NBC T 16.1 a 16.10.

As Demonstrações Contábeis são as seguintes:

Balço Patrimonial

Balço Financeiro

Balço Orçamentário

Demonstração das Variações Patrimoniais

Demonstração do Fluxo de Caixa

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

As Demonstrações Contábeis (balanços) são elaboradas pelo sistema contábil denominado Siscont.Net e atende à legislação vigente em vigor (Lei no 4.320/1964, Manual de Contabilidade Pública Aplicada ao Setor Público – MCASP e Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público, conforme NBC T 16.1 a 16.10 do CFC).

Os avanços na contabilidade do CFESS acontecem com a implantação do centro de custos, desde a elaboração da Proposta Orçamentária Anual, por projetos e atividades, até a execução desta última, possibilitando a identificação de todos os custos fixos e variáveis.

Desde o exercício de 2019 foram criados centros de custos que possibilitam a identificação das Atividades Finalísticas e de Gestão.

Portanto declaro que as informações constantes nas Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial, Balanço Financeiro, Balanço Orçamentário, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração do Fluxo de Caixa, regidas pela Lei nº 4.320/1964, pelas Normas Brasileiras Técnicas de Contabilidade do Setor Público e pelas Normas Brasileiras de Contabilidade Pública Aplicada ao Setor Público – MCASP, relativos ao exercício de 2020, refletem em seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho Federal de Serviço Social.

Brasília-DF, 1º de março de 2021.

ATA Contabilidade e Auditoria Ltda.

CRC-DF nº 485

Assessoria Contábil do CFESS.

ANEXOS, APÊNDICES E LINKS



GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_ IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_ VISÃO INSTITUCIONAL
_ ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_ CFESS EM NÚMEROS
_ ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE DO RELATO INTEGRADO 2020

A diretoria do Conselho Federal de Serviço Social (CFESS) declara:

A integridade dos dados, financeiros e não financeiros, que compõem o Relato Integrado 2020;

A aplicação do pensamento coletivo na preparação e na apresentação do Relato Integrado 2020;

A apresentação do Relato Integrado 2020, de acordo com a Decisão Normativa – TCU nº 187, de 09 de setembro de 2020.

Brasília/DF, 19 de abril de 2021.

Maria Elizabeth Santana Borges
PRESIDENTE

Dácia Cristina Teles Costa
1ª SECRETÁRIA

Kelly Rodrigues Melatti
1ª TESOUREIRA

APRESENTAÇÃO
MENSAGEM
DA GESTÃO

VISÃO GERAL
ORGANIZACIONAL E
AMBIENTE EXTERNO
_IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE
_VISÃO INSTITUCIONAL
_ORGANOGRAMAS DE
FUNCIONAMENTO
_CFESS EM NÚMEROS
_ANÁLISE DO CENÁRIO
INTERNO E EXTERNO

RISCOS,
OPORTUNIDADES
E PERSPECTIVAS

GOVERNANÇA,
ESTRATÉGIA E
DESEMPENHO
_ANÁLISE DAS PRINCIPAIS
AÇÕES EXECUTADAS EM 2020

INFORMAÇÕES
ORÇAMENTÁRIAS,
FINANCEIRAS
E CONTÁBEIS

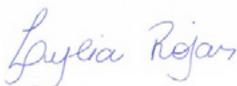
ANEXOS,
APÊNDICES
E LINKS

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal do Conselho Federal de Serviço Social (CFESS), no cumprimento das disposições regimentais, analisaram o Relatório de Gestão 2020, sob a forma de Relatório Integrado, elaborado nos termos da Decisão Normativa TCU nº 187/2020. Após análise do Relatório Integrado 2020, constatamos a integridade, a regularidade e conformidade do Relatório de Gestão.

Em face da legalidade e ordem, somos de parecer, que o Relatório Integrado 2020, seja APROVADO, pelo Conselho Pleno, SEM RESSALVAS.

Brasília/DF, 10 de abril de 2021.



Lylia Maria Pereira Rojas
CONSELHO FISCAL



Priscilla Cordeiro Cruz de Barros
CONSELHO FISCAL



Alessandra Maria da Silva Dias
CONSELHO FISCAL

DECLARAÇÃO DE APROVAÇÃO DO RELATO INTEGRADO 2020

O Conselho Pleno do Conselho Federal de Serviço Social (CFESS), APROVOU em 18 de abril de 2021, o Relatório de Gestão 2020, sob a forma de Relatório Integrado, elaborado nos termos da Decisão Normativa TCU nº 187/2020, e respectivos anexos.



Maria Elizabeth Santana Borges
PRESIDENTE

LINKS

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS - RELATÓRIOS ANUAIS

Acesse <https://cfess-br.implanta.net.br/portalthtransparencia/#publico/Conteudos?id=21adcea6-53b5-41db-8a84-d86cddf74329>

NOTAS EXPLICATIVAS DE 2020

Acesse <https://cfess-br.implanta.net.br/portalthtransparencia/#publico/Conteudos?id=be909650-569e-491f-8a97-693b78ec7938>

RELATÓRIO INTEGRADO DE GESTÃO 2020

CONSELHO FEDERAL DE SERVIÇO SOCIAL (CFESS)

